

# 妇幼保健医院管理的有效策略

## Effective Strategies of Maternal and Child Health Hospital Management

乔国祥

Guoxiang Qiao

靖远县妇幼保健院 中国·甘肃 靖远 730600

Jingyuan Maternal and Child Health Hospital, Jingyuan, Gansu, 730600, China

**摘要:** 在现代妇幼保健医院的制度管理中,对于整体体系的建立和发展,还是存在着一定的问题。相关专业人才的缺失,妇幼保健职能需要进行加强。而且在人事改革的过程中,对于薪酬制度的管理,都存在着一定的问题。因此,应该加快相关的制度改革,进行人员的管理,提高妇幼保健医院能够提高管理体制,推动当前的经营发展。建设完善的管理体系,进行创新人才的引进,在整体的临床和保健工作中,能够提高妇幼保健医院的实际作用。充分解决当前医院中存在的问题,在新的时期形成全新的状态。

**Abstract:** In the system management of modern maternal and child health hospital, there are still some problems in the establishment and development of the overall system. Due to the lack of relevant professionals, the function of maternal and child health care needs to be strengthened. Moreover, in the process of personnel reform, there are some problems in the management of salary system. Therefore, we should speed up the relevant system reform, carry out personnel management, and improve the management system of maternal and child health hospitals, so as to promote the current business development. Building a perfect management system and introducing innovative talents can improve the practical role of maternal and child health care hospitals in the overall clinical and health care work. Fully solve the problems existing in the current hospital and form a new state in the new period.

**关键词:** 妇幼保健医院; 管理策略; 工作效率

**Keywords:** maternal and child health hospital; management strategy; work efficiency

**DOI:** 10.12346/pmr.v4i2.6083

## 1 引言

妇幼保健医院的发展,能够提高妇幼人口的健康发展。随着社会经济的快速发展,人们的生活处于稳定的状态。因此,在当前的生活中,应该提高整体的品质素养,积极开展妇幼保健工作,对于一些妇幼保健项目,也可以根据医院的实际能力进行适当的项目安排。因此,对于不同的妇幼保健医院,在开展相关的服务项目时,难免会因为管理制度的不完善,从而造成一定的管理问题,因此出现一些工作上的差距。因此,为了避免当前阶段可能出现的问题,应该采取合理的管控措施,积极进行相关问题的完善,建设专科性的妇

幼保健医院,让其充分发挥实际的工作意义。

## 2 妇幼保健医院管理现状

### 2.1 财务管理方面存在问题

由于妇幼保健医院应属于事业性的单位,所以一般情况下与政府之间存在稳定关系,而且会受到财政的资金补助。正是由于这种情况,妇幼保健医院在进行整体的财务管理时,没有明确的市场意识,缺乏利益化,对于整个经营的成本而言,没有明确的认知。这种情况难以有效提升整体的管理体制,导致无法在短时间内进行系统的调整,影响当前的成本经营,影响妇幼保健医院的发展<sup>[1]</sup>。

【作者简介】乔国祥(1984-),男,中国甘肃靖远人,本科,助理研究员,从事医院管理研究。

## 2.2 市场的整体竞争优势不足

随着医疗卫生行业的快速发展,人们对医疗卫生事业的医疗水平以及相关的医疗政策都会有所关注。而且在很多的医疗机构,都会根据本医院的实际情况引进一些高端的医疗设备,用以进行有效的治疗。但是,对于妇幼保健医院而言,由于受到行政事业管理的制约,没有相关的经济支持,所以缺乏一定的资金力量,无法购买较为高端的医疗设备,这种情况会影响妇幼保健医院的经营发展与市场上的其他医院相处,缺少竞争优势<sup>[2]</sup>。

## 2.3 医院的整体管理体系存在问题

由于妇幼保健医院的管理体系存在问题,影响了整体的监管发展。所以在很大程度上难以形成良好的管理状态,无法在当前的管理过程中,进行科学合理的管理模式,而且缺乏相关人员进行账目的调整,对于当前的财务管理工作的运行情况来看,需要进行科学性的管理调控,保证能有效增强合理的监管控制措施。

## 2.4 缺少专业性的人才

相比于其他的医院的人才的需求,妇幼保健医院也需要大量的专业性人才。但是对于妇幼医疗专业的人才减少,所以在实际的工作过程中,会存在非常大的工作量。这种情况会影响整体的医院的发展,导致在当前的情况下,难以快速增强实力的管理效率,影响现阶段的综合性发展,不利于当前的医院发展。因此在新时期的管理调整过程中,应该加强专业性的工作调整,能有效保证在当前的工作发展中,对于妇幼保健专业的人才需求,应该作为重要的部分,从而提高整体的医疗团队的专业能力,才能充分发挥当前的工作效率<sup>[1]</sup>。

