

标杆班组建设，切实推进企业高质量发展

Benchmarking Team Construction, Effectively Promote the High-quality Development of Enterprises

冯杰

Jie Feng

中广核核电运营有限公司 中国·广东 深圳 518000

China Nuclear Power Operation Co., Ltd., Shenzhen, Guangdong, 518000, China

摘要: 班组是企业组织生产经营活动的最基本单位,是提升企业管理水平、激发职工活力、构建和谐企业的最根本的落脚点。党的建设向基层延伸,促进党建与中心工作的相互融合,为最小作战单元赋能,提升最小作战单元的价值创造力,发挥基层最小作战单元在捍卫守护核安全上的基础作用。论文结合运营公司一队一班在班组建设中以创新、实践和党建进班组为举措,不断提升班组安全质量管理水平,促进核电机组安全稳定运行。

Abstract: The team is the most basic unit of the production and operation activities, and is the most fundamental foothold to improve the management level of the enterprise, stimulate the vitality of the workers and build a harmonious enterprise. Party building extends to the grass-roots level, promotes the integration of Party building and central work, enables the minimum combat unit, enhances the value and creativity of the minimum combat unit, and gives full play to the basic role of the minimum combat unit at the grass-roots level in safeguarding nuclear security. The paper combines the measures of innovation, practice, and party building in the construction of teams by operating companies, continuously improving the level of safety and quality management in teams, and promoting the safe and stable operation of nuclear power units.

关键词: 标杆; 班组建设; 高质量发展

Keywords: benchmarking; team construction; high-quality development

DOI: 10.12346/peti.v6i1.9081

1 引言

班组是企业从事生产经营活动或管理工作最基层的组织单元,是激发职工活力的细胞,是提升企业管理水平,构建和谐企业的落脚点。作为世界一流的核电运维服务企业,更需要提升班组实战能力,真正用班组激活企业的每一个“细胞”。以中广核核电运营有限公司核岛静止主设备部一队一班组为调研对象,一队一班是一支年轻充满活力、团结友爱、积极进取、创新创造的党建型班组。班组一直认真秉承公司“严谨细实”的工作作风,牢固树立“堆芯无小事”文化信念,为核电厂主设备检修相关业务贡献着自己的光和热。班组曾获得 2019 年度公司安全质量标杆班组、2020 年度公司安全质量标杆班组、2020 年度运营公司大修中心“党建进班组”

先锋示范班组、2021 年度公司安全质量标杆班组等荣誉,其中,2021 年班组被评为中广核集团安全质量标杆班组,2023 年度被评为广东省在粤央企青年安全生产示范岗。

2 文化建设是实现高质量发展的重要基础

2.1 不忘初心、牢记使命

班组为落实运营公司党委关于把党的建设向基层延伸、加强基层管理治理的重要指示,促进党建与中心工作的相互融合,增强生产一线党小组与班组的有机联结,为最小作战单元赋能,提升最小作战单元的价值创造力,发挥基层最小作战单元在捍卫守护核安全上的基础作用,持续推进、落实中心党委关于“党员六个一”的要求,在核电机组换料大修

【作者简介】冯杰(1992-),男,中国河南安阳人,本科,工程师,从事核电站反应堆本体领域检修研究。

期间开展“党员先锋岗”评比和成立“党建班组先锋队”，在工作和生活中严格要求自己并积极发挥模范带头作用。充分树立党员正确的政治观、业绩观和价值观，通过党员的先进示范效应来带动整个团队牢固树立“堆芯无小事”的文化信念，我们通过班组研讨、组织生活会等方式开展党建活动与班组活动，成立班委会等方式让每一位党员都有意识地争做优秀的“主设备人”。

2.2 发挥政治核心作用，聚焦从严治党新要求

深入开展学习贯彻党的“十九大”精神，坚持全面从严治党，把政治纪律和规矩放在前面。部门党总支组织专题研讨会，部署十九大精神学考任务。为更好地推动学考工作，党小组内部制定了检查计划和检查表，着力推动党小组内全体党员对十九大精神学深悟透、融会贯通，实现全员覆盖^[1]。

2.3 切实加强纪律建设，不断强化廉洁教育

落实中央八项规定、反四风的要求，不断强化全员廉洁教育。中心党委、纪委高度重视党风廉政建设，开展多种形式的警示教育，使广大党员领导干部保持定力、清醒作为，自觉履行“一岗双责”，强化责任担当。认真接受上级党组织监督、执纪、问责职责，保证生产经营和员工队伍的合法合规。

