

高校大学生就业选择的现实考量与发展路径

The Realistic Consideration and Development Path of College Students' Employment Choice

王鑫鑫 郝亮

Xinxin Wang Liang Hao

山东科技大学计算机科学与工程学院 中国·山东 青岛 266590

Shandong University of Science and Technology, College of Computer
Science and Engineering, Qingdao, Shandong, 266590, China

摘要: 毕业生就业工作无疑是复杂而又艰难的工作之一, 2020年4月17日中国共产党中央委员会政治局会议指出, 要把抓好高校毕业生就业作为民生保障工作的重中之重。大学生已成为中国规模最大的首次就业群体, 2020年应届生人数达874万, 2021年应届生人数继续创下新高。当前, 考量大学生就业选择的现实问题, 切实帮助大学生迈好人生的关键一步, 对学生、家庭、学校和国家都具有重要的意义。

Abstract: Graduates' employment is undoubtedly one of the complex and difficult work. On April 17, 2020, the Political Bureau of the CPC Central Committee pointed out that the employment of college graduates should be regarded as the top priority of the livelihood protection work. College students have become the largest group of first-time job-seekers in China, with 8.74 million graduates in 2020 and a new record in 2021. At present, it is of great significance to consider the reality of college students' employment choice and help them make a good progress in their life.

关键词: 就业选择; 现实考量; 发展路径

Keywords: employment choice; realistic considerations; development path

基金项目: 山东省教育科学“十三五”规划2020年度教育招生考试专项课题(项目编号: 2020KYB004); 2020年度山东科技大学思想政治教育研究课题(项目编号: SZJYY-20024 SZJYY-20027); 山东科技大学辅导员工作室——“大学生就业能力提升工作室”研究成果。

DOI: 10.12346/sde.v3i4.3215

1 引言

中国共产党十九大报告指出“就业是最大的民生”, 习近平主席强调要坚持就业优先战略, 把解决人民群众就业问题放在更加突出的位置, 努力实现更高质量和更充分的就业。疫情之后高校毕业生的就业意愿和就业结构也在悄然发生变化, 我们通过洞悉当前影响大学生就业选择的因素, 可以引导学生根据形势变化, 积极转变思路, 采取创新举措, 实现高质量顺利就业。

2 高校大学生求职就业的影响状况

2.1 大学生就业形势的严峻性

高校毕业生(含留学回国)规模大幅上涨, 2020届高校应届毕业生总数874万人, 2021年应届生人数继续创下新高, 毕业生就业需求陡增。往届高校毕业生仍存在尚未落实就业单位, 求职压力进一步叠加。学生中消极就业、二战考研、慢就业、不就业等情况明显增多, 往届生仍有一部分未落实就业, 顺延到了2021年, 就业竞争对象累积性增长,

【作者简介】王鑫鑫(1989-), 女, 中国山东威海人, 硕士, 讲师, 从事大学生思想政治教育研究。

就业市场进一步趋紧,社会潜在求职竞争者增多。

2.2 大学生就业需求的不定性

外需紧缩余震犹在,内需扩容或遭瓶颈,就业市场不景气。吸纳就业“主体”企业降低成本或减少招聘,人才吸纳力减弱。2020年第一季度有46万家公司倒闭,其中逾三分之一营业不足三年。在同一季度内,中国新注册企业数量也大幅下跌。应届生新增岗位规模及作为应届生岗位的创造主体小微企业应届生需求均同比下降。市场整体需求萎缩,各行各业降本需求迫切,人才需求削减。

2.3 大学生求职就业的困难性

受疫情影响,毕业生现场招聘面临实际困难,一方面求职途径减少,线下招聘活动改为线上招聘,给用人单位在选拔程序上造成了一定困难,同时减少了毕业生的求职途径和面试机会。另一方面增加就业信息的不对称性,造成就业失衡的结构性矛盾,求职是双向选择,毕业生无法与用人单位面对面沟通并准确判断关心的因素,同时,用人单位也无法准确判断应聘者是否是合适的招聘对象^[1]。

