

新形势下高校学生就业与管理体制创新研究

Research on Innovation of Employment and Management System for College Students in the New Situation

李震宇¹ 蔡颖²

Zhenyu Li¹ Ying Cai²

1. 首尔科学综合大学院大学 韩国·首尔 03767

2. 山西财经大学 中国·山西 太原 030012

1. Seoul School of Integrated Sciences and Technologies, seoul, 03767, korea

2. Shanxi University of Finance and Economics, Taiyuan, Shanxi, 030012, China

摘要: 在新形势发展背景下, 中国高校的教育质量不断提升, 同时, 各个行业也对于高校学生的就业综合能力具有了更高的要求, 因此立足于新形势背景下, 通过对于高校现有的就业与管理体制进行分析, 指出就业与指导体制创新在提升大学生就业能力方面发挥的重要作用, 在此背景下, 高校对于学生就业与管理工作给予了更大的重视及关注, 在对高校学生及性能科学有效的就业辅导, 并为在校大学生的未来职业发展生涯进行规划, 使大学生培养正确的就业观、择业观及职业发展规划。论文立足于新形势背景下, 指出新形势下高校学生就业与管理体制存在的主要问题, 并指出了新形势下大学生就业与管理体制创新策略, 使大学生培养正确的就业观、择业观及职业发展规划, 提升大学生就业能力, 帮助高校学生树立正确的就业择业观。

Abstract: In the context of the new situation, the education quality of colleges and universities in China is constantly improving. At the same time, various industries have higher requirements for the comprehensive employment ability of college students. Therefore, the research on the Innovation management system of colleges and universities in the new situation has an important impact on the improvement of the comprehensive employment ability of college students. In this context, colleges and universities have given greater attention to the employment and management of students, While providing reasonable employment guidance to college students, it clarifies their employment direction and cultivates their correct employment outlook. This paper is based on the background of the new situation, pointing out the main problems in the employment and management system of university students under the new situation, and pointing out innovative strategies for the employment and management system of university students under the new situation, aiming to enhance the employment ability of university students under the new situation and help them establish a correct view of employment and career choice.

关键词: 新形势; 高校学生; 就业与管理体制; 创新

Keywords: new situation; college students; employment and management system; innovate

DOI: 10.12346/sde.v4i12.8331

1 引言

随着中国社会经济的迅速发展, 中国高校学生数量迅速提升, 社会各界也越来越重视高校学生的就业能力, 因此, 越来越多的大学生的职业素质和职业技能与社会实际企业的人才要求不匹配, 导致了越来越余的大学生面临“毕业即

失业”的问题。为了有效地提升大学生的就业能力, 帮助大学生克服就业相关问题, 各高校纷纷开展了就业与管理教育课程, 对于大学生的未来职业生涯进行了分析及指导, 为高校学生制定科学合理、符合自身特色的未来职业规划, 使得高校学生的自身就业方向更加明确, 使学生拥有了更强的就

【作者简介】李震宇(1986-), 男, 中国山西大同人, 在读博士, 从事教育管理学研究。

业能力,培养了学生正确的就业观,从而推动了高校的发展。同时,高校学生就业与管理体制的创新,还有助于引导学生到实际单位中锻炼,从而使大学生培养正确的就业观、择业观及职业发展规划,在增强大学生理论知识储备的同时,还能够使大学生具备更加专业的职业技能,从而提升大学生的市场竞争力,引导高校学生树立正确的职业观念。

2 新形势下影响高校学生就业的主要因素

首先,是社会环境因素。随着社会经济的飞速发展,中国新形势下的就业环境竞争压力越来越大,且高校学生的学生数量的不断增加,大学生的毕业数量与企业的人才需求数量不对等,长此以往,导致了大学生的社会就业竞争日趋激烈。在此基础上,大学生必须提升自身的专业能力,以应对社会形势的要求。其次,行业环境因素。新形势下,中国的社会科学技术获得了飞速发展,未来顺应市场发展趋势,中国涌现了许多热门行业,同时,部分行业开始变得冷门,因此,高校就业与指导体制需要引导学生对于社会就业环境进行科学分析,帮助学生选择适合自身的行业,并不断对于各行各业的形式及就业趋势进行分析。最后,是学生因素。影响大学生就业质量和就业率的主要因素是学生个人因素。因此,高校就业与管理需要重视对于学生创造力及创新性的培养,从而提升高校学生的专业技能及综合素养,使大学生就业能力及市场竞争力获得提高。

