

工程造价影响因素分析及降低工程造价措施

Analysis of Influencing Factors of Project Cost and Measures to Reduce Project Cost

郭瑶

Yao Guo

泰州嘉和建设投资咨询有限公司 中国·江苏 兴化 225700

Taizhou Jiahe Construction Investment Consulting Co., Ltd., Xinghua, Jiangsu, 225700, China

摘要: 随着中国经济的飞速发展, 中国建筑工程项目规模逐日增大。作为建筑工程项目管理的重要组成部分, 工程造价管理工作受到社会各界的广泛关注。工程造价管理直接决定了工程的施工成本, 务必要分析研究以求进一步促进工程造价相关环节的优化。

Abstract: With the rapid development of China's economy, the scale of construction projects in China is increasing day by day. As an important part of construction project management, project cost management has been widely concerned by all sectors of society. Project cost management directly determines the construction cost of the project, it is necessary to analyze and study in order to further promote the optimization of the related links of the project cost.

关键词: 工程造价; 影响因素; 优化措施; 现状

Keywords: project cost; influencing factors; optimization measures; situation

DOI: 10.12346/etr.v3i9.4201

1 引言

工程造价管理对于项目工程的合理运转作用明显, 如果工程造价工作遇到了阻碍, 势必会造成项目工程的成本核算不到位, 采购问题频发, 最终影响项目成本的同时还影响工程的总体进度。为了进一步促进工程造价相关环节的优化, 需要对工程造价的影响因素进行分析, 从而能够有的放矢地解决问题。论文针对工程造价的发展现状、目前所存在的问题以及降低工程造价的方式方法进行分析阐述, 旨在给读者提供建设性参考建议。

2 工程造价发展现状分析

目前工程造价工作随着时代的发展, 其管理水平也越来越高。但是仍然存在着许多的影响因素。这些影响因素不仅包括了工程造价人员的综合素质偏低问题以外, 还存在工程造价的管理机制不健全的问题。另外, 在工程造价运转过程中, 监督体制不健全, 采购机制不健全都会导致工程造价工作遇到阻碍。

有关单位及个人针对以上问题积极寻求科学有效的解决

方案, 并且初步取得了很好的效果。针对工程造价人员的综合素质偏低问题, 从人员素养和造价技能两方面提升。针对管理机制不健全、监督机制不健全问题, 可以从有关人员的素质出发, 有关机制的落地能力出发来解决问题。最后针对采购机制不完善的问题, 要能够健全采购机制, 能够提高采购人员的综合能力。

3 工程造价过程中的影响因素分析

工程造价过程中的影响因素主要包括四点: 第一, 造价人员的综合素质偏低; 第二, 工程造价的管理机制不健全; 第三, 工程造价的监督机制不健全; 第四, 工程造价的采购机制不完善。针对以上四点影响因素, 具体内容阐述如下。

3.1 造价人员的综合素质偏低

造成造价人员的综合素质偏低的原因主要包括两点: 第一, 工程造价人员的思想意识不端正。不能够充分意识到工程造价的重要性, 在造价工作的落地过程中, 不能够及时发现并且处理问题, 负面情绪过重; 第二, 工程造价人员的造价能力不足。由于缺少自发性的学习能力和外界的相关

【作者简介】郭瑶 (1994-), 女, 中国江苏泰州人, 本科, 助理工程师, 从事工程造价研究。

培训考核,最终导致造价人员的职业能力不足,导致在造价的过程中不能够科学合理的设置造价明细,最终导致造价成本有所提升^[1]。

3.2 工程造价的管理机制不健全

工程造价管理机制不健全的原因主要包括两点:第一,相关的管理机制没有得到有关负责人的重视,相关负责人没有和管理机制重视的基础上去进行资源倾斜,其为管理机制的建立健全提供资源,在管理机制推行的过程中,也没有给予充分的助力和支持;第二,管理机制在建立健全的过程中,没有结合兄弟单位优秀的管理经验来进行吸收和创新,而且在“拿来主义”的影响下,不切合实际的去健全管理机制,最终导致管理机制不符合实际情况,不接地气,最终不发挥作用。

3.3 工程造价的监督机制不健全

导致工程造价监督机制不健全的原因主要包括两点:第一,监督管理部门不独立。相关的监督部门如果不能做到独立,那么势必会造成监督部门的权力不集中,不能够及时有效的和项目负责人直接沟通问题;第二,监督机制的执行人员素质较低。再好的监督机制也需要人员进行执行,目前在监督管理过程中,由于监管人员思想意识不端正,导致徇私舞弊现象频发,最终导致监管工作遇到了阻碍,不能够彻底执行下去。

