

关于电建施工企业基层党组织建设的探索与实践

Exploration and Practice on the Construction of Primary Party Organizations in Power Construction Enterprises

马志刚

Zhigang Ma

中国能建西北电力建设第一工程有限公司 中国·陕西 渭南 714000

Energy China Northwest Power Construction First Engineering Co., Ltd., Weinan, Shaanxi, 714000, China

摘要: 西北电建一公司通过不断总结摸索,采取优化基层党组织设置和人员配备,完善和强化基层支部月度考核,开展“党建+”系列活动等手段,不断夯实电建企业基层党建基础,促进党建与中心工作的融合提升,为企业的发展注入了强劲动力。论文针对如何有效加强电建施工企业基层党组织建设进行了积极探索。

Abstract: Through continuous summarization and exploration, Northwest Power Construction No. 1 Company adopted methods such as optimizing the establishment and staffing of grassroots party organizations, perfecting and strengthening the monthly assessment of grassroots branches, and carrying out the “Party Building+” series of activities to continuously consolidate the foundation for party building at the grassroots level of power construction enterprises and promote the integration and promotion of party building and central work has injected strong impetus into the development of the enterprise. This paper actively explores how to effectively strengthen the construction of basic party organizations in power construction enterprises.

关键词: 电建施工; 党建; 探索

Keywords: power construction; Party Building; exploration

DOI: 10.12346/etr.v3i12.5061

1 引言

坚持中国共产党的领导、加强中国共产党的建设,是中国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是中国国有企业的独特优势。新形势下,如何发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用,解决党的建设在基层弱化、淡化、虚化、边缘化问题,如何坚持服务生产经营不偏离,把提高企业效益、增强企业竞争实力作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点,一直是电建企业党组织努力研究和解决的重要课题^[1]。

2 优化基层党组织设置,筑牢基层党建根基

基层党支部是党全部工作和战斗力的基础,处在企业改革发展稳定的最前沿、生产经营管理的第一线。优化基层党支部设置运行,是电建企业党建工作不得不做的一项全新课

题和重要任务,党组织设置只有顺应改革发展步伐,才能够发挥战斗堡垒作用,真正成为企业发展的强劲动力。针对近年来电建基层党组织设置中存在的党员流动性强、管理难度大、作用发挥不突出等突出问题,笔者对所在单位基层党组织设置情况进行了全面的摸底,并按照企业组织机构设置、党员分布,对基层党组织进行优化设置为四大类型:

一是机关党组织设置及人员配备,按照部室职责和党员人数进行划分,分设三个支部,支部书记由相关部门部室主任兼任,兼职书记待遇为月绩效标准的0.1,按照月度考核排名增加,当月兑现。此外,为了便于流动党员管理,机关设临时党支部,对于待岗党员、已完工程党员、工程留守党员等,纳入机关临时党支部管理,支部书记由党建工作相关人员兼任。

二是专业公司党支部,根据人数多少,设专职书记或副

【作者简介】马志刚(1988-),男,中国河北井陉人,本科,工程师,从事工程项目党建研究。

书记,待遇原则上不能低于其他副职,根据公司党委考核排名情况增减;对于党员人数少于10人的钢结构、太阳能等,党组织书记(副书记)原则上由经理(副经理)兼任,不设专职人员。

三是在建项目党组织分为二个类型,300MW及以上工程项目、体量较大新模式项目及境外工程项目,300MW以下工程项目党支部。300MW及以上工程项目、体量较大新模式项目及境外工程项目,根据业主要求及需要设置专职书记或副书记,也可采用项目经理兼任书记、设专职副书记模式,专职书记、副书记采用交叉任职的模式,待遇原则上不低于其他副职,根据公司党委考核排名情况增减。300MW以下工程项目,原则上采用项目经理兼书记制,不设专职书记;项目经理非党员的,由其他副职兼任。项目成立初期,党员人数在3人以下的,可与临近项目党员组成联合党支部,或纳入机关临时党支部管理。

四是已完工程结算项目,项目行政机构撤销后,党组织按照项目党员实际人数设置,党员在3人以上的,支部名称保留,正常开展党员教育、党费收缴等工作,但支部工作不纳入考核;党员人数在3人以下的,党支部自行撤销,项目党员纳入机关临时党支部管理。

同时,对于党群干事配备,要求企业所属各二级单位党组织,根据自身实际设置专职党群干事,不设置专职党群干事的,必须设置兼职党群干事,并及时报备公司党建工作部,兼职党群干事待遇根据各自单位实际及本人业绩确定,最低要增加0.1的绩效系数。