3 高校大学生就业选择的现实考量

3.1 从行业方向来看

自由职业比例上升,新经济行业受青睐。国内餐饮、旅游等线下人群聚集型行业短期受到巨大冲击。一些新的工作方式、生活方式,甚至是商业模式应运而生。医疗、游戏、短视频、在线办公与教育等领域热度一路飙升,线上互联网流量更是激增。新经济行业深受大学生的青睐,部分毕业生选择从事自由职业,自由职业就业比例较往年有所上升。

3.2 从就业岗位来看

稳定务实成主旋律,体制内单位成首选。面临毕业,就业成为绝大多数毕业生的首选。2020年的工作确实难找一些,理性的大学生们把职业的稳定性放在第一位,侧重考虑公务员、国企、事业单位,国企位居大学生就业选择的C位。拿到不理想的offer时也不再观望,而是选择“试试再说”,不再像往年一样宁缺勿滥、保持观望。

3.3 从薪酬福利来看

理想型的工作不香了,兴趣为高薪让路。月薪高低是大学生就业考虑的一个重要因素。在择业观上,毕业生并不“非主流”,工作稳定、想拿高薪的想法反而更加强烈,追求稳定、务实的态度成为求职道路上的主旋律。更看重公司福利给的是否“实在”,大部分大学生选择“高薪不喜欢”。

3.4 从职业发展来看

优先就业是首要选择,关注职业成长性。先就业,后择业,从就业中积累经验和人生阅历,为未来的职业发展不断的调适优化,是当下毕业生们考虑的高票选项。大学生在求职时最关注的因素是“能够学习新东西”,有清晰的职业发展路径,追求“工作和生活平衡”,行业前景好也是高校大学生看重的重要因素。

4 高校大学生就业选择的发展路径

4.1 认清当前防疫形势,在危机中育新机、于变局中开新局

就业,是每个毕业生都要面对的最终问题。就业难,也是毕业生常会碰见的一个问题。但是,许多毕业生对真正影响就业结果的因素并不清楚。除了在求职方法、求职意愿和求职努力程度等求职方面有所差异之外,最核心的因素还是自身能力与综合素质的高低。因此,毕业生要认清自身优劣势,在“危”中找“机”,努力提升自身综合素养。

4.2 充分了解当前就业形势,双循环背景下先就业,再择业

毕业意味着走出校门,走向社会,走上工作岗位。对于部分没有社会经验的应届毕业生来说,先就业、再择业是最好的选择。一方面可以有效应对企业减少招聘岗位,就业形势很不乐观的现实情况;另一方面可以缓解毕业后经济和身心压力,找到更好更适合自己的工作。不局限于体制内单位选择,改变求稳的固有思维模式,拓展求职范围,积极迈出人生第一步,为未来的职业发展调适优化。

4.3 努力提升就业核心能力,积极主动找寻就业机会

职业规划是学生踏入社会前的首份“提纲”。每一位大学生要对自身职业特性加以定位,明晰自己想实现什么、喜爱做什么、擅长做什么。毕业生行业选择需要从毕业生自身的职业特性做导航,企业需要招聘什么样的人?我有什么?我是否具备了某个岗位所要求的能力?高校毕业生须围绕这些核心要素来分析自身,尽早定位、及早准备、提早了解人才市场需求,提升自身就业核心能力^[2]。

4.4 转变就业观念,实现多元就业,走出就业思想误区

目标岗位的选择,是最先需要明确的地方。一些毕业生就业理念比较滞后,存在就业误区。大学生要对企业招聘信息加深理解,匹配专业,提升自己的求职能力。深入剖析宏观政策,灵活使用关于就业的相关政策。积极参加网络招聘会及其他各级各类招聘活动,畅通各种“云就业”招聘信息渠道,掌握网络应聘等相关知识和技巧。及时转变就业观念,按照目标岗位朝契合兴趣的方向去努力,多元就业。

参考文献:

- [1] 张良成,黄妹.重大疫情应对中促进大学生充分就业的路径研究——以南昌航空大学为例[J].南昌航空大学学报(社会科学版),2020,22(1):91-95.
- [2] 疫情下就业“危”“机”并行 高校毕业生就业准备建议 https://www.sohu.com/a/400822659_120214188.