

# 关于加强电力调度管理工作的思考

## Thoughts on Strengthening Power Dispatching Management

许小帆 杨智明 王延平

Xiaofan Xu Zhiming Yang Yanping Wang

张家口市供电公司  
中国·河北 张家口 075000  
Zhangjiakou Power Supply Company,  
Zhangjiakou, Hebei, 075000, China

**【摘要】**随着经济的快速发展,中国越来越重视现有的电力调度系统安全评价、安全生产以及安全管理工作,其以专业性的电力能源管理成效和发展潜力受到社会各界的广泛关注,而电力调度管理工作本身就具有无可比拟的优势,符合社会发展的趋势和要求。论文主要针对现有的电力调度管理工作进行分析并提出合理化建议。

**【Abstract】**With the rapid development of economy, China pays more and more attention to the safety evaluation, safety production and safety management of the existing power dispatching system. With its professional power energy management effect and development potential, it has been widely concerned by all walks of life, and the power dispatching management itself has unparalleled advantages, in line with the trend and requirements of social development. This paper mainly analyzes the existing power dispatching management work and puts forward reasonable suggestions.

**【关键词】**电力调度;管理工作;研究分析

**【Keywords】**power dispatching; management; research and analysis

**【DOI】**10.36012/peti.v1i2.849

## 1 引言

在社会的不断发展中,想要保证电力系统安全管理系统的协调稳定运行,必须要有严密的科学管理思想以及组织架构,使得总体的用电量保持一个平衡状态。现阶段电力调度工作已经引起了社会各阶层的重视,因此,在电力系统调度改善中必须要对其进行有效的管理,使得系统工作人员的职责分明。随着电力体制改革的不断深入,国家的电力调度管理工作必须要不断创新,改善其现有的情况,加强对其的管理监督<sup>[1]</sup>。

## 2 电力调度系统存在的问题

### 2.1 执行标准存在差异

在电力调度系统运行中,现有电力调度系统的运作是根据国家所出台的管理制度进行企业规章制度的设定。但是不同地区之间的实际情况不一致,地区差异严重,现有的专业性质量监管控制会受到其区域影响,因此,可能在进行全国性的数据统计时会存在统计差异。有些地区定调的规章制度不完善,甚至没有电力调度操作和检修的流程管理制度,更为严重的是,在管理各地电力调度系统时,有的地区并没有按照国家

所制定的标准来执行。不仅如此,部分地区的执行情况没有电力调度值班记录,或者记录后没有将记录本进行整理归档。除此之外,现有部分地区的电力调度工作在使用时还出现了使用地区方言来下达指令的情况。这对电力系统的调度工作流程起到了阻碍作用,无法对不同区域之间的电力调度情况进行考核,只能对其进行一个总体性的评判,且有大部分地区的电力执行标准制度,没有经过审核和批准,仅仅只是为了应付考察而将其他地区的调度规章制度进行抄写和制订,这样不利于区域性电力安全管理工作的执行<sup>[2]</sup>。

### 2.2 核心岗位缺少专业性人才

在社会的不断发展中,现有的电力调度系统虽然不缺乏岗位人才,但是缺少专业性的骨干力量。因此,在进行人员招聘时必须要加强专业性高级技术人才的招聘比例。根据相关的调查研究发现,现有区域的开发性项目都是委托完成的,而本项目的自主开发性往往比不上委托开发项目的执行效率标准。这主要是由于专业核心人才的极度缺乏,导致项目运营出现风险偏差,科研成果基本上无法实现,技术创新也难以发挥效用。部分岗位的专业性人才缺乏可能会使得原有的岗位技

术一直处于空缺或者是由他人代为监管,这样导致整体的运行效率低下,专业性管理水平得不到保证。

### 2.3 技术应用和开发水平比较落后

目前,在电力调度系统的开发利用中,中国各省市电力系统的调度管理工作所使用的机械设备已经不能完全适应电力系统的运行和服务的新形势。据不完全统计,各省市的电力调度系统已经运行使用超过10年,其自动化系统属于一代产品,没有新型的技术成果支持。在社会运行中,如果没有使用现有的专业化技术会导致基本的数据共享出现差错,上一级电力调度自动化系统无法实时地掌握地区的电力系统的运行情况,也缺乏管理技术知识平台对采集到的数据进行抽样调查。这样的数据没有相应的平台来对其进行结构化分析,不能够利用不同的区域系统来将其进行保存。虽然中国现有的电力系统规模不断扩大,但是其科学研究成果没有得到稳定增长,电力系统调度管理工作的工作效率低下,工作质量不高,无法运用科学的方法对比分析,也不能整合系统的运行规律和效率。由于地区性的数据和风电场主要是在落后地区,其经济不发达,难以根据实际情况及时地更新数据,因此,对于系统的调度情况往往需要聘请专业的人士对其进行技术改善,且定期维修和管理。