通过党组织机构设置优化,目前一公司党委真正做到了党的组织和工作全覆盖、基层党组织书记选优配强全覆盖、党员教育培训全覆盖、党组织活动开展全覆盖^[2]。

3 建立健全党组织考核体系,提升党建基础工作质量

建立党建工作绩效考核体系,是保证企业党建工作由“虚”变“实”,由“软”变“硬”的有效措施。通过考核,可以客观地反映出支部党建工作阶段性目标的实现程度,有效地解决“两张皮”的问题,从而保证党建工作取得实效。以笔者所在的某公司为例,某公司党委在建立健全基层党组织考核体系上,主要是结合自身实际,制定出一套完善的基层党支部工作考核体系,切实加强基层党组织工作的量化考核和管理,全面、准确、科学地评价各级党组织的工作成效,促进基层党组织党建工作科学化、规范化、制度化。

一是细化考核清单,突出重点定期完善。针对机关、专业公司及项目制定不同的月度工作考核清单,按照各支部的职责分工不同、工作重点不同,突出各自党建管理工作的重点和方向,提高党建在基层工作中的针对性,并结合各支部工作实际,通过在考核中探索,将考核项目细化整合为基层支部月度、季度及全年动态考核项目,并按照不同年度时段

重点工作的不同,定期对考核条目做出变动和调整,通过表格化、清单化工作任务的下发,方便基层支部工作的开展。

二是强化监督检查,确保党建工作落地。针对机关、专业公司党支部以及项目党支部的分布不同的特点,采取机关、专业支部月底联合检查,项目支部工作上报检查的措施。逐步规范和完善了支部月度考核体系,强化了党建基础工作量化考核力度,建立了党组织书记月度动态考核排名与个人业绩和收入挂钩机制,切实增强了各支部抓好党建工作的思想自觉和行动自觉,促进党建工作责任落地生根。

三是注重党建考核的闭环管理,切实提高基层党建工作水平。按照“计划、执行、检查、整改”的闭环管理模式,在月底联合检查考核时,针对发现的具体问题,及时向对应支部提醒反馈,即查即改,避免同样错误再次出现。此外,在每月考核结束后,整理汇总在检查中发现的各支部问题,按照问题类型区分统计,汇总排名,下发至各基层支部,对于集中性、普遍性的问题,利用“党建大讲堂”等方式重点讲解说明,提出应对措施。对于多次排名靠后支部,开展对负责人约谈和问责,促进基层支部党建基础工作的整体夯实。在支部月度工作考核开展两年多以来,各基层支部基础性工作日益规范,稳中向好。

4 紧抓党建工作融合,坚持服务生产经营不偏离

如何调动和发挥党组织和党员干部的积极作用,让基层党建工作看得见、摸得着、感受得到,真正“接地气”,真正生动鲜活,真正做到与中心工作同频共振,一直是电建企业基层党建工作的重点和难点。为此,某公司基层党支部围绕“生产经营工作重点 改革发展难点 职工群众关心热点”问题,通过开展党建+中心工作特色主题活动,抓亮点、创特色、树典型,创新活动内容方式,找准服务中心、发挥作用的着力点,形成了“一个支部一种特色”的创建活动^[3]。

一是结合支部实际,制定“党建+”方案。某公司各支部按照有利于党组织开展活动,有利于党员参加,有利于活动取得实效的原则,结合支部全年工作的重点以及自身薄弱环节,通过采取广泛讨论、职工问卷调查、发动员工献计献策等方式认真组织策划,分别制定了符合自身实际、特色突出、亮点鲜明的活动方案,保证“党建+”活动的方案都能做到有的放矢、对症下药,解决支部的实际问题。

二是扎实推进实施,严格过程监督。为推进“党建+”主题实践活动的落实,公司将该项工作纳入支部月度工作考核内容,按照各支部是否完成计划任务,完成情况质量的高低以及主题实际活动取得的实际成效,按照机关、专业、项目分类开展每月“党建+”主题实践活动格次评定,并针对实践中发现和存在的问题及时解决纠偏,理顺后续工作开展方向。

