

以实际工作视角对研究生就业状况的分析

Analysis of Graduate Students' Employment from the Perspective of Practical Work

施亚芬

Yafen Shi

国际关系学院
中国·北京 100091
University of International Relations,
Beijing, 100091, China

【摘要】研究生是高层次人才,其就业问题既影响自身职业生涯发展,又在一定程度上影响社会的稳定和进步,有必要对研究生就业特点、就业问题、进一步做好就业工作的思考等问题进行深入研究。

【Abstract】Graduate students are high-level talents, their employment problems not only affect their career development, but also affect the stability and progress of the society to a certain extent. It is necessary to in-depth study the issues of employment characteristics, employment problems, further doing a good job and so on for graduates.

【关键词】研究生;就业工作;就业分析

【Keywords】graduate students; employment work; employment analysis

【DOI】10.36012/sde.v2i3.1626

1 引言

习近平总书记在中国共产党第十九次全国代表大会报告中指出:“提高就业质量和人民收入水平,就业是最大的民生,要坚持就业优先战略和积极就业政策,实现更高质量和更充分就业。”在中华人民共和国第十三届全国人民代表大会第三次会议和中国人民政治协商会议第十三届全国委员会第三次会议政府工作报告中更是提出要“千方百计稳定和扩大就业,加强对重点行业、重点群体就业支持。今年高校毕业生达874万人,要促进市场化社会化就业,高校和属地政府都要提供不断线的就业服务”。就业问题已成为政府和社会关注的热点。研究生是高层次人才,其就业问题既影响自身职业生涯发展,又在一定程度上影响社会的稳定和进步,因此很有必要对研究生就业问题进行深入研究。

2 研究生就业特点

2.1 研究生就业状况保持稳定

近几年,根据学校关于就业工作的统一安排和部署,在学校就业指导中心和研究生部师生的共同努力下,顺利完成毕业生就业工作,就业基本状况保持稳定。这种状况与研究生自身具有较强的学术能力和学术素养有着重要关系^[1]。学生的就业能力是连接先赋性、后致性因素与大学毕业生初职获得的桥梁,既受到先赋性的家庭背景和后致性的学校教育、个人努力的共同影响,又影响毕业生初职的获得。后致性因素是通过后天教育和努力可获得或改变的因素,对于研究生而言,主

要是指研究生读研期间学校的培养和个人努力。研究生在读研期间会阅读大量的学术著作、文献资料、期刊,这是储备知识、启发思维、学习方法论的有效途径。研究生遇到专业问题在与导师和同学深入研讨过程中,对提高学术及理论能力大有裨益。此外,研究生在学习期间,需要大量撰写论文,通过多种研究方法的综合运用,学术思维和学术能力不断提高。这种学术及研究能力,对研究生在今后的工作中将起到重要的作用。总体而言,研究生经过读研期间学校的培养和个人努力,其就业能力与本科阶段有了提高,这与近几年研究生就业状况基本稳定有重要关系。

2.2 研究生就业状况在各专业中存在差异性

各个专业的就业情况呈不同面貌,体现出专业之间就业的差异性,有的专业一直保持较高的就业水平,有的专业有的年份就业状况好,而有的年份就业状况会稍差一些,另外有的专业几年一直相对较差。这体现了各专业培养人才的不同性,也和国家对不同人才需求状况不同存在相关性。

2.3 毕业研究生中报考博士研究生的学生明显增加

近几年研究生考博热情积极性高涨,多数学生能够做到充分准备,从而提高了考取博士研究生的比例。在工作中,通过和学生进行交流,发现考博学生大多持以下几种心态,第一,考博可以锻炼思维,开阔视野。经过博士学习的锻炼,特别是经过博士论文的打磨,可以使自身的学术能力、学术水平得到大幅提升。第二,考博可以提升学历,就业更有优势。博士的

学历可以保证就业选择时的绝对优势,而且还提升了就业的起点。第三,对于想进入科研单位或高校的学生来说,考博是唯一选择。经过两年或三年的学习,硕士生一般已具备较高的研究能力,而其中有一部分学生已认识到自己适合从事研究工作,把自己以后的工作单位定位为科研机构或高校,而现在科研机构招聘科研人员或高校招聘专任教师一般都必须具有博士学位。