### 2.4 高层领导的监督管理力度不足

目前,中国各地区对电力调度系统的监督管理力度不足,上级的电力调度系统对下一级的电力调度系统的监管力度不够,且没有监管资格。国家统一的安全电力调度原则并没有得到各部门的层层落实,上级的管理制度对下级执行部门也没有统一和连贯的管理标准,基本的监管体系形同虚设。不仅如此,上级的调度人员对于下级调度者管理机构的主要负责人的任命没有监督管理权,下级的执行力度或者是工作的开展往往不受上级的管控,不同的电力调度系统之间处于独立工作的状态,这直接导致了上下级的电力调度系统处于联系松散的状态。且很多地区的电力调度管理工作的投入资金不足,没有评价标准和奖励,不利于相关工作的开展。高层人员的监管力度不足,不利于相关工作的协调,也难以推动现有的技术创新,且电力调度系统的完善需要得到高层领导的重视,避免部分区域性监管不当的行为。

## 3 加强电力调度系统管理的措施

### 3.1 统一电力调度系统的管理标准

在现阶段的电力调度工作开展时,必须要根据实际情况实行统一调度、分级管理的安全原则,进一步地保证电力系统的稳定运行,坚持上下级调度指令的军事化执行,建立起相关

的管理体制机制,实现各层级工作的有效落实,采用现有的规章制度实现技术化的革新和改进。在区域的电力调度系统发展中,可以集中各级调度系统的经验和智慧,制定其省内的统一的电力系统调度管理制度和岗位工作标准,使得各级调度工作形成一个新的良性管理体系,完善管理监督机制。

### 3.2 科学的评价考核体制机制

在电力系统安全调度工作中,必须建立一项技术基础标准和专业技术管理标准形成体系化的文件,根据实际情况进行完善和修改,促进电力系统和电力改革的不断深化,提高电力供应的要求,逐步建立统一的电力管理调度标准,实现技术性的创新和发展,使得上级监督管理部门及时地掌握下级电力系统的运行管理工作,也能够及时地了解电力调度的运行情况和要求,实现区域性的电力运行管理信息共享。如果相关的信息出现一定的差异,可以及时对管理人员进行目标的确认,对其责任进行落实。在对专业的技术人员进行培养时,可以将考核体制机制与电力系统的运行机制情况进行挂钩,完善现有的监督管理工作与考核评价方式,促进相应的体制机制改革的有效整合。

### 3.3 建立起调度管理监控管理体制

在电路监督管理工作进行有效开展时,必须要及时地把控现有的电力调度情况,将相关的技术系统进行改进和实施,还要对专业性的人员进行考核。如果人员经过多年的工作还对其工作不了解、不熟悉,则需要选择更加优秀的员工,将这部分员工进行替换。除此之外,还要定期或者不定期地对部分员工的技术进行培训,加深员工对于新技术的熟知,改善现有的监管体系和设备的使用效率。除此之外,还要对区域不同地区的电力调度系统装入自动化系统和监控系统,使区域间的系统数据能够得到有效的指导监控和考核。

## 4 结语

综上所述,现阶段中国越来越重视区域性电力调度管理工作。但是由于中国这部分工作的发展历史较短,地区的工作人员专业性素质不足,管理体系不够完善,因此,还需要进一步的完善和改进。相关的部门需要加大电网建设的资金和科研技术的投入,促进电力系统协调机制稳定运行,改善现有的监督管理机制体制。

### 参考文献

- [1]刘路登,赵晓春,李永波.电力调度流程管理研究[J].安徽电力,2009(1):23-25.
- [2]赵兵.新形势下电力调度安全管理研究[J].通讯世界,2017(18):202-203.