

建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

Building a Contingent of High-quality Cadres Worthy of the Important Task of National Rejuvenation

卿彬瑶

Binyao Qing

中共湖南省委党校 中国·湖南长沙 410000

Party School of Hunan Provincial Committee of CPC, Changsha, Hunan, 410000, China

摘要：“一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人。”实现中华民族伟大复兴，坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在于培养造就一代又一代可靠接班人。十八大以来，党和国家领导人多次强调建设一支高素质干部队伍的重要性和必要性，反复强调要坚定政治立场、砥砺对党忠心，加强斗争历练、磨意志、长才干，提高马克思主义理论水平，对年轻干部寄予厚望。

Abstract: “A year is worth more than the valley of trees; Ten years of plan, such as trees; A lifetime plan is better than a tree.” To achieve national rejuvenation and uphold and develop socialism with Chinese characteristics, the key lies in the Party and the people. In the final analysis, the key lies in training reliable successors from generation to generation. Since the 18th National Congress of the CPC, Party and state leaders have repeatedly stressed the importance and necessity of building a team of high-quality officials, and repeatedly stressed the need to firm political stance, strengthen loyalty to the Party, strengthen experience in struggle, sharpen will, enhance ability, and improve the level of Marxist theory. They have placed high hopes on young officials.

关键词：高素质；干部队伍；忠心；斗争

Keywords: high quality; cadre team; loyalty; struggle

DOI: 10.12346/sde.v4i9.7166

1 引言

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。建设一支优秀的年轻干部队伍，是巩固党长期执政地位的基础性工程，是关系党和国家事业薪火相传、后继有人的重大战略^[1]。进入新时代，党团结带领人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，归根到底在于培养选拔一批又一批优秀年轻干部接续奋斗。

2 建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的 重大意义

一是继承发展了中国共产党关于年轻干部教育培养的优良传统。近代以来特别是百年党史，青年人在革命、建设、改革事业中发挥了巨大作用。党的一大代表平均年龄 28 岁，

最小的 19 岁，毛泽东当时也才 28 岁。红军长征时，红军将领平均年龄 25 岁，师以上干部平均年龄二三十岁。延安时期，为了适应抗日战争的形势，吸引更多青年人参加抗战，毛主席发表《青年运动的方向》，党中央作出《关于青年工作的决定》《关于组织青年工作委员会的决定》，制定了一系列方针政策。在革命浪潮中，在血与火的淬炼中，青春之花竞相绽放，无数青年成长为党的各级骨干。新中国成立特别是改革开放以来的各个历史时期，党高度重视年轻干部教育培养和选拔任用。2018 年 6 月，中央政治局会议审议《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见》，明确了总体思路、目标任务和政策措施，为做好新时代年轻干部工作提供了基本遵循^[2]。

二是科学揭示了年轻干部成长成才的客观规律。青年干

【作者简介】卿彬瑶（1990-），女，中国湖南长沙人，硕士，讲师，从事党建研究。

部成长成才不是偶然的、一蹴而就的，而是有着一定的客观规律。“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。”中国古代哲人孟子的这段话，蕴涵着深邃的人生哲理，道出了古往今来无数英雄豪杰成长的艰辛历程和基本规律。年轻干部只有经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨，才能真正锻造成为烈火真金。从《习近平的七年知青岁月》一书中我们看到，陕北七年在总书记整个成长经历中具有重大意义和重大影响。陕北严酷的自然环境和艰苦的劳动生活，锻造了他坚毅刚强的意志品质和顽强拼搏的奋斗精神。延安的红色历史文化和陕北人民的朴实善良，滋养了他崇高的政治理念，对世界观、人生观、价值观的形成产生巨大的正能量。结合青年习近平的成长历程，再来学习领会习近平总书记的六次重要讲话，可以深切感到，讲话把握了年轻干部成长的条件，明确了优秀年轻干部的标准，指明了年轻干部成长的基本途径，阐明了培养年轻干部的关键环节，既是党的经验集成，也包含总书记自己的成长感悟，是对年轻干部成长规律的深刻揭示。

