

中国昭通市公共卫生及医疗机构预防医学人才需求现状调查与分析

Investigation and Analysis on the Current Situation of Demand for Preventive Medicine Talents in Public Health and Medical Institutions in Zhaotong City, China

祖明江 冯菁

Mingjiang Zu Jing Feng

昭通卫生职业学院 中国·云南 昭通 657000

Zhaotong Health Vocational College, Zhaotong, Yunnan, 657000, China

摘要: 为了了解中国昭通市公共卫生及医疗机构预防医学人才需求情况,课题组采用随机抽样的方法,随机抽取155家医院、卫生监督局、疾控中心、乡镇卫生院发出问卷,对调查结果进行分析,并根据调查结果对预防医学人才培养、单位招聘等方面提出了相应的建议与对策。

Abstract: In order to understand the demand for preventive medicine talents in public health and medical institutions in Zhaotong City, China, the research group adopted the method of random sampling, randomly selected 155 hospitals, health supervision bureaus, centers for disease control and prevention, and township health centers, sent questionnaires, analyzed the survey results, and made suggestions on the training of preventive medicine talents according to the survey results the corresponding suggestions and countermeasures are put forward from the aspects of unit recruitment.

关键词: 公共卫生; 医疗机构; 人才需求

Keywords: public health; medical institutions; talent demand

课题项目: 论文系昭通卫生职业学院2020年度课题“昭通市公共卫生及医疗机构预防医学人才能力需求现状调查”(课题编号:202005)课题组研究成果。

DOI: 10.12346/pmr.v4i1.5412

1 引言

随着中国工业化、城镇化、人口老龄化进程不断加快,居民生活方式、生态环境、食品安全状况等对健康的影响逐步显现,慢性病发病、患病和死亡人数不断增多,慢性病已成为我国居民健康的巨大威胁。据统计,中国60岁以上居民中超过75%的人患有一种及多种慢性病,慢性病导致的死亡人数已占全国总死亡人数的85%,且慢性病患者率仍呈上升趋势,并且慢性病的特点是一旦患病,终身带病,缺乏有效的治愈措施,需要长期的医疗、保健、康复和护理服务,这就给个人、家庭及社会带来沉重负担。当前,中国传染性疾病预防率依旧保持较高水平。例如,几乎被人遗忘的

肺结核卷土重来,艾滋病病例增多,梅毒、病毒性肝炎、狂犬病的发病率逐年上升。另外,突发急性传染病防治形势依旧严峻,2003年“非典”疫情导致中国5327人发病,349人死亡;截至2016年6月30日,人感染H7N9禽流感导致中国770人发病,315人死亡。近年来,先后发生中东呼吸综合征、黄热病、寨卡病毒病、脊髓灰质炎等多起输入性疾病。这些疾病的预防,都离不开预防医学人才,此前,预防医学人才在各单位各岗位上一直处于比较被动和尴尬的局面,更多的单位用临床和护理类人才处理公共卫生事件,缺乏专业人员用专业手段处理相应事件。

近年来,多次公共卫生事件的爆发,使得预防医学人才

【作者简介】祖明江(1991-),男,中国贵州赫章人,本科,助教,从事预防医学研究。

的需求,开始被用人单位重视起来。对于昭通市而言,预防医学人才的需求现状,无人问津,一份详尽的调查报告,急需面向社会,为政府、用人单位选拔人才,高校培养什么样的人才提供依据。同时,高校更应面向社会、面向用人单位,培养下得去、用得上的人才。本研究立足于昭通市公共卫生及医疗机构,对其发出问卷进行调查,最终在需求你数量、学历、人才类型、人才能力等方面得出详细数据,并对数据进行分析,提出相应的建议。

