

关于高校校友会工作的几点思考

Reflections on the Work of University Alumni Association

孟宇

Yu Meng

辽宁大学合作发展处 中国·辽宁 沈阳 110122

Department of Cooperation and Development, Liaoning University, Shenyang, Liaoning, 110122, China

摘要: 改革开放后,随着高等教育的发展,校友会工作也逐渐成为高校工作的重要组成部分。论文拟从校友会工作入手,对现阶段校友会工作存在的问题进行了梳理,并就问题产生原因进行了一定剖析。在此基础上,就高效推动校友会工作,提出相应的对策和建议。

Abstract: After the reform and opening up, with the development of higher education, the work of alumni association has gradually become an important part of the work of colleges and universities. This paper intends to start from the work of the alumni association, combing the problems existing in the work of the alumni association at the present stage, and making a certain analysis of the causes of the problems. On this basis, the author puts forward the corresponding countermeasures and suggestions.

关键词: 校友会; 问题; 机制

Keywords: alumni association; problem; mechanism

DOI: 10.12346/sde.v3i4.3259

1 引言

高校校友会是由校友自发组成的一种具有社会意义的团体,这个团队的组成主要是由校友来发起和申请,同时进行相关资金的投入,完成这项工作的最大的动力是校友,但是从目前的情况来看,大多数的登记人员都是在校的学生,走入社会中的群体并没有进行组织,那么校友会成立和发展的动力是什么,如何正确地理解校友的发展和现状具有非常现实的意义,主要对校友会工作的现状及相应的措施进行了阐述。

2 中国高校校友会的起源

校友会是大学发展过程中由“学缘”所建立起来的组织机构,是伴随着近代大学的建立而产生,随着当代大学的发展而发展。清末时期,随着欧风美雨的洗礼,中国新式的高等教育逐渐发展起来。据记载,1900年的上海圣约翰大学校友会在中国成立,这可以视作是中国近代最早的校友会^[1]。在圣约翰大学校友会成立后,其他高校纷纷效仿,建立起自己学校的校友会。在近代,高等教育资源相对来说并不十分

发达,校友会的功能往往比较简单,即为校友间联络,沟通感情之用。如中国国立中央大学校友会会章第二条说:“本会以联络感情,砥砺学行,发扬母校之精神及协助母校之发展为宗旨。”^[2]中国河北省立工学院校友会北平地区分会在其简章中明确其宗旨为“联络感情,发扬互助精神”^[3]。新中国成立后,特别是改革开放后,伴随着中国高等教育的蓬勃发展,高校的校友会工作迎来了新的机遇和发展空间。在随后的时间里,高校校友会在推进高校发展建设、提升高校知名度、拓展办学空间等方面起到了极大的促进作用。

3 高校校友会发展中存在的问题及原因

大学校友会在今天高校发展中的地位已明显提升,越来越多的毕业校友通过校友会建立联系,并与母校产生良好的互动,特别是在校庆等重大活动中,校友会的作用愈发凸显,已成为助力学校高质量发展的一支重要力量。但我们也要清醒地看到,相比于一些国际高校,中国的高校校友服务、捐资助学等方面还是有一定的差距,中国各高校相关工作开展

【作者简介】孟宇(1986-),女,中国黑龙江鹤岗人,文学硕士,从事高校管理研究。

程度和水平也良莠不齐,不少高校校友会的管理部门还处在学校的边缘,更有甚者一些高校并没有校友会等相关部门。主要问题及原因表现在以下几个方面。

3.1 重视程度不够

主要体现在资金投入不够。笔者在调研时发现,一些高校校友会的资金来源,大部分是源于学校的统一拨款和调配,少部分有来自社会的募捐。但是,对于一些非重点大学的校友会工作来讲,想得到社会的捐助确实有不小的难度。“巧妇难为无米之炊”,如果学校在资金上提供拨付有限,本应该有的校友活动就无法开展,效果大打折扣,校友工作很有可能陷入“投入少—效果不佳—投入更少”的恶性循环。

3.2 机制不健全

一项工作的顺畅运转必须有一套完整顺畅的体制机制。目前不少高校的校友会还是一种自发的组织,甚至是应急之需。即便是一些校友会有一定的章程和规则,在实际操作层面和具体工作上,仍然缺乏必要的机制。机制的不健全必然导致工作上的不顺畅。

3.3 人员配备和能力提升有待加强

在专门人员配备上,中国不少高校从事校友工作的人员数量远远少于发达国家高校,很多高校只有1~2名教师负责,招募的绝大多数都是在校大学生志愿者或是兼职人员,不仅人数相当有限,而且工作能力也有待提升。对适合自身学校的、独特的校友资源开发和管理方法缺乏专业深入研究,直接影响校友资源开发和整合成效^[4]。正因校友工作事务繁杂、沟通联络高频、组织活动经常的性质,所以更需投入大量的人力物力,需要有长期热爱并愿意投身于此的教职工。

4 高校校友会工作的对策及措施

高校校友会工作要想得到长足发展,从长远看必须从文化入手,强化体制建设,创新工作方式方法,多措并举,才能收到预期效果。

4.1 以文化助力校友会事业高质量发展

校友文化是大学校园文化的一部分,它是一种母校与校友、校友与校友、校友与社会之间的情感维系、价值取向、合作交流和反馈等要素构成的先进文化。目前,很多高校主打“文化牌”,校友会活动多与相关校园文化挂钩,捐赠的方式和载体也多种多样。有投资兴建纪念馆,有栽种纪念林,有建设校友墙,还有帮扶在校贫困学生等,这些都从

根本上抓住了校友文化的“魂”,对校友文化的建立和传承具有隽永深厚的意义。

4.2 以系统提升加强体制机制建设

首先,要加强校友会联络机制的建设。要秉持人人都是校友工作者的理念,积极打造上下联动机制,充分发动全校教职员工、退休教师、在校大学生、志愿者等积极参与校友联络与服务工作,扩大校友工作的参与面并向纵深发展。其次,要加强各地校友分会的建设,实行“属地化”管理制度。以本地资源为中心,不断辐射周边及各地校友会建设。再次,要加大经费投入力度,最大限度的保障经费的连续性和稳定性。最后,要把“走出去”和“请进来”相结合。可通过定期走访、邮寄刊物等方式加强与校友的联络,也可邀请知名校友回学校做主题演讲或学术报告,达到双促进。

4.3 精准对位,提高工作人员管理服务水平

高校要围绕校友会工作,有针对性地对相关从业人员进行定期的培训,并形成常态化。特别是要加强“互联网+”等大数据的培训。建立并完善全校各届校友信息库,提供强大的查询、检索功能,并注重数据的更新与共享。建立健全校友信息管理系统,确立校友工作评估机制,提高工作效率和质量^[5]。

5 结语

总之,校友会工作在国家社会组织管理和高校事业不断发展方面有着重要的推动作用,扮演着愈发重要的角色。构建并完善校友会组织机制,创新工作方式方法,将对高校人才培养、社会服务、文化赓续等方面产生切实效果和深远影响。

参考文献

- [1] 汪巧红.民国时期高校校友会功能研究[J].河南科技大学学报(社会科学版),2016(12):16-20.
- [2] 国立中央大学校友会会章[J].国立中央大学校刊,1947(7-8):4-5.
- [3] 河北省立工学院校友会北平地区分会简章[J].河北省立工学院半月刊,1947(5):8.
- [4] 钱晓田.社会资本视域下高校校友资源的创新整合[J].南京社会科学,2016(9):88-93.
- [5] 陈丽静.浅谈福建新建本科院校开展校友工作的问题与对策[J].出国与就业(就业版),2011(23):113.