

实施水利工程管理体制改革的思考

Thoughts on the reform of water conservancy project management system

曹燕燕

Yanyan Cao

济南市邢家渡引黄灌溉管理处 中国·山东 济南 250100

Jinan Xingjiadu Yellow River Irrigation Management Office, Jinan, Shandong, 250100, China

摘要:水利工程作为有利于国计民生的基础性工程,对居民的生活有重要的影响,在一定程度上地方水利工程建设发展直接关系到区域经济发展状况。水利工程建设工作至关重要,加强水利工程管理体制改革工作,对水利工程质量水平的提升显得至关重要。

Abstract: as a basic project beneficial to the national economy and people's livelihood, water conservancy project has an important impact on the life of residents. To a certain extent, the construction and development of local water conservancy project is directly related to the development of regional economy. Water conservancy project construction is very important. Strengthening the reform of water conservancy project management system is very important to improve the quality of water conservancy project.

关键词: 水利工程;管理体制;改革

Keywords: water conservancy project; management system; reform

DOI: 10.36012/etr.v2i10.2813

1 前言

在当前时代发展机遇下,相关水利单位必须重视对工程管理工作,深度剖析管理过程中存在的问题,有针对性的进行解决,从而为地区近代发展提供坚实的支撑作用。

2 该工作开展过程中存在的问题

2.1 工作人员管理意识不足,管理方式单一

首先,水利单位在进行管理体制过程中存在的问题是工作人员管理意识不足且管理的方式较为单一,导致管理工作的效率一直处于较低的状态。管理工作人员自身的管理意识,对整个管理体制建设有着较为重要的影响,因为意识对人的行为有一定的影响,管理工作人员对管理工作没有引起足够的重视,那么在进行管理过程中,对存在的一些问题并不能及时发现,导致一些细小的问题逐渐扩大化,对整个水利工程质量都产生了极为不利的的影响作用。除此之外,管理体制过程中其管理方式也比较单一化,当前,我国各类科学技术发展较为迅速,各种先进技术被广泛应用于各行业的发展建设中,但就当前水利工程管理体制改革工作的开展情况来看,管理工作人员在管理过程中对各类先进技术或方式方法的应用力度较小,仍然沿用传统的管

理方式对水利工程进行管理,导致管理的效率不能得到有效的提升。

2.2 规章制度不完善,缺乏体系化管理

其次,阻碍管理工作质量水平提升的问题,便是相应的规章制度不够完善,而且缺乏体系化的管理工作,管理规章制度对整个管理工作起着重要的保障作用,而规章制度的不完善,将导致工作过程中出现各类问题,不能将按照规章制度将具体的责任追究到个人,使得工作人员在管理过程中存在着消极怠工的情绪,不能够将管理工作落到实处,人浮于事,极易导致各类错误出现。水利工程作为一个整体性的工程,任意环节出现问题,都会对整个工程的质量产生不利的的影响,因此水利工程单位要重视管理规章制度的健全完善。另一方面,管理制度的缺乏导致整个管理工作流程较为混乱,各个环节之间的连接性较低,部门之间的沟通不足、信息共享工作不到位,对水利工程的施工和应用过程中存在的动态变化情况不能及时掌握。

2.3 管理人员工作素质及技术水平低,缺乏专业化管理团队

最后管理工作人员的素质以及技术水平较低,对整个水利工程管理也产生了不利的的影响,缺乏专业化的管理团

队,导致管理工作做不能达到系统化的程度,缺乏管理工作的竞争力^[1]。一方面,水利工程企业对管理工作没有引起足够的重视,在管理工作人员的招聘过程中,使得一些专业素质较低、理论知识不完善的人员混入水利工程管理团队中,导致整个管理工作的质量呈现参差不齐的水平。除此之外,国家的各方面规章制度是不断完善发展的,工作人员自身素质及理论知识的不完善,使得其不能够随着时代发展变化,将自身的理论知识进一步完善,对管理技能的提升也没有足够的重视,使得当前水利工程的管理质量令人担忧。