2 对象与方法

采用随机抽样的方法,随机抽取昭通市疾控中心、乡镇卫生院、卫健委、卫生监督所、出入境检疫局、医院共 155 家单位作为调查对象。调查内容包括预防医学专业人才培养知识、综合能力、职业道德素养、科研能力等方面的要求需求现状。采用 Epidata 和 Microsoft Excel 软件对调查结果进行计量分析^[1]。

3 结果

3.1 预防医学人才数量需求现状

由表 1 和表 2 可见,昭通市公共卫生及医疗机构对预防医学的人才需求数量呈总体上升的趋势,在参与调查的 155 家单位中,有 2 人以下需求量及 3~4 人需求量的单位共有 112 家,占比超过调查总单位数量的 80%。

表 1 未来 3 年昭通市公共卫生及医疗机构预防医学专业毕业生总体需求现状

需求状况	单位数	所占比例
增加	83	53.55%
减少	6	3.87%
变化不大	32	20.65%
不清楚	33	21.29%
无需求	1	0.65%

表 2 未来 3 年昭通市公共卫生及医疗机构对预防医学本科生年平均需求数量

需求数量	单位数	所占比例
2 人以下	65	48.51%
3~4 人	47	35.07%
5~6 人	16	11.94%
7~8 人	3	2.24%
9 人以上	3	2.24%

3.2 预防医学人才学历需求现状

由表 3 和表 1 可见,大多数单位对专科生的需求数量不大,这提示专科办学的学校来说,不得不要学生提高学历层次。另外,乡镇卫生院与其他公共卫生及医疗机构对专科生之间的需求存在差异,具有统计学意义($\chi^2=11.781$, $P < 0.05$)。

表 3 昭通市乡镇卫生院和其他公共卫生及医疗机构预防医学人才专科学历需求情况

单位类型	需要专科学历的单位数	不需要专科学历的单位数	合计
乡镇卫生院	23	74	97
其他公共卫生及医疗机构	1	57	58
合计	24	131	155

3.3 预防医学人才需求类型

从表 4 中可以看出,目前大多数单位需要的人才为应用型(服务型)人才,对研究型人才的需求量却很少。

表 4 目前医疗行业需求量最大的预防医学人才类型状况

人才类型	单位数	所占比例
学术研究型	12	7.74%
应用型(服务型)	146	92.26%

3.4 预防医学人才能力需求现状

3.4.1 专业技能需求现状

由表 5 可见,目前单位对预防医学人才专业技能需求不光只是单方面发展的技能人才,而是掌握了临床、公共卫生、应急处置能力的技能型人才。

表 5 昭通市公共卫生及医疗机构对预防医学人才专业技能需求现状

专业技能	单位数	所占比例
临床基本技能	113	72.9%
基础医学实验技能	90	58.06%
个体防护样品采集与现场检测卫生处理	94	60.65%
统计分析报告	87	56.13%
流行病学调查设计	93	60%
现场调查	77	49.68%
传染病监测与报告	96	61.94%
应急处置	102	65.81%
其他	15	9.68%

3.4.2 综合素质需求现状

从表6中可见,目前昭通市公共卫生及医疗机构对预防医学人才的综合素质要求也较高,要求高校培养的人才不光要具有出色的专业技能,也要具备一定的协调组织能力、公关能力、服从意识等,更要具备积极的职业态度、团队意识、写作能力等,这提示高校在培养人才时,不能只注重技能知识的传授,更要教会他们如何生存,提高其综合素质。

3.4.3 理论知识需求现状

对于理论知识的掌握情况,从表7中可以看出,单位在人才进行选拔时,除了专业课知识外,还要求他们要掌握临床医学的知识,但就目前的状况而言,预防医学的学生对于临床医学知识的掌握程度是不够的,所以,这提示高校在培养人才时,应让预防和临床充分结合起来,提高毕业生就业时的优势,也让单位在用人时能真正用得上。