## 2.5 业务用房不足,布局不合理

目前,很多县区级妇幼保健院业务用房不足,布局不合理,是造成医院感染的高风险因素;业务用房面不足,影响业务工作的拓展;医院狭小、房屋破旧,不能给妇女儿童带来舒适的就医环境;业务用房面积小,不能满足现代妇幼保健工作需要,而且多个科室挤拼在一间办公室办公,严重影响办公质量。

# 3 妇幼保健医院管理实施策略

## 3.1 建立科学的管理体制,促进工作开展

建立规范性的管理机制,从全面的管理角度进行综合性的设计,形成良好的社会发展管理体系,能在良好的管理过程中,加强整体的监管措施,根据妇幼保健医院的工作范围进行合理的有效的调整,能在积极的管理措施下,进行综合性的提升,从而保证整体的工作管理形式能够进行科学化的加强。建立合理的工作管理制度,能在积极的监控范围内,进行科学性的调控,借助先进的信息技术进行创新性的工作。这样能够大幅度提高工作效率,能在良好的工作管理过

程中,充分发挥整体的工作管理效率<sup>[2]</sup>。

## 3.2 加强宣传力度,提高人们对妇幼保健医院的了解

就目前的发展趋势而言,很多人对于妇幼保健医院的认识不足,在很多方面还是存在一定的问题,这就促使妇幼保健医院在人民群众的生活中了解不足,很少有人会到妇幼保健医院进行诊治。因此应该加大相关的宣传力度,让更多的人认识当前的妇幼保健情况,根据患者的实际情况进行合理的调整。在实际的管理过程中,应该进行科学性的相关知识的教育,充分的宣传妇幼保健知识。并且结合相关的信息资料,针对一些受众群体,进行合理的管理引导,从而影响良好的培养形式,提高社会人群的整体妇幼保健知识。

## 3.3 提高妇幼保健医院的医疗实力

随着社会的发展,对于妇幼保健医院的医疗保健要求也在不断提升,需要通过良好的医疗保健团队进行工作。因此,对于妇幼保健医院而言,应该加强对相关的技术设备的管理,针对不同的情况进行科学的管理,从而形成良好的工作管理形式。并且针对不同的管理情况,应该进行合理的发展管理。根据当前的医疗保健条件而言,妇幼保健医院应该具备良好的医疗保健水平。这样才能在当前的妇幼保健发展的环境中,进行有效地强化提升,从而能在合理的工作管理范围内,进行有效的监管。从而能在科学的运营过程中,提高整体的医疗保健条件。

## 3.4 加强对专业人员的聘请培养

对于妇幼保健医院的工作而言,需要提高整体医疗保健团队的实力。妇幼保健医院应该聘请专业的医生对工作人员进行培训和教学。从而能提高整体的专业能力。这样在实际的工作发展中,能形成良好的工作强化作用。在新时期的社会发展中,尤其是科学技术不断提升的今天,更应该要求医疗保健人员有专业的能力,从而能更好地应用相关的设备,进行合理的医疗服务。加强妇幼保健医院的医疗能力,对于人们的健康形成了良好的保障,有利于医院的持续发展。

## 3.5 加强妇幼保健院建设,创造舒适环境

争取在中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要内建设一批标准化的县区级妇幼保健院,打造一流的服务,树立形象服务,为妇女儿童创造良好的舒适的保健、就医服务环境,以提高妇幼保健机构整体水平和服务质量,确保母婴安全,促进妇女、儿童健康。

# 4 结语

总而言之,对于妇幼保健医院这种综合性的医疗管理模式而言,应该投入更多的时间进行科学性的整合。能够快速提高人们现阶段的管理能力,从而提高保健工作的整体工作质量。加强相关的信息资源的合理利用,能够在整体工作发展中,能进行合理的管理提升,从而保证能充分发挥当前的

监管水平,进行有效的管理推动,提升整体的工作效率。妇幼保健医院的相关的工作问题,需要从管理方面入手,进行严格的检查,从而形成良好的工作状态,对整体的工作发展作出合理的管控。妇幼健康是构建和谐社会的基石,提高妇幼卫生水平、促进妇幼健康,对于推动国家的社会经济发展、延长人类平均寿命、提高人口整体健康素质、构建和谐社会具有全局性和战略性意义,在当前形势下,妇幼保健工作面

临的既是挑战,又是机遇,我们一定要锐意进取,打造一流的妇幼保健服务,满足百姓妇幼保健方面的需要。

#### 参考文献

- [1] 陈其伟,邹雄,陈晓奕,等.基于等级创建框架下妇幼保健院科教管理工作的体会与思考[J].中国卫生产业,2019,16(33):1-3+6.
- [2] 于娟娟,刘然然.三级护理查房模式在妇幼保健院护理管理中的应用效果分析[J].医学食疗与健康,2019,15(14):119-120.