3 新形势下高校学生就业与管理体制存在的主要问题

3.1 高校学生就业与管理体制不完善

首先,新形势下大学生就业和管理体制不完善。大学生就业与管理体制的主要目的在于引导学生树立正确的求职观念,高校学生就业与管理体制由多个环节构成,其中最关键的环节是就业指导,即引导学生获得时效性较强的企业招聘信息,及时掌握企业的发展现状,帮助大学生培养科学的就业择业观。然而,新形势下,大学生就业与管理体制在内容设置方面有待进一步完善及丰富,当今高校学生就业与管理体制普遍存在教师数量不足的问题,大学生就业和管理指导教师远多于学生数量,同时,负责高校学生就业与管理的教育质量有待提升,对于学生的就业指导没能与时俱进,导致了当今高校毕业学生难以在就业与管理学习中收获具有针对性的就业知识及就业信息,负责高校学生就业与管理的教师也不能给予学生个性化的就业指导。

3.2 高校学生就业与管理服务质量需进一步提升

随着大学生面对的就业压力越来越大,大学生就业与管理也需要顺应社会发展趋势,对于其教育内容进行更新,就高校学生就业与管理体制现状而言,中国的高校学生就业与管理体制服务质量有待进一步提升,相关教师需要对于高校学生就业与管理体制细节不断细化,保证高校学生就业与管

理内容不仅包含了大学生招聘和就业的各个方面。在当今的大学生就业和管理教育中,高校虽然在就业和管理教育中,为学生发布了企业的实际招聘信息及行业发展动态,但是,学生的知识始终局限于理论方面,对于企业的实际情况了解不足,导致了高校学生面对层次不一、质量各异的企业招聘信息时,难以分辨真假信息,无法有效地辨别企业的质量,从而陷入就业误区。

3.3 高校学生就业与管理体制创新动力有待进一步挖掘

高校学生就业与管理体制只通过对于学生传达企业的发展及招聘信息,从而实现大学生就业能力的提升,帮助大学生树立准确的求职观念,指引学生找到适合自身实际工作情况的工作,使得高校学生就业与管理体制具备创新性特点,但是,就大学生就业与管理教育的现状而言,大学生就业与管理的教育模式和内容比较乏味枯燥。新形势下,高校需要在此后的就业与管理教育中,通过精确地搜集相关信息,并通过多样化的渠道对学生进行指导,成为了高校未来学生就业与管理体制发展过程中需要解决的首要问题。

4 新形势下高校学生就业与管理体制的创新策略

4.1 创新高校学生就业与管理内容

首先,高校应开展学生就业与职业生涯指导课程。高校可通过开展学生就业与管理课程,使大学生培养正确的就业观、择业观及职业发展规划,引导高校学生培养正确的就业方式及求职思想,通过开展学生就业与职业生涯指导课程,重点在于对于高校学生的就业观念进行指导教育,从而使高校学生能够形成正确的就业观及择业观^[1]。例如:高校可以开设学生就业与职业生涯指导课,根据学生的实际情况及学生面临的主要问题,对于学生进行就业生涯指导,并对于学生适合的就业前景进行分析及介绍,同时,对于学生的就业发展方向进行分析,引导学生摒弃传统陈旧的就业择业观,树立科学的就业观念,并对于高校学生进行素质教育及专业职能培养,为社会培养高素质专业型人才^[2]。

4.2 强化高校学生就业与管理体制专业建设

提升大学生就业能力,使大学生养成科学的就业观念,高校需要不断创新大学生就业与管理教育内容。在设立大学生就业与管理教育内容时,还需要对于大学生的就业方向进行指导,使大学生获得多样化的就业方向。提升大学生的理论知识储备,从理论方面丰富大学生的就业知识及择业方向;其次,高校需要积极创新高校学生就业与管理教育方式,脱离传统教学模式的束缚,着重培养大学生的专业知识应用能力,从而提升大学生的市场就业竞争力;最后,高校需适当减短学生适应社会的周期,通过组织学生到企业进行实习,使学生对于相关企业具有一定的认知,并通过企业对于学生的评价,使学生认识到自身的不足,清楚自身定位,