4 讨论

4.1 昭通市基层公共卫生及医疗机构预防医学人才需求数量缺口巨大

调查发现,目前对于基层医疗机构来说,公共卫生事件的处理、环境监测、营养监测、职业卫生等专业领域的业务

量增加,且这些业务多由临床医生或护理人员处理,这种非专业人员从事非专业工作的现象普遍存在。此外,基层公共卫生及医疗机构的预防医学人才流失严重,学历层次低,提升机会少等因素,普遍制约着预防医学人才的去路和预防医学的发展。基于这些现状,加上疫情的影响,国家开始重视预防医学的发展,昭通市公共卫生及医疗机构也开始积极响应国家政策和号召,调查显示,未来3年,昭通市公共卫生及医疗机构对预防医学人才需求将稳步增长,面向基层公共卫生服务的毕业生需求量占比高达90.3%,健康管理类人才需求量占比达50.75%,卫生行政管理人才需求量占比38.06%,医院管理类人才需求量占比32.09%,加之以往基层对预防医学人才缺乏足够重视,并未引进预防医学人才,导致昭通市基层公共卫生及医疗机构对预防医学人才需求数量缺口变得巨大起来。

4.2 探索更加宽松的招聘方式,灵活招聘预防医学人才

目前,就昭通市招聘方式而言,大型招聘活动有两种,一种是优秀紧缺人才招聘,另一种是事业单位招考,并且都是在固定时间举行,这种固化的招聘方式使得各单位在用人时变得很被动,不能有效招聘人员并合理利用人才,面对这

表6 昭通市公共卫生及医疗机构对预防医学人才综合素质需求现状

选项	小计	比例
服从意识	102	76.12%
语言表达	84	62.69%
协调沟通组织内外公众关系的能力	114	85.07%
积极的职业态度	100	74.63%
计算机应用能力	81	60.45%
团队意识	93	69.4%
心理素质	76	56.72%
公文写作	60	44.78%
开拓创新能力	73	54.48%
其他	4	2.99%

表7 昭通市公共卫生及医疗机构对预防医学人才理论知识掌握需求现状

理论知识	单位数	所占比例
临床医学基本知识	104	77.61%
基础医学基本知识	95	70.9%
流行病学卫生统计学	94	70.15%
环境卫生学	72	53.73%
职业卫生与职业医学	84	62.69%
食品卫生与营养学	68	50.75%
儿少卫生学妇幼保健学	67	50%
健康教育学	76	56.72%
卫生监督法律法规知识	73	54.48%
基本公共卫生服务规范	93	69.4%
其他	5	3.74%

种局面,首先,政府可在一定程度上放手让单位掌握选人用人的主动权,在控制好编制和招聘总量的基础上,让用人单位活招活用,随招随用。其次,可加大政策扶持,完善事业单位编制外人员管理制度,利用好编制外人员的灵活性,使单位在急用人时有人可用,不急用人时有人才可储备,从而大幅度降低招聘成本。

4.3 高校应探索和创新预防医学人才培养方式

在以往机械式理论教学的模式下,我们发现,随着社会的进步和实际工作的需求,这种模式早已不适用毕业生就业,在这种机械式教学下成长的毕业生,他们在毕业面对社会无所适从,所以,高校在培养人才时,第一,应积极探索新的课程模式和教学手段,在课程的设置中,不光要设置能让学生学好专业知识的课程,同时,也要设置一些能增加学生就业动手机会以及能提高毕业生就业能力和社会适应能力的课程,比如公文写作,就业指导等课程,提高学生的综合素质。调查显示,76.13%的单位希望高校在培养预防医学人才时,针对课程设置,他们更希望高校加大全科医学思维、全科医学基本知识和能力;培养针对基层医院常见病、多发病增设相关课程内容;加大实践教学比重,增加培养人文素养和职业素养的课程内容,以及加大对学生的突发公共卫生事件应急处置能力培养力度等。第二,积极联系单位和企业,加大校企合作力度,让学生更多地到工作一线,在工作中传授理论知识,将理论知识应用于实践,真正使产教融合落到实处,调查显示,45.81%的单位愿意与高校联合共建预防医学教学基地。第三,积极探索新型教学手段,突破传统课堂教学枯燥无味的常态,利用“雨课堂”“职教云”“慕课”等现代化的教学手段,增加与学生的交流,提高学生的自主性和学习兴趣,让学生主动参与对科学的探索。