3 在就业工作中发现的问题

3.1 作为就业主体,学生内在的就业观念亟须转变

不少学生还未能树立“先就业再择业”的观念,在就业过程中没有对自己做到准确定位,就业的期望值过高,不能放开眼界,工作单位性质、地域和工作环境等选择限制了学生的及时就业。关于工作单位性质方面,大多数研究生首选考公务员,有的同学抱有非公务员不工作的思想。在未就业的同学中,大部分学生因笔试未过、面试未过等因素在毕业前未能进入国家机关,之后他们不再尝试选择企业等其他单位进行继续就业,明确第二年继续考公务员。在工作地域和工作环境方面,绝大多数研究生还是倾向于选择一二线等中东部发达地区的大城市,而不愿选择去西部地区和经济欠发达地区就业。

3.2 社会经济、政治等改革的外在大环境对学生的就业产生影响

在国家全面放开二胎政策后,很多机关、事业单位和企业等更倾向于招录男生,加剧了女生就业的困难。用人单位经常会片面地认为,雇用女职工要支付更多的劳动成本,比如,生育和抚养孩子要耗费女性大量的时间和精力,在此期间,女性不能全身心地投入工作。全面二孩政策的实施,意味着女性可能会休两次产假、哺乳假,用人单位在招录时必然会考虑这些问题,因此,会对女性就业设置更多的障碍。

有些地方公务员考试与高校毕业时间的安排上存在一些问题,报考地方公务员在毕业时还未能落实具体工作单位,增加了后期就业工作难度。学生毕业后已离开学校,和学校的联系不如毕业前那样紧密,会给学生进一步沟通就业工作带来一定障碍。

3.3 研究生捕捉和把握工作规律难度大

研究生专业方向多,学生背景和就业意向复杂,捕捉和把握工作规律难度更大,学校既要保证学生就业质量提升,帮助学生找到好工作,又需关注他们的学业和安全,确保他们的学习生活平稳顺利,学校应进一步开展好工作,摸索好路径。

4 对进一步做好就业工作的思考

4.1 人才培养过程中要树立市场意识

随着社会发展日新月异,就业市场对人才的要求也越来越高。教师的理论水平、知识结构、道德修养也要与时俱进,与社会需求相吻合,不能“两耳不闻窗外事,一心只教圣贤书”。教师也应当树立市场意识,及时补充专业知识,强化专业技能,构建新的知识体系,丰富课程,创新教学方法,积极培养“基础厚、能力前、素质高、能创新的应用型、复合型人才”。

4.2 进一步深入做好就业指导,帮助学生树立正确的就业观念

解决研究生就业问题需要其自身能够拥有比较好的就业心态,转变就业观念,树立良好的就业价值观,并且能够适时的勇敢自主创业^[1]。因此,应当引导学生做好自我定位,逐步树立起先就业后择业的观念,认真分析自身优势和不足,改变择业观,适当调整就业期望值,不断调整“非大城市不去”“非大企业不去”“非行政事业单位不去”的心态。加强国家西部就业政策的宣传,引导学生着眼长远,志存高远,培养学生的家国情怀,鼓励学生到祖国需要的地方去建功立业。

4.3 积极努力为毕业研究生提供更多的就业信息

积极努力为毕业研究生提供更多的就业信息,帮助毕业生拓宽就业渠道。多渠道搜集就业信息,及时将有关就业政策信息、网上招聘信息、就业指导咨询信息发布或通知给毕业生本人,尽可能为毕业生提供全面的就业服务。

4.4 继续加强和重视贫困家庭毕业生的就业工作

在未来的就业过程中,加强对困难同学重点关注、重点服务、重点推荐,积极为他们创造择业的良好环境和渠道,减轻他们的心理负担,尽力帮助他们找到合适的工作。

4.5 持续加强毕业生诚信教育和安全教育

为促进规范有序的就业秩序,维护用人单位、学校和学生本人的多方面利益,继续做好学生的思想工作,引导学生在就业过程中要诚实守信,在提供应聘工作信息,参加用人单位考试和签订就业协议等方面诚实守信,履行承诺^[2]。鉴于网上就业信息混杂虚假信息,加强对毕业生的安全教育,帮助毕业生提高鉴别力和防范意识,做到就业和安全两不误。

参考文献

[1]马永霞,张雪.先赋还是后致:什么在影响大学生就业能力?[J].教育经济评论,2019(1):74-97.

[2]叶文振.女大学生就业研究的性别意义与理论构建[J].山东女子学院学报,2019(2):1-10.

[3]马利强,利爱娟.大学生就业问题调查研究[J].法制与社会,2019(6):147-148.