

新形势下采矿工程专业人才培养对策研究

Research on the Training Countermeasures of Mining Engineering Professionals under the New Situation

陆树飞

Shufei Lu

煤炭工业石家庄设计研究院有限公司贵州分公司 中国·贵州 贵阳 550004

Guizhou Branch of Shijiazhuang Design and Research Institute Co., Ltd. of Coal Industry, Guiyang, Guizhou, 550004, China

摘要: 经过研究和调查可以得知,在传统采矿工程具体施工时,工作人员的综合素养是相对较低的,这样则不能真正有效阻止采矿工程内部各项工作的不正常有序化的进行。对此,在今后中国采矿工程具体发展时应该不断加强对专业人才培养工作的重视力度,这样才能真正有效促使采矿工程后期各项施工管理工作能够正常有序化地运行,有效防止其在后期具体时间发展时频繁出现各种各样的问题。

Abstract: Through research and investigation, we can know that in the specific construction of traditional mining engineering, the comprehensive quality of staff is relatively low, which can not really effectively prevent the abnormal and orderly progress of various works in mining engineering. In this regard, in the specific development of mining engineering in China in the future, we should continue to pay more attention to the cultivation of professional talents, so as to really and effectively promote the normal and orderly operation of various construction management work in the later stage of mining engineering, and effectively prevent various problems from occurring frequently in the later specific time development.

关键词: 采矿工程; 专业人才培养; 有效措施

Keywords: mining engineering; professional personnel training; effective measures

DOI: 10.12346/se.v4i1.6393

1 引言

在今后采矿工程具体施工时,不仅要注重提高自身整体工作进度,更应该不断加强对专业人才培养工作的重视力度,这样能够为采矿工程吸引越来越多的专业化人才。

2 采矿工程专业人才培养现状

2.1 能源消费趋势

进入21世纪以来,随着中国经济发展水平的逐渐提高,中国各项事业都处于发展变革的重要阶段,新能源开发和利用工作也受到了越来越多人的重视,中国的能源消费结构也产生了一定的变化。但是在当前中国煤炭体系实际管理时,煤炭一直是中国的主体能源,在保障国家安全的基础上,

对促进国民经济发展水平的提高,也有着较为重要的推动和促进作用,煤炭一直是相对较为重要的基础性能源。但是随着人民群众生活收入水平的逐渐提高,人们不仅仅注重追求高质量物质生活,对自身生命健康安全的重视力度也相对较高,更加注重追求高质量的生活环境。与此同时,能源的清洁低碳及在可再生转型步伐也不再加快,中国对能源格局变化的重视力度也逐渐提高。对此在今后中国能源事业具体发展的过程中,相关管理人员应该逐渐转变传统单一化的发展模式,不断调整企业内部煤炭的具体发展状况,这样才能真正有效推动中国能源事业取得长久有效化的发展,有效防止其他后期具体应用和发展时频繁出现各种各样的问题。

【作者简介】陆树飞(1987-),男,布依族,中国贵州独山人,本科,工程师,从事矿山开采技术研究。

2.2 发展趋势

随着中国经济结构的逐渐调整,传统煤炭企业单一化的发展模式,不可能适应新时代的发展需求,煤炭企业则应该走向煤炭开采智能化,绿色安全和高效清洁化的转型之路,这样才能真正有效促使煤炭企业在积累市场竞争中占据重要的主体地位,这也会对煤炭企业后期各项工作的开展有着较为重要的推动和促进作用。因此,在今后中国煤炭生产的过程中,相关工作人员应该引导煤炭生产由手工作业的方式转为机械化和自动化的方向发展,这样才能有效推动企业内部后期煤矿开采工作能够正常有序化地进行。

2.3 采矿工作人员综合素养相对较低

经过研究和调查可以得知,在当前中国采矿工程具体施工管理时想要真正有效措施,后期各项施工工作能够正常有序化地进行工作,人员综合素养一直是相对较为重要的影响因素,只有工作人员综合素养相对较高,才能有效促使国际采矿工程施工管理工作能够正常有序化的进行,而如果工作人员综合素养相对较低,便会在附近具体采矿时频繁出现各种各样的难题,不能有效促使采矿工程施工管理工作能够正常有序化的进行。但是在当前中国采矿工程具体应用和发展时,相关工作人员大部分是由农村到城市务工的,虽然这部分工作人员的劳动力成本是相对较低的,但是这部分工作人员自身所掌握的专业技能也是相对较少的,相应工作人员并不能够科学有序化地完成内部采矿管理工作,这样则不能真正有效促使企业内部采矿工程施工管理工作能够正常有序化地开展。

