于“代建制+工程总承包”项目管理模式的探究

Research on the Project Management Mode of "Agent Construction + Project General Contracting"

肖驰

Chi Xiao

空军后勤部工程代建管理办公室施工管理室 中国·北京 100000

Construction Management Office of Air Force Logistics Department, Beijing, 100000, China

摘要:随着时代的发展,经济社会的不断进步与完善政府投资项目的实行,对于代建制已经是必不可少的。但是针对管理模式的不同,在代建制的实施问题上也出现了很多,无法避免的矛盾所在,通过对管理模式的探究,可以提升整体的工程项目管理水平,提高管理质量,拓展企业的生存与发展空间。

Abstract: With the development of the times, the continuous progress of economy and