

# 浅谈烟草企业生产班组建设与管理

## Discussion on the Construction and Management of Production Teams in Tobacco Enterprises

封建兵 沈鹏宇 刘赐德

Jianbing Feng Pengyu Shen Cide Liu

江西中烟赣州卷烟厂 中国·江西 赣州 341000

China Tobacco Jiangxi Ganzhou Cigarette Factory, Ganzhou, Jiangxi, 341000, China

**摘要:** 对于烟草企业的运转来讲, 班组是企业生产组织当中最基础的组织形式, 同时也是企业当中的最核心组成部分。就烟草企业所开展的日常工作来讲, 班组是所有工作的出发点, 只有让每一个班组在日常工作中都充满生机和活力, 对于烟草企业来讲才能够拥有更多的经济效益以及旺盛的企业生命力。所以, 在烟草企业生产车间建设过程中, 需要对班组建设及管理工作进行深入探讨, 在新时期发展背景下使班组建设水平得到大幅度提升。

**Abstract:** As far as the operation of tobacco companies is concerned, the team is the most basic organizational form in the production organization of the company, and it is also the core component of the company. In terms of the daily work carried out by tobacco companies, the team is the starting point for all work. Only by making each team full of vigor and vitality in daily work can tobacco companies have more economic benefits and vigorous corporate vitality. Therefore, in the process of construction of production workshops of tobacco enterprises, it is necessary to conduct in-depth discussions on team construction and management, so as to greatly improve the level of team construction under the background of development in the new era.

**关键词:** 班组建设; 烟草企业; 管理

**Keywords:** team construction; tobacco enterprise; management

**DOI:** 10.12346/etr.v3i9.4205

### 1 引言

在企业综合性基础建设工作当中, 班组建设是最核心的内容, 同时因为所面向对象非常多, 所以整个建设工程是非常庞大的系统性工程, 在建设过程中涉及到了社会科学和自然科学, 属于两者的综合体。在班组建设过程中, 主要是为了能够使企业的组织生产经营活动有稳定的基础, 所以在企业开展所有工作之前, 就应当将班组建设好, 只有将班组建设好, 才能够使现有的企业生产经营活动得到规范化管理, 并提高所有工作人员的职业道德与技术水平, 推进企业实现可持续进步及发展。

### 2 烟草企业班组建设存在的问题

首先, 是当前班组管理工作停滞不前。因为从企业的发展角度来看, 无论是企业的任何组织形式, 都应当保持不断前进的状态, 而从现有的烟草企业班组建设管理工作来看, 管理工作很多时候都是满足于现状的, 而且在班组建设过程中所制定的管理工作目标也不够清晰。对于部分班组来讲, 甚至是没有制定相应的建设规划以及更新管理标准, 所以在实际工作中奉行老的管理条例以及工作内容, 对于当前企业的发展与进步来讲是没有任何积极作用的。一部分管理工作

人员来讲, 认为自身所在班组只要不出安全事故与生产事故就高涨无忧, 所以整个班组的工作状态是非常散漫的, 同时因为缺乏外部的压力及刺激, 所以长期工作过程中工作人员的工作目标逐渐丧失, 对于挑战的抵抗程度也不断下降<sup>[1]</sup>。

其次, 主要是文化氛围缺失。对于班组的文化氛围来讲, 相比较于企业的文化氛围虽然范围要小, 但是作用是同样的。因为对于班组来讲, 日常情况下工作大多数都是忙于生产, 所以在工作之余对员工的精神文化生活关注程度比较低。在班组工作及学习和生活过程中, 因为环境条件有限, 所以不能够营造良好的文化氛围的构造, 也缺乏相应的基础支持, 不同程度上就会使员工奋发向上的精神追求受到消极影响, 是整个班组在日常工作的生活过程中缺乏朝气与活力。同时对于班组职工来讲, 因为年龄组成群体具有很大的区别, 在日常生活及工作中, 相应的爱好以及愿望以及目标的也具有很大的区别, 对于现有的班组建设来讲, 班组当中的成员文化素质参差不齐, 这也使得班组的发展受到了严重制约, 所以管理工作受到的影响也将非常严重。

最后, 主要是班子成员本身的建设意识非常淡薄。对于班组成员职工来讲, 针对班组创建工作, 态度是不在乎的,

【作者简介】封建兵(1990-), 男, 中国江西抚州人, 助理工程师, 从事烟草行业发展规律、基层班组建设、班组管理等研究。

认为大多数工作都只是表面工作,无端地增加工作的压力以及思想包袱,没有任何实际意义,所以参加的积极性非常低。而对班组的民主管理来讲,是让每一个班组成员参与到管理工作当中,充分发挥每一个成员不同的特长,实现全员管理,而从实际发展状况来看,通过班组牵头去进行合理化建议的征收是非常不理想的,因为大多数人的参与意识都非常低,积极性也不高,而且创新性也非常弱,所以职工本身的主人公地位以及作用没有得到真正的体现,对于班组本身的管理水平提升与班子的整体的创新以及工作水平提升都没有发挥作用。