三是深刻体现了对共产党执政规律的认识和把握。共产党执政以后，如何确保红色江山世代相传、革命事业永续传承，如何培养千百万革命事业接班人，这是关系党和国家命运的大事，是认识和把握共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发 展规律的大问题，也是党的领袖倍加关注的问题。早在新中国成立之初，毛泽东就深谋远虑地提出“一线二线”问题。1959年11月，毛泽东在杭州召开了一次小范围的工作会议，讨论当时的国际形势。在毛泽东看来，防止中国发生和平演变的关键举措之一，在于培养接班人。引发他关于接班人的思考的，或许还跟60年代初中共高级干部的接连去世有关。1961年，58岁的陈赓大将去世；1962年，63岁的李克农上将去世；1963年，61岁的罗荣桓元帅去世。三年间，少将以上的解放军将领中，共有18人去世。在当时的干部终身制下，后继无人的问题被突出地提上了日程。毛泽东在讲话中说：“这个材料要发到各县、各社、各队去。你不注意培养后代怎么行？现在，就是不让青年人上来，有些人占着位子，都是老年人。总之，天有不测风云，人有旦夕祸福。干部配备也要有一、二、三线。不能一个人死了，没人管事了，要准备几线^[3]。”6月16日下午，中共中央政治局常委和中央局第一书记会议在北京十三陵水库管理处大楼召开。毛泽东再次提出了接班人问题，而且提出，从中央局、省、地、县到支部，都要搞几层接班人。

改革开放后，党中央经过深思熟虑，在反复酝酿、集思广益的基础上，提出干部队伍“革命化、年轻化、知识化和专业化”的方针。1982年9月，党的第十二次全国代表大会通过的新党章，在党的历史上第一次专门列了“党的干部”一章，明确规定“党按照德才兼备的原则选拔干部，坚持任

人唯贤，反对任人唯亲，并且要求努力实现干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化。”由此，“四化”方针成为新时期党的干部工作的基本方针，用以指导各级领导班子和整个干部队伍建设。

改革开放特别是党的十八大以来，随着中国特色社会主义事业的开创和发展，我们党对这一问题不断作出全面回答。从加强理论学习、提高党性修养、践行宗旨使命、砥砺政治品格、锤炼过硬本领等各个方面，全面系统深刻地回答了如何培养党的事业接班人问题，表明我们党对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发 展规律的认识达到了新水平新境界新高度。

3 建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的 根本要求

2019年3月以来，习近平总书记六次出席中央党校中青班开班式并亲授“第一课”，围绕新时代干部的信仰、立场、能力、作风、素质、修养等问题做出一系列重要论述，概括起来主要包括：突出政治标准，强调人民立场，要求能力强、作风硬、修养好，体现了符合时代发展的优秀年轻干部的本质特征和要求。

3.1 坚定理想信念

一名干部有了坚定的理想信念，站位就高了，心胸就开阔了，就能坚持正确政治方向，做到风雨不动安如山。信仰认定了就要信上一辈子，否则就会出大问题。

3.2 坚持人民立场

人民是我们党的力量源泉，我们党根基在人民、血脉在人民，必须把人民放在心中最高位置，始终以百姓心为心。共产党的干部要坚持当“老百姓的官”，把自己也当成老百姓，不要做官当老爷……要拜人民为师，甘当小学生，特别要多交几个能说心里话的基层朋友，这样才有利于了解真实情况，才有利于把工作做好。

3.3 发扬斗争精神

为什么要讲斗争？因为斗争总是不请自来，总是不以我们良好的愿望为转移。历史上的井冈山的斗争、苏区反“围剿”、红军长征、抗日战争、解放战争、抗美援朝，流血牺牲那么多人，是斗争；重庆谈判、板门店会谈，也是斗争。当然，还有2019年以来持续升级的中美贸易摩擦。另一方面，我们自身也在进行伟大斗争。以经济建设为中心、坚持改革开放、坚持四项基本原则，同样是斗争。新时代落实好八个明确、十四个坚持，是不是斗争？同样是伟大的斗争。斗争精神是我们党与生俱来的优良基因和历史传承，更是新时代党和国家事业发展的迫切需要。新时代的斗争精神是对马克思主义辩证法革命品格的坚持和发展，是我们共产党人在理论思维层面面对矛盾、破解矛盾时必须葆有的时代精神。新时代的斗争精神是对中华民族突破自我、不断革新品质的自我强化，它从来都不曾在中华大地消失，也永远不会消失。

3.4 注重能力提升

2020年以来,站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,面对百年未有之大变局,决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、应对新冠肺炎疫情,我们的年轻干部要经风雨、见世面,真刀真枪锤炼能力,以过硬本领展现作为、不辱使命。在这里强调要提高七种能力,政治能力是第一位的,也是管总、管根本的;调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力环环相扣,从不同方面构成解决实际问题能力的柱石和保障;抓落实能力打通“最后一公里”,脚踏实地真抓实干,切实化解难题。

3.5 敢于担当作为

干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事,而不是做官享福。改革发展稳定工作那么多,要做好工作都要担当作为。如果不担当、不作为,没有执行力、战斗力,那是要打败仗的。

3.6 强化作风建设

年轻干部必须牢记清廉是福、贪欲是祸的道理,经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命,看清一些事情该不该做、能不能干,时刻自重自省,严守纪法规矩。

