

普通高校女大学生就业压力分析与社会支持体系构建

Analysis of Employment Pressure and Construction of Social Support System for Female College Students in Colleges and Universities

张宝国 刘骞

Baoguo Zhang Qian Liu

长春大学
中国·吉林 长春 130022

Changchun University,
Changchun, Jilin, 130022, China

基金项目: 吉林省教育科学规划课题【GH180120】; 吉林省教育厅人文社科项目【2019LY509W42】; 吉林省高教科研课题【JGJX2018C103】; 长春大学教研课题【XJZD16-06】

【摘要】随着经济发展,人们对人才的需求日益多元化、专业化,岗位结构细分立体复杂化,且性别歧视等封建思想并没有在根本上消除,导致女大学生就业求职方面存在严重困难。解决女大学生就业难问题,需要政府、社会各界、企事业单位、高等学校多方面互联互通,构建多层次全方位促进女大学生平等就业体系。

【Abstract】With the development of economy, the demand for talents is becoming more and more diversified and specialized, the job structure is divided into three-dimensional and complicated, and the feudal ideas such as gender discrimination are not fundamentally eliminated, which leads to serious difficulties in the employment of female college students. In order to solve the employment problem of female college students, it is necessary for the government, all sectors of society, enterprises and institutions of higher learning to connect with each other in many aspects and build a multi-level and all-round system to promote the equal employment of female college students.

【关键词】女大学生; 就业压力; 社会支持体系

【Keywords】female college students; employment pressure; social support system

【DOI】10.36012/sde.v2i1.828

1 引言

社会经济活动对妇女的吸纳和包容是实现男女平等的重要前提,是经济社会快速健康发展的重要基础^[1]。近年来,随着中国高等教育全面扩招,市场对人才需求的逐年加大,对女大学生人才的需求比例有着相应提高,这在一定程度上对于缓解女大学生就业压力起到了有效的作用。然而现实中,女大学生在就业过程中仍然存在着不平等的现象,就业形势不容乐观。

2 女大学生的就业现状

在实际的联系走访和调研中了解到,很多求职的女大学生都表示“求职中性别歧视现象较为严重,让人很无奈,然而现实虽然如此,自己还是要硬着头皮找工作”。根据中国大学生就业相关调查机构完成的一项针对女大学生就业的专项调查显示,某届大学毕业生中,女性签约率仅为男性的 71.1%。较多企事业单位在招聘的岗位上注明“仅限男生”或者是在最终复试阶段通过各种手段及借口拒绝女大学生签约^[2]。另外在

某机构“女大学生就业状况调查”中,在投递简历和面试邀约比例为 9:1;而在投递简历和有意向邀约上这个比例为 44:1;超过 9 成女大学生坦言性别偏见严重影响她们择业就业;超过半数的女大学生认为市场给予她们的包容度不够,理工科女生的择业状况更不容乐观^[9]。

3 女大学生就业压力问题产生的原因

由于受传统观念的影响,社会对女性的评价仍然跳不出男尊女卑的框架,女性的就业前景尚不明朗。中国法律保障体系的不完善是初级阶段国情使然,也是由于国家处于转型期,政府在女性就业等权利方面还有许多需要改进的地方。

4 构建女大学生就业的社会支持体系

4.1 政府模块

要在根本上缓解女大学生就业压力的问题,政府应高度重视女大学生的就业问题,及时制定完善相关的协调干预监督机制;与时俱进,修缮法律法规和政策内容,完善保障女大学生就业的法律保障体系,加强法律法规的落实执行力度;借鉴和吸收海内外优秀经验,让法律法规在保障女大学生就业方面具有可行性、可靠性。具体实施中,政府一方面要做到明确规定,另一方面,对于违反规定的企业单位,要制定出相应的惩罚条例。

4.2 社交媒体模块

社交媒体应当采用内容丰富的形式广泛宣传,摒除旧观念旧思想的影响,大力倡导促进女大学生就业活动,极力引导

全社会共同关注女大学生就业问题,尊重女性,形成一个良好的舆论氛围。社交媒体应极力为女大学生提供职业指导、单位企业介绍等,增强女大学生个人能力^[4]。

4.3 企业单位模块

企业单位作为女大学生就业问题的最重要因素,在招聘录用员工的过程中应严格按照政府关于保障女大学生就业的意见,遵照法律法规的要求,一视同仁,积极录用女大学生员工从事与其体质能力想匹配的工作。

5 结语

综上所述,全社会要充分认识到当前做好女大学生就业工作的特殊意义,尊重女性,摒除封建男尊女卑思想的影响,与时俱进。政府要有相应政策支持,加强监管力度;高校要加强教育管理工作职业规划指导工作;社交媒体加强舆论宣传,加强就业信息支持服务;女大学生自身也要改变思路,努力提升自身综合素质,以适应社会发展的市场需求,增强自身实力。

参考文献

- [1]李哲.构建破解外语专业女大学生就业心理困境的社会支持体系[J].速读(下旬),2015(6):58-59.
- [2]师雯静.高校女大学生就业难问题探析及对策研究[J].知识经济,2015(22):109-110.
- [3]朱广花,赵晓琳.构建女大学生就业促进机制的调查与思考[J].山东女子学院学报,2015(1):35-39.
- [4]胡程.大学生创业教育社会支持体系的现状及反思[J].企业导报,2015(6):66-68.