对此,在今后中国采矿企业具体发展时,不仅仅要注重提高企业整体采矿进度,更应该不断加强对专业人才培养工作的重视力度,有效提高工作人员的责任意识和服务意识,这样才能真正有效促使中国煤炭企业朝着更快更好的方向发展。

2.4 生源面临的问题

通过对当前中国矿山生产企业的研究和调查,可以得知大部分企业都分布于工业基础相对薄弱,交通条件相对较差的山区,这会对后期采矿工程施工工作的开展造成一定的限制,此外由于受就业环境和传统观念的影响,广大人民群众对采矿工程的整体认知力度也是相对较低的,只是一味注重提高采矿工程整体施工进度,而并没有将采矿工程内部各项施工管理工作和及具体发展状况相互关联,这样则不能有效推动采矿工程内部各项工作能够正常有序化地开展。

例如,在高考报志愿的过程中,一部分高三学生会认为采矿工程的整体工作环境是相对恶劣的,并且自身工作内容也是相对较多,会对采矿工程产生一定的片面影响,很多学生都不愿意帮采矿工程专业,学校内部的采矿工程专业大部

分是由学生调剂进入的,这样会严重影响采矿工程的整体入学率,也不能够为采矿工程吸引越来越多的生源,这样则不能有效促使越来越多的专业技术性人才投入到后期采矿工程具体施工工作中,不能有效促使后期采矿工程施工管理工作能够正常有序化地开展。

2.5 就业去向面临的问题

在中国国民经济发展的过程中,采矿工程一直是相对较为重要的,对后期各项施工工作的开展也有着较为重要的推动和促进作用,但是由于受宏观经济下行,煤炭企业供求不平衡等因素的影响,采矿工程在后期具体应用和发展时经常会出现各种各样的问题,这样则难以有效促使采矿工程后期各项施工管理工作能够正常有序化的进行。此外由于受宏观经济下行,煤炭企业供求不平衡的影响,采矿专业的毕业生不能够将自身所学习到的理论专业知识内容和行业实践内容相互结合,在一定程度上会出现就业困难的情况,大学生在毕业之后也出现找工作难的情况。

此外,由于社会公众对煤炭行业也有一定的认知偏见,大部分大学生都会认为传统采矿工程是相对偏远的并且就业环境也是相对艰苦的,这样大学生在毕业之后真正进入到采矿工程的意向是相对较低的,这样会造成采矿工程行业内专业人才流失的情况。

3 采矿工程专业人才培养改革创新路径

3.1 不断加强对专业人才培养工作的重视力度

由于受传统思维的影响,在当前中国采矿工程具体施工管理时,有一部分管理人员只是一味注重提高企业内部整体工作进度,认为这样才能承揽越来越多的采矿工程项目,对企业后期各项工作的开展有着较为重要的推动和促进作用,但是在这种思维模式的影响下,对专业人才培养工作的重视力度是相对较低的,这样不能有效促使企业吸引越来越多的人才,难以有效提高企业综合竞争实力,企业在后期具体时间发展时,经常会出现各种各样的难题。对此,在今后中国采矿工程具体实践发展时,相关管理人员应该不断加强对专业人才培养工作的重视力度,主要措施包括以下几个方面:

第一,对于采矿工程内部的工作人员而言,相关管理人员可以定期组织这部分工作人员参加相关专业交流培训会,促使各个工作人员能够对采矿工程的具体理论知识内容有一个更加清晰化的认知和理解,并将这部分理论知识内容和自身实际工作内容相互结合,从而有效提高工作人员的综合实践能力,这也会对后期各项工作的开展有着较为重要的推动和促进作用。

第二,在采矿工程具体发展时,相关管理人员应该定期向社会和高校招聘专业技术性人才,这样不仅仅能够有效壮

大企业内部人才构成,这部分专业技术性人才,也能够根据传统采矿工程具体施工管理时可能出现的各项问题提出相应解决措施,从而真正促使采矿工程能够在新时期发展时占据一定的地位,对企业后期各项工作的开展也有着较为重要的推动和促进作用,有效防止企业在后期具体实现发展时,频繁出现各种各样的问题。