三是推进深度融合,活动成效凸显。活动开展以来,全

司各基层党支部以“全员参与、服务中心、突出创新、打造特色”为目标,策划开展了“党建+”经营、“党建+”安全生产、“党建+”市场开发、“党建+”人才培养、“党建+”服务基层等特色主题活动。其中,电仪党总支开展“党建+”经营管理,整理编制安装承包价格的参考模板;汽机党支部以“标杆班组”创建和传承为切入点,把党建与班组建设深度融合;锅炉党支部开展“党建+”管理提升,实施对小组党员的考核评比;机械化工公司党支部以“党建+”优质服务这个思路,设立重点施工区域“党员安全责任区”,打造“党员优质服务示范岗”;钢结构党支部开展“党建+”提升效益,分析计算百元结算收入的分项成本含量,制定对应节约成本措施;机关各支部通过各自开展“党建+”物资、“党建+”经营、“党建+”审计、“党建+”安全质量万里行等专项活动,从加强专业管理、做实基层服务、开展特色活动等方面,有效促进了机关支部和党员的作用发挥。一系列活动的开展,做到了与日常工作有机结合、相互促进,两手抓、两不误,实现了支部工作与中心工作的同频共振、党建工作与企业改革发展的深度融合,推动企业党建工作整体水平提升。

(上接第124页)

伐工作效果,及时发现作业过程中存在的问题,及时对抚育采伐措施进行调整和改进。

4.8 引进无人机实施森林资源保护管理

无人机是一种可以自动飞行的飞机,能够改变传统的森林资源保护工作模式,提高保护效果和实时性。森林巡护工作可以及时发现森林内存在的问题和隐患,是日常资源保护工作不可缺少的重要内容,由于森林面积大,徒步式巡护模式会增加护理人员的工作压力。

4.9 加强病虫害防治效果

当前林业建设过程中引进了较多的新型树种,加之气候条件、自然环境的变化,使得病虫害的发生概率和类型不断增加,给树木的健康发育带来了严重的影响。病虫害防治是保护工作的重点内容,通过对森林内病虫害情况进行动态化监测,可以提高防治工作效率,改变了以往防治模式存在的周期过长现象。

5 结语

森林资源在自然生态环境中是极其重要的资源类型之一,并且还具有一定的经济价值,因此可以说对森林资源实施保护,不仅具有较高的生态效益,同时还能够在一定程度

5 结语

通过近年来的实践与探索,一公司基层党组织设置更加规范,基层党建基础得到进一步夯实;“党建+”主题实践活动的深入开展,让党的建设融入中心工作有了新的成效;月度考核工作的有力推进,使基层支部工作更加务实有效。目前,某公司基层党建工作从夯实基础向逐步提升转变,党员先锋模范作用充分发挥,党支部建设更加规范,基层党建与中心工作结合更加紧密,基层支部工作更加有效,从而真正使企业的基层党组织和党员成为推动企业发展创新的引擎。

参考文献

- [1] 王邦佐. 中国政党制度的社会生态分析[M]. 上海: 上海人民出版社, 2018.
- [2] 刘恒玲. 论政党生态规律与创新机理研究[J]. 长沙铁道学院学报(社会科学版), 2020(3): 30.
- [3] 王建社. 论民主集中制中“民主虚泛”现象及其治理对策[J]. 理论前沿, 2017(1): 16.

上提升森林资源的经济效益。森林资源保护管理是极其必要的,可以保护自然环境,解决森林资源数量锐减的问题,并对已有的生态环境问题进行修复。当前在新环境下,森林资源保护管理工作存在森林资源被过度开发、森林保护管理体系不完善、森林结构不合理等问题。为此,需要对森林资源进行合理的开发,构建完善的管理组织体系,合理进行抚育间伐,引进无人机对森林资源实施全时段监控,加强病虫害防治力度,以此来提高森林保护管理效果。

参考文献

- [1] 冯磊,秦秋婕,苏顺军. 基层森林资源保护管理问题及应对措施分析[J]. 南方农业, 2021, 15(18): 110-111.
- [2] 温立强,徐宏志. 浅析森林资源保护工作存在问题及改进措施[J]. 种子科技, 2019, 37(17): 159+162.
- [3] 毛少鸿. 清水县森林资源保护与开发工作中存在的问题及应对措施[J]. 农业科技与信息, 2018(3): 88-89.
- [4] 叶力明,李昌荣. 论森林资源管理工作中存在的问题及应对措施[J]. 民营科技, 2011(5): 184.
- [5] 罗祖邦. 林业森林病虫害精准施药术防治技术[J]. 农家参谋, 2021(16): 165-166.