4 建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的重要举措

拓宽渠道及时发现优秀年轻干部。三百六十行,行行出状元。必须放眼各条战线、各个领域、各个行业,统筹区内、区外两个大局、两种资源,广开进贤之路、广纳天下英才。注重源头建设发现好苗子。立足本地区情况和阶段性特征,着眼近期需求和长远战略需要,坚持目标导向和问题导向,打破条块分割,破除机关、企事业单位屏障,加强长远规划,明确年轻干部发现培养工作进一步打开视野,着力发现政治上靠得住、关键时刻起作用的优秀年轻干部。坚持动态管理保持一池活水。坚持集中调研和日常了解相结合,探索建立持续发现、分批调研、动态管理的长效机制,及时发现和掌握优秀年轻干部人选,把相形见绌的调整出去,将优秀的充实进来,保证后备力量素质高、结构优、数量足。

精耕细作着力培养锻炼年轻干部。年轻干部不能任其自然生长,必须加大培养锻炼力度,及时补钙壮骨、浇水施肥,健全接续培养锻炼机制,逐人落实培养措施,确保年轻干部真正成长成才、堪当重任。挑选优秀年轻干部,千条万条,第一条就是看是否对党忠诚;培养优秀年轻干部,千条万条,第一条就是教育他们对党忠诚。加强教育培训,充分发挥各级党校(行政学院)主渠道作用,用好用足对口支援平台,发挥“传帮带”机制的作用,增强年轻干部的专业能力、专业精神。加大机关、国企和事业单位间跨领域交流力度,注重培养有专业背景的复合型年轻领导干部。注重实践锻炼确保扛得了重活。“宰相必起于州部,猛将必发于卒伍。”把

火热的实践作为最好的课堂,广泛采取上挂下派、参与专项活动等多种形式,让年轻干部在反分裂斗争最前沿、经济发展主战场、脱贫攻坚第一线经风雨、见世面、壮筋骨,切实在实践中锻炼中开拓眼界、拓宽思路、增长才干。对有发展潜力、能力突出的年轻干部,要让他们经受吃劲岗位、重要岗位的磨炼,把重担压到他们身上,让他们在急事难事乃至“热锅上的蚂蚁”一样的经历中经受摔打^[4]。

不拘一格选拔使用优秀年轻干部。为政之要,惟在得人。选拔使用一批又一批优秀年轻干部接续奋斗,事关党的事业薪火相传和国家长治久安。必须坚持新时代好干部标准和民族地区干部“三个特别”要求,源源不断地选拔使用对党忠诚、堪当重任、作风优良的优秀年轻干部。严格把好政治关口。充分发挥政治标准负面清单作用,防止“两面人”进入干部队伍,真正把好苗子选出来,把坏胚子挡住。树立鲜明用人导向。对有培养前途的年轻干部要在严格执行干部选拔任用条例的前提下,打破隐形台阶,破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念。坚持以制度建设为基础按规矩办事,制定完善年轻干部民主推荐、任前公示、任职试用期、选拔任用纪实等具体办法,进一步绷紧年轻干部选拔任用制度链条。

严管厚爱促进年轻干部健康成长。好干部是选出来的,更是管出来的。对于年轻干部,加强田间管理,及时修剪枝叶、驱虫防病至关重要。要认真贯彻落实自治区党委强调的“三个牢固树立”要求,坚持把管思想、管工作、管作风、管纪律统一起来。坚持预防在先警钟长鸣。通过经常性廉政警示教育、典型案例剖析、以案说法等方式,教育引导年轻干部做到有原则、有底线、有规矩。在日常监督上下功夫,坚持抓早抓小、防微杜渐,发现苗头性、倾向性问题及时批评教育,使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。定期对年轻干部思想政治、工作实绩、廉洁自律等情况进行综合分析,加强履职行为管理,始终把年轻干部置于党组织乃至全社会的管理监督之中。坚持热情关心真情爱护。

5 结语

育才造士,为国之本,抓好干部对建设应当深入贯彻落实新时代党的组织路线,坚持以政治建设为统领,以思想建设为基础,以能力建设为核心,以作风建设为保障,努力锻造出一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

参考文献

- [1] 曾万明.建设高素质专业化年轻干部队伍[Z].中国组织人事报,2018.
- [2] 董振华.提高政治能力 担负政治责任[J].红旗文稿,2020(10).
- [3] 宋毅军.揭秘:毛泽东1964年谈培养接班人问题[Z].人民网,2013.
- [4] 《求是》杂志编辑部.新时代年轻干部成长成才的根本遵循[J].求是,2022(3).