廉政教育、纪律教育开展情况，通过党小组组织生活，各党小组分别开展廉洁从业相关学习，重点学习集团《员工违规违纪处罚条例》，结合集团公布的典型案例，让每一名党员和员工都能遵守相关的要求。认真组织开展纪律教育学习月活动，纪律教育月活动，通过党员大会以及党小组生活会，组织学习了《学习解读廉洁自律准则纪律处分条例》。

2.4 开展“堡垒工程”建设，打造成最坚固的一线战斗堡垒

按照年度工作计划和部署开展“堡垒工程”建设，打造成党总支最坚固的一线战斗堡垒。为落实党建围绕分部生产业务转、党建进班组、党建引领班组、党员充分发挥先锋模范作用，防止出现两张皮，根据上级党组织的指示，使先锋班组与生产班组更加贴合，便于党员发挥先锋作用。一队一班组在2020年度中广核核电运营有限公司大修中心“党建进班组”先锋班组评优中，荣获先锋示范班组。

通过建立各种党员示范作业区、核岛R厂房20米党员示范作业区、青年突击队示范区、责任田责任到人等方式，通过先进党员的模范作用带动周围群众进步，借助大修生产媒介，以班组为单位，组建党建班组先锋队，围绕急、难、险、重等问题，发挥党建班组合力，促进大修安全生产。

2.5 开展班组文化建设，夯实工作作风，坚定理想信念

为提升班组凝聚力，增强团队归属感，班组制定了班组口号、使命及愿景等一系列班组文化内容，从班组的各个方面增强团队作战能力。

践行“严谨细实”的工作作风，与班组安全生产深度融合。

班组的口号是严为基、慎为重、细为根、实为芯。“严为基”以“严”字当头，提倡严格、严肃，讲规矩、讲程序，树立“严格执行程序”是基础的理念。“慎为重”慎是严的延伸，作为核电“心脏”的守护者，应始终保持慎重、谨慎，防微杜渐、保守决策，始终把核安全作为工作的重心。“实为芯”以实为核心，提倡讲实际、按程序办事，将“实”字作为落脚点，坚持创新、创造，开展维修工艺智能化、维修工具的自动化的核心能力建设。“细为根”细是实的扩展，工作中细致细心，核安全始终坚持质量文化要求，注重细节、遵守程序，对影响核安全的每个工序给予必要的关注，从细处着眼、着手，善于发现问题，及时解决问题，让细作为核电人的根本。班组使命是牢固树立“堆芯无小事”的文化信念，“狠抓安全、严控质量”的工作态度，争创“标准化”卓越大修！班组愿景是成为核电行业一流的标准化主设备运维团队。

3 班组建设是实现高质量发展的关键要素

3.1 班组制度建设

通过建章立制，班组管理办法等制度，通过建立先进的班组运作机制，来固化和强化班组制度建设，并通过轮值班组长制、分享机制，促进班组成员用主人翁的思维来深刻理解班组建设重要性，提高班组成员参与班组建设的积极性^[2]。

积极鼓励班组成员，创新优化班组管理，班组管理平台进行班组管理，对班组进行日常和大修管理，应用数字化、智能化应用小程序，大幅提升了大修管理效率和班组管理有效性，也进一步提升了大家体验数字化转型带来的便利。

3.2 班组建设起示范作用的管理办法或活动和班组绩效管理

充分利用绩效面谈工具，通过散步、拓展训练等非正式沟通方式让大家共同探讨问题解决方案、改进计划、职业发展目标，解决工作中遇到的问题、发展方向、努力的目标。我们建立了创新优化项目实施流程和绩效面谈等制度来固化班组运作流程和帮助班组成员迅速成长。

鼓励大家对现场工作、工艺、工具、管理升级、科技研发等进行创新、创造，通过科研项目，一起为改善现场作业环境、降低人员受照剂量而不懈努力。

很多公司以为绩效管理工具没有意义，对于我们而言从中受益颇多，班组充分利用绩效面谈工具，和组员共同探讨员工职业规划和工作中遇到的问题、改进计划、职业发展目标，通过座谈会、团建、拓展训练等方式来开展绩效面谈工作，大家在轻松的团队氛围下共同探讨和解决工作中遇到的问题、发展方向、努力的目标。

3.3 班组团队建设

班组积极组织禁毒公益活动、公益支教活动，外出教育学习、文体活动、公益活动；为深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，坚定不移推进全面从严治党，使全体党员牢固树立“四个意识”，坚定“四

个自信”，坚决做到“两个维护”。

延安参加“弘扬延安精神、牢记初心使命”党史学习教育培训和到古田学习培训，来强化党员的政治观和业绩观，提高党性，提升党员的责任和义务。“识毒、防毒、拒毒”禁毒普法公益活动，联合社区居民通过仿真毒品模型向居民讲解禁毒知识，使居民们掌握毒品预防方法，增强识毒防毒拒毒的能力，增强居民的禁毒意识。开展公益支教活动，让小学生从小了解核电，亲近核电，从而宣传核电，树立学生们的核电梦。