3 针对上述问题所提出的解决措施

3.1 增强人员管理意识,创新管理方式

要想全方位的提升水利工程管理工作的质量,那么首先就要对各方面的工作人员给予足够的重视,让管理人员意识到水利工程管理质量的重要性,单位可以从整个民生建设发展的角度来着手,从关注人们的生命及财产安全方面,不断普及水利工程管理工作的相关知识,将加强水利管理工作的建设作为整个工作的重中之重。并且也要积极转变管理工作的发展理念,不仅工作人员要对水利工程管理工作引起重视,相关领导人员也应当将管理工作纳入自己的工作日程中,将水利工程建设管理工作作为核心的要点,这不仅可以将工作的注意力以及工作精力放到水利工程体制管理体制改革工作中,而且还可以有效的探索当前形势下水利工程管理体制改革的发展模式,为后续相关工程质量提升提供相应的铺垫作用。除此之外,也要全方位的加大宣传力度,宣传水利工程管理工作方式方法,发动人民群众来在日常生活中保护水利工程,为水利工程的管理工作奠定良好的群众基础,不断加强人们对该工程及管理工作的安全防护意识,从而才能有效的切实有效的保障人民群众的生命财产以及安全。并且也要加强管理方式方法的创新,加强对先进技术有效应用,比如运用大数据、云计算、人工智能等各类先进技术来有效探索当前管理工作过程的存在问题,从而针对水利工程的实际建设情况提出更加合当地发展的改革方案。

3.2 建立健全规章制度,实施体系化管理

任何一项工程的建设发展都涉及各方面条件的统筹搭配,对于水利工程建设发展来说也不例外,在进行水利工程管理工作过程中,要重视对各个工作环节的监督管理,所以建筑团队应当重视对管理规章制度的建立健全,并且在此基础上形成更加体系化的管理方式,这可以为整个工程的各个方面的管理工作进行更加规范的指导,保证各环节实现有效衔接,从而提升整个施工工程的质量以及效率。在近期制度

建设时,首先应当根据国家水利工程施工工作的指导及相应规章制度为基础,并根据自身工程的建设发展状况综合考虑适合企业自身的管理规章制度,并且也要随着时代的变化,将各类规章制度进行相应整改,以此来适合时代的需要^[2]。除此之外,也应当建立相应的奖惩制度,加强对施工工作人员问责力度,避免在发生各类问题时出现工作人员相互推诿的情况。通过健全完善管理规章制度进行体系化管理的工作方式,可以大幅度的提升整个工作的效率,而且也会使得整个管理工作变得更加便捷迅速,这对建筑工程企业来说大有裨益,企业也要重视该方面的工作。

3.3 提升工作人员素质及技术水平,建设专业化团队

水利施工团队的工作人员的技术水平对整个水利工程的质量及效率的提升起着重要作用,要想进一步提升建设工程的施工管理工作效率,就要重视对相关工作人员的技能培训,加强对其实践技能及理论知识的培养,建设专业化的施工团队以及后期的管理团队。一方面,施工团队要加强对工作人员的理论培训,通过对各类先进技术的有效应用来丰富施工人员的水利工程理论知识。在此基础上,加强其对工程的熟悉程度,不断根据水利工程建设情况进行相应的整改工作,使得水利工程与当地的地质环境更恰当的融合,提升二者的匹配度,尽可能的减少安全隐患。另一方面,工作团队也要重视与科研院校正在交流合作。通过与其交流,可以进一步的提升工作人员对水利工程的深入了解,而且也可以为整个专业化团队的建设提供人才保障。在强调人才强国的时代发展背景之下,水利工程的发展也离不开高素质、高技能水平人才为其提供更为优质的技术以及知识方面的支持。

4 结束语

总而言之,水利工程作为地区经济发展的基础性工程,对满足人们生活质量以及推动地区经济发展都有重要作用。基于当前水利工程管理体制改革工作中仍然存在各种各样的问题在,水利单位要加强对管理体制改革创新工作的研究,将各类问题进行相应解决,促进水利工程的质量以及管理工作水平的提升,从而为居民的生活满足居民的生产生活需求,为社会的发展创造良好稳定的社会环境。

参考文献

- [1] 丘志青,吴晓静.广西鹿寨县农村水利工程建设管理模式实践与探讨[J].广西水利水电,2019(6):82~84.
- [2] 刘永根.赣州市石城县水利工程运行管理系统建设模拟[J].黑龙江水利科技,2019(12):199~201.