### 3 班组建设内容及要求

#### 3.1 班组建设内容

首先,对于班组建设来讲,最重要的就是文化建设应当将企业本身所建设的文化转移到基层文化当中,使员工能够在日常工作过程中真正养成爱岗敬业以及积极进取的文化氛围。对于当前的职工群体来讲,若想真正提高职工以及工作团体的执行力,那么文化的驱动是必不可少的,所以在班组文化建设过程中,既需要塑造体现企业文化共性的要求,同时又应当拥有班组特色的文化理念。

其次,就是运行机制建设,对于现有的班组建设来讲,加强机制建设并构建完整的班组管理模式,这是提高班组执行力的最关键环节。在机制建设过程中,主要内容包括了管理制度建设以及业务管控工作办法和手段,还有就是科学考核及激励政策制度等。

最后,则是能力建设。增强现有的班组工作团队当中创业能力建设并提高班组成员的战斗力以及凝聚力,是提高班组在日常生产过程中创新水平以及工作能力的最主要基础。具体的内容主要包括了针对各不同级别的员工进行能力的评估,基于员工的实际能力来确定相应的工作岗位及工作待遇,并对员工的职业晋升及发展规划清晰的职业发展路径,然后对员工进行针对性能力培养及提升<sup>[2]</sup>。

#### 3.2 班组建设的工作要求

对于班组建设来讲,烟草企业需要在班组建设过程中基于精益求精的核心理念,切实提高当前的班组管理工作水平,以及增强班组成员的整体综合素养。所以对于当前的这些领导班子集体来讲,应当将管理规范以及指标先进和敢于担当以及可持续发展的理念,作为构建当前班组建设时的主要目标。所以在建设当前的班组过程中,应当确立相应的建设目标,并基于系统规划以及目标一致的工作原则,来提高现有的技术工作部门管理工作水平以及执行能力以及学习能力和生产动力。

### 4 加强班组建设遵循的原则及措施

#### 4.1 班组建设遵循的原则

首先,是以企业发展为目标建设班组,在企业发展过程

中发展目标是不断变化与进步的,所以班组的建设也应当时刻与企业发展相匹配,基于企业的发展目标以及发展前景,对班组建设工作进行不断改进。

其次,则是需要以职工的全面发展为原则进行班组建设。对于当前的班组建设来讲,应当坚持以人为本和以职工群体为核心的建设原则,充分尊重并重视员工在烟草企业日常工作中所发挥的作用,真正发挥员工的积极性以及主动性,基于员工的核心需求与利益为出发点来加强班组建设。

再次,则是继承和创新相结合的建设原则。在班组建设过程当中,应当对过去班组建设工作所取得成果以及经验进行总结并进行提炼,然后在过去成功经验的基础上,对当下的班组建设所处环境以及所面向对象进行分析,进行大胆创新,积极探索新的途径与新的方法来,使班组的建设能够始终保持活力。

最后,则是应当是行政与民主管理实现全面结合。因为基于班组建设来讲,在建设过程中管理工作的发挥,既需要将组长的行政指挥权威发布出来,同时又需要尊重员工的民主权利,所以管理工作应当实现两者的全面结合<sup>[3]</sup>。

#### 4.2 加强班组建设及管理措施

对于当前的烟草企业班组建设及管理工作发展来讲,在实际建设过程中应当并持着先进的理念与先进的方法进行班组建设以及管理,具体措施包括以下几点。

首先,需要对现有的管理工作队伍进行完善,切实提高管理工作人员的管理水平与管理理念先进性,使班组建设及管理工作能够始终处于先进水平。其次,则是需要对现有的班组管理工作制度进行完善,因为在管理工作中应当真正做到有据可依,这样才能够使管理工作的开展更加深刻,而且更加具有针对性以及说服力。最后,则是需要对责任进行全方位落实。无论是对于管理还是建设工作来讲,都需要明确各个主体在班组建设及管理工作中所发挥的作用,而本身在发挥作用的过程中就需要承担相应的职责,所以应当全面落实责任制是个主体,都能够对自身所从事工的内容与所承担的责任进行全面了解,在出现问题时能够及时落实到人头。

### 5 结语

综上所述,对于当前的烟草企业生产车间班组建设工作来讲,应当在过去工作的基础上对所取得成果以及工作经验等进行提炼,然后在新的发展背景下进行不断突破及创新,使班组建设工作及管理工作水平能够全面提升。

#### 参考文献

- [1] 李夫显.浅谈烟草企业生产班组建设与管理[J].科技创新与应用,2016,163(15):105.
- [2] 葛莉.浅谈烟草企业生产车间如何加强班组建设和管理工作[J].商情,2015(23):300.
- [3] 徐剑锋.浅谈精益管理在班组建设中的应用[J].华人时刊(中旬刊),2015(7):15-17.