针对现场攻坚克难、科技创新等先进模范事迹，积极宣传，提高班组凝聚力和自豪感；同时，树立党员先锋模范作用带头作用，提升班组的荣誉感和树立班组品牌。

4 创新优化是实现高质量发展的关键路径

核电事业高质量发展的目标激励着我们主动学习、积极创新、服务群厂、成就和谐团队。班组响应科技创新的新机遇，一队一班深刻认识到创新的重要性，积极鼓励班组成员进行发明创造，推动班组积极参与技能比武、五小创新、扬帆计划等活动，并广泛开展管理、服务和技术的创新，推动新工具和新工艺在生产中的推广应用。班组累计获得专利22项（发证11项、受理11项）、集团级荣誉1项、公司级荣誉12项（科技进步奖4项，价值贡献奖1项，精益创新成果奖、议案奖3次，安全质量改进奖1项，公司优秀标杆班组3次）。

我们实现了，RIC指套管维修新工艺和自动切割打磨工具实现中国首次应用；控制棒导向筒（CRGT）更换实现国内首次自主更换；装料后直接落反应堆顶盖项目群厂推广；反应堆RRM风管吊装自动调水平装置成功应用；以及解决现场痛点、难点，助力安全生产班组核心能力建设，包括蒸发器一次侧人孔螺栓孔自动清洗工具设计和应用；EPR核电站蒸汽发生器一次侧人孔衬板拆装装置设计和应用；年累计为集团节约关键路径时间约20小时，创造收益成本约840万元；年累计为集团节约指套管备件成本约300万元；年累计节约受照剂量约8mSv；控制棒导向筒（CRGT）更换实现国内首次自主更换，填补了国内技术空白，解决了“卡脖子”问题。

创新优化是企业发展的不竭动力和力量源泉，企业唯有建设“创新型”班组，才能促进实现企业未来发展的主动权。科技创新不仅事关公司的生产经营，也事关公司的安全质量，更事关公司的生存与根基稳固。

5 绝对安全是实现高质量发展的“根”和“魂”

核安全是核电行业的“生命线”，要始终把核安全放在首位，牢记习近平总书记对核电行业的殷殷嘱托，全力确保核电绝对安全、万无一失。班组一直秉承“堆芯无小事”的文化信念，严抓安全、质量，追求卓越，认真践行“严谨细致”的工作作风。班组重视多基地安全隐患自查，建立安全隐患排查档案，核电机组运维前制定安全隐患治理和解决方案。班组之间做好资源共享，避免重发性事件的发生。使用班组平台进行任务督办的形式进行跟踪和处理，落实各个核电基地机组不同点、痛点、难点，发挥大团队力量去共同推动和处理。

人因失误是指因人的固有特性和缺陷，所导致的和期望的或规范的行为标准有偏差的行为，由这样的行为所产生的失误。班组全员均参加了公司人员防人因培训课程。每次核电机组运维前，均制作防人因专刊，并通过每日班组早会、项目面谈、防人因专项培训、经验反馈学习等各种方式强化班组成员“防人因”意识，项目组人员需要参加防人因考试，才可以参与现场工作。为了更深入地强化防人因意识，班组人员参与安全质量防人因技能竞赛。强化学习七张人因工具卡，碰到不安全或不明确现象时，一定要停下来^[1]。

6 结语

班组作为核电安全生产最小作业单元，需要把安全质量生产任务与班组建设及班组运作有机融合。结合班组安全质量建设探索和研究，核电行业高质量发展的路径就是创新和实践，在创新的同时，我们始终要把核安全放在首位，牢记习近平总书记对核电行业和中广核胡殷殷嘱托，全力确保核电绝对安全、万无一失。班组建设中要以党建引领生产，也是贯彻落实党的基本路线的基本要求。总而言之，班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是激发职工活力的细胞，是提升企业管理水平、构建和谐企业的落脚点，是企业物质文明和精神文明建设的主要阵地。坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的根和魂。坚持需求导向和问题导向，强化关键核心技术攻关，改革创新并加以实践，强化班组堡垒作用，切实推进核电事业高质量发展。

参考文献

- [1] 张立业.浅析如何加强“五型”班组建设推动企业高质量发展[J].新丝路,2021(3):1.
- [2] 王旭东,李斌.践行“1234”法打造班组建设管理新模式[J].中小企业管理与科技,2021(8):170-171.
- [3] 刘春西.夯实班组建设 筑牢企业发展框架[J].东方企业文化,2023(4):60-62.