3.2 加强思想引领,使学生树立远大理想

今后采矿专业学生学习和成长的过程中,老师应该以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断加强对学生思想政治工作的重视力度,办好高校思政课,这样能够有效措施,采矿专业的学生树立正确的人生价值观点,不断提高采矿专业学生的集体意识和爱国意识这样才能真正有效促使采矿专业的学生在毕业之后能够顺利地进入中国采矿工程施工管理工作中,有效防止采矿工作人员在后期饲养意识偏差的情况频繁发生。

例如,在采矿专业学生具体学习和成长的过程中,高校老师不能只是一味为学生讲解采矿的专业理论化知识点内容,这样高校学生经常会认为课堂学习的难度是相对较大的,也不能过,真正将采矿理论知识点内容和自身后期实践内容相结合,为严重降低高校学生采矿课程学习的积极性和主动性,因此在经过高校老师实际教学时,老师应该定期组织采矿专业的学生上思想政治理论课,在思想政治理论课上,老师可以为学生讲解中国采矿行业的不同发展经历,促使学生能够逐渐认识到采矿工程对提高国民经济发展水平的推动和促进作用,这样才能有效强化学生的责任意识,并促使学生能够在毕业之后顺利进入采矿工程施工中,有效防止采矿行业出现人才缺失的问题。

3.3 优化实践教学环节

经过研究和调查可以得知想要真正有效促使采矿专业的学生在毕业之后顺利进入工作领域中,则不仅仅要注重提高采矿专业学生基础理论知识素养,更应该不断提高采矿专业学生的社会实践能力,这样才能够真正促使学生在毕业之后顺利进入采矿工程施工管理工作中,这样也会对后期各项工作的开展有着较为重要的推动和促进作用,有效防止在后期采矿行业具体发展时频繁出现各种各样的问题。就在今后高校采矿专业老师实际教学的过程中,老师应该定期组织学生参加有关采矿的社会实践活动,这样能够促使高校学生对采矿的基本理论内容和实践内容有更清晰化的认知和理解,并不断提高学生社会实践能力。

例如,在高校学生实际制定采矿专业学生发展方向时,肖老师可以在大一和大二时教会学生一些理论知识点内容,

而在学生进入到大三下学期和大四之后,老师可以引导这部分学生进入到校企合作单位中进行相应的实习,这样能够促使学生对采矿的具体实践工作内容有一个更加清晰化的认知和理解,也能真正促使学生将课堂上所学习到的理论知识点内容和自身实践相结合,这样能够促使学生在后期更好地投入自身实践工作中,对学生今后学习和成长也有着较为重要的推动和促进作用。

3.4 提高就业质量

在传统采矿专业学生毕业之后,由于受各种内部因素和外部因素的影响,经常会出现学生就业难的情况,这样则不能有效提高学生采矿专业理论知识点内容的学习积极性和主动性,反而会在后期出现学生从事和本专业不相符合的工作内容,这样也会造成采矿工程内部人才短缺的情况,不利于企业管理人员向社会招募越来越多的专业化人才。因此在今后中国采矿工程具体施工管理的过程中,公安管理人员应该逐渐转变传统单一化的发展模式,不仅仅要注重提高自身工程数量的高低,相关管理人员也应该和各个高校建立校企合作的关系,这样高校能够为采矿工程内部输送大量的专业化人才,企业也能够为学生提供一个更好的就业实践平台,促使学生能够在企业中将自身所学习到的内容和实践的内容相结合,能够促使学生在毕业之前具有一定的实践经验,在无形中能够有效提高学生整体就业质量,为中国煤炭企业吸引越来越多的专业人才,真正有效促使后期采矿工程工作能够正常有序地开展。

4 结语

总而言之,在今后中国采矿工程具体施工管理时,相关管理人员应该顺应新时期的发展方向,不仅仅要注重提高自身整体工作进度,更应该不断加强对专业人才培养工作的重视力度,这样才能真正有效促使工程内部后期各项施工管理工作能够正常有序化的进行,有效防止在后期施工时出现专业人才短缺的问题。

参考文献

- [1] 盛建龙,叶义成,刘晓云,等.新形势下采矿工程专业人才培养模式改革研究[J].中国矿业,2016(25):12.
- [2] 吴仁伦,谢生荣,杨胜利,等.采矿工程本科生“一体多维”人才培养模式的探索——以中国矿业大学(北京)为例[J].教育现代化,2018,5(39):13-15.
- [3] 陈超颖.新形势下采矿工程专业人才培养模式改革探究[J].世界有色金属,2019(8):229-230.