3.4 工程造价的采购机制不完善

导致工程造价的采购机制不完善的原因主要包括两点:第一,采购人员的综合素质偏低。所谓的综合素质包括两点,首先是道德素质问题,有些采购人员有了采购权力就会贪赃枉法,就会失去敬畏之心,最终在造价落地上不符合要求,还理由众多。其次是采购人员的采购能力,有些采购人员的采购经验不足,经常会被骗,最终导致采购工作遇到问题。第二,相关的采购奖惩机制不到位。一旦发现采购人员有不合规的行为,有关单位也没有及时地按照标准的奖惩机制进行处罚。

4 降低工程造价的有关措施

降低工程造价的有关措施主要包括四点:第一,提高工程造价人员的综合素质;第二,建立健全工程造价的管理机制;第三,健全工程造价的监督机制;第四,完善工程造价的采购机制。针对以上措施,具体内容阐述如下。

4.1 提高造价人员的综合素质

如果工程造价人员的综合素质出现了问题,那么势必会导致造价工作受到影响。目前提高造价人员的综合素质可以从两方面进行优化:第一,要能够端正造价人员的思想意识。要能够积极组织有关的思想教育课程,在课后让相关人员写总结,写感悟。除此之外,要能够深切了解有关人员为何会出现思想意识问题,针对于其核心的想法要能够进行有效的疏导^[2];第二,要能够提高造价人员的岗位技能。项目的人资部要组成有关的培训,要能够让相关人员到兄弟优秀单位去沟通学习,针对岗位技能的培训也要增加考核力度,从而确保造价人员的综

合素质提高。如果相关造价人员长期不配合,对于工程造价工作的进度和质量造成了严重的影响,人资部也需要积极寻求其他的人才,进一步的对现有的人员进行优化。

4.2 健全工程造价的管理机制

工程造价的管理机制健全可以从两方面着手:第一,要能够争取到有关领导的支持。要能够通过各种数据来说服领导,让领导对于工程造价的管理机制产生期待。然后从人力物力和财力上对于管理机制的健全进行支持,在后期的机制推广过程中,相关领导也能够领导层面提供助力;第二,要能够结合国内外优秀的工程造价管理经验来进行管理机制的健全,不能够“闭门造车”,也不能够“拿来主义”,最好的方式在吸收经验的同时,要结合项目的具体情况进行经验的调整和创新,最终能够制定符合项目管理要求的相关管理机制。

4.3 健全工程造价的监督机制

健全工程造价的监督机制可以从两方面着手:第一,要能够提高监督人员的综合素质。从监督人员的思想意识和监督能力去落地,能够在端正监督人员思想意识的基础上,确保有关人员工作的负责任态度。而在监督能力上,要不断地进行培训和考核,不断地进行要求;第二,要能够将监督部门独立出来,只对项目负责人负责,方便后面监管所发现问题的上报和解决^[3]。

4.4 完善工程造价的采购机制

完善工程造价的采购机制应该从两方面着手:第一,要能够健全采购单位对于造价内容的理解度。使得采购人员能够知道造价的成本要求,以及造价的材料要求,在采购的过程中务必要按照总价要求去执行,如果有异议,可以和造价部门沟通。但是切忌不得贪赃枉法;第二,要能够提高采购人员的综合素质。采购人员务必要有极高的认知度和使命感,不会出现各种主观的错误。另外,要能够健全奖惩机制,要能够让工作认真的采购人员获得更高的薪资待遇和更好的发展空间,从而能够起到带头作用,更好地促进采购机制的健全。

5 结语

随着中国工程项目的管理能力不断增强,其所包含的工程造价管理能力也在增强。但是,仍然存在着各种各样的问题,影响工程造价的因素较多。为了进一步提高工程造价的能力,进一步降低工程造价,有关单位积极寻求有效的优化措施。文章针对工程造价的现状、问题和优化措施进行了分析阐述,希望能够给读者提供认知上的帮助。

参考文献

- [1] 冀丹芳.建筑工程造价影响因素分析及降低工程造价措施[J].黑龙江科技信息,2019(8):225.
- [2] 乔奕文.探索建筑工程造价影响因素分析及降低工程造价措施[J].四川水泥,2017(2):80.
- [3] 乔承娟,任小霞.市政工程造价影响因素分析及降低工程造价措施[J].建材与装饰,2019(10):167.