4.4 探索高职院校专科预防医学毕业生去路

调查显示,目前而言,除少数基层乡镇卫生院仍然接受大专学历的毕业生外,大多数单位招聘毕业生的条件还是本科及以上,市医院这样的三甲医院甚至要求引进博士,在如此严峻的就业形势下,对于大专院校学生,除了就业之外,提高学历必然是一条必经之路。据调查,就目前而言,云南省没有一所高校开办预防医学专升本,这使得云南省专科预防医学的毕业生去路非常狭窄,那么,对于开办了预防医学专业的高职院校,第一应加强与其他本科院校的联系,努力争取打通预防医学专升本途径,增加预防医学专科毕业生去路,调查显示,69.68%的单位希望高校可以扩大本科招生规模。第二是努力争取政府支持,积极探索本科职业院校升格路径,自身消化本院校专科毕业生。第三是探索“订单式”培养途径,与有需求的企业、事业单位签订培养协议,直接将高质量的毕业生输送到指定单位。调查显示,60%的单

位认为“定向培养”模式是否可以满足基层预防医学人才需求。

4.5 单位应拓宽职工继续教育途径

据调查,41.25%的单位存在着单位预防医学人才学历层次较低的现状,多数仍以专科学历为主,这在一定程度上制约着业务人员业务水平和能力的发展,但又存在着承担生活压力而无法选择脱产提升学历的问题。所以,单位应积极联系高校,拓宽职工继续教育的路径,调查显示,有48.75%的单位愿意通过培训基地短期培训远程网络医学教育来接受继续教育,20%的单位愿意接受预防进修上级医院定点帮扶等对口支援,21.25%的单位更宁愿选择在职学历教育来提升单位职工学历层次^[2]。

5 结语

2020年末,全昭通市医疗卫生机构2085个,比上年增长2.3%。医院167个(占全市医疗卫生机构的8%),增长5.7%;基层医疗卫生机构1874个(占89.9%),增长1.8%;专业公共卫生机构44个(占2.1%),增长7.3%。这些数据表明,各单位对预防医学人才的需求更加迫切。随着“健康中国”战略的实施,昭通也大力推进了“健康昭通”的建设,其中基本公共卫生服务项目是最重要的工作内容之一,其中包括老年病、高血压、糖尿病、重症精神病、传染病管理和健康宣教。随着“健康昭通”基本公共卫生服务项目新增(如妇幼卫生、老年健康服务、医养结合、卫生应急、孕前检查等项目),基层公共卫生工作十分繁重。基本公共卫生服务项目的执行离不开公共卫生预防医学人才。

在面对传染病、慢性病预防大考的同时,我们更要立足深度贫困的革命老区、人民健康受到严重威胁的重灾地区、预防医学人才严重匮乏的昭通自身实际,解决预防医学人才需求的问题,是625万昭通人民的需要,是深度贫困的昭通向党中央如期交出实现脱贫满意答卷的需要。

同时,高校在对预防医学人才培养上,应力求重视基础、创新思维和发展个性,完善人格,淡化专业,强调培养复合型“通才”。真正培养单位用得上,自身素质过硬的合格人才^[3]。

参考文献

- [1] 陈均.预防医学专业人才需求调查报告[J].中等医学教育,2001(1):25-26.
- [2] 张忠奎,张秋晔,陈丽娟.培养乡村医疗卫生保健人员的探索[J].中等医学教育,2001(5):26.
- [3] 陆美芳.贯彻全国工作会议精神——中等医学教育改革的思路[J].中等医学教育,1995(1):240-242.