激发大学生的学习积极性及主动性^[3]。例如,高校学生就业与管理体制专业的建设,需要从高校学生大一入学便开始,从新生入学伊始,高校便着手安排具备就业指导资格的教师对于学生进行就业生涯指导,同时,还可以在高校学生就业与管理课程中渗透思想政治教育、就业趋势、就业形势、心理健康以及职业道德等知识。

4.3 优化高校学生就业与管理培养模式

在创新高校学生就业与管理培养模式方面,新形势下高校采用的最多的方式是校企合作^[4],一方面,高校学生可以通过校企合作,深入到实际的企业中进行实习,积累较多的工作经验,企业也可以通过校企合作,加强与学校之间的交流沟通,不仅有利于学生更加了解企业发展趋势,学校也可以根据学生的反馈,及时更新高校学生就业与管理知识体系;另一方面,高校可建立校企合作实习基地,与相关企业建立友好合作关系,针对企业的人才招聘需求有针对性地对于学生继续宁培训,对于具体的高校学生就业与管理问题进行解决。高校还能够联合人才招聘网站、人才市场等,对于当前的行业人才需求现状进行整理,协助学生及时掌握时效性较强的相关就业信息,并结合就业信息对于自身的就业观念进行调整,有效地提升高校学生的就业率;此外,高校还需要对于新形势下的大学生就业创业优惠政策进行讲解,为感兴趣的学生提供一对一的就业创业培训,解决高校学生面临的实际就业问题^[5]。同时,高校还应加强对于新形势下的高校学生就业创业优惠政策的宣传,从而使有兴趣的学生接受更加专业的一对一指导,对于相关学生的就业问题进行解决,从而缓解高校学生就业难、就业前景迷茫的问题^[6]。

4.4 提升高校学生就业与管理教师的水平及质量

打造一支优质、专业化的高校学生就业与管理教师队伍是非常有必要的^[7],首先,高校要不断改进大学生就业与管理中心的人员结构,提升学生接受高校学生就业与管理的积极性及主动性,同时,高校还需要积极引进更加先进的高校学生就业与管理制度,吸取国内外相关经验及相关制度,提升高校学生就业与管理教师的水平及质量;其次,高校需要不断加强对于高校学生就业与管理教师的培养,丰富高校学生的就业择业知识和职业发展经验,克服大学生在就业过

程中遇到的实际问题,以此提升高校学生就业与管理体制的质量。

5 结语

综上所述,新形势下高校学生就业与管理体制,能够使使得高校学生具备明确的就业方向,提升学生的就业能力,使学生培养正确的就业观,但是,在实际的高校学生就业与管理体制中,尚存在高校学生就业与管理体制不完善、高校学生就业与管理服务质量需进一步提升以及高校学生就业与管理体制创新动力有待进一步挖掘等问题,成为了制约高校学生就业与管理体制发展的重要因素。在实际的高校学生就业与管理体制创新过程中,高校可以通过创新高校学生就业与管理内容,促进高校学生更科学地掌握社会就业需求和行业发展趋势。提升大学生就业与管理教育质量,激发学生的学习积极性及主动性;优化高校学生就业与管理培养模式,提升大学生就业能力和教师教育水平及质量,提升高校学生就业与管理体制的整体质量,在对高校学生进行合理就业辅导的同时,明确了高校学生的就业方向,同时培养了高校学生正确的就业观,从而提升高校学生的就业能力。

参考文献

- [1] 张翼翔.高校学生就业与管理体制的创新分析[J].山西青年,2021(5):115-116.
- [2] 师絮.新时代下高职院校学生就业与管理体制创新策略分析[J].创新创业理论与实践,2021,4(13):171-173.
- [3] 贾东风,赵晖.高校学生就业与管理体制的创新[J].山西财经大学学报,2022,44(S1):90-92.
- [4] 吴自强.浅析新时代校地校企合作影响高校大学生就业的有效路径[J].现代职业教育,2020(27):142-144.
- [5] 曹淼,王君,李亮,等.“互联网+”背景下高校学生就业教育与管理研究工作研究[J].中国新通信,2023,25(2):170-172.
- [6] 王小光.“互联网+”背景下构建大学生“一对一”就业指导咨询体系的研究[J].太原城市职业技术学院学报,2022(5):91-93.
- [7] 郭智芳,李强.新时代高校就业工作师资队伍专业化建设的途径选择[J].中国大学生就业(综合版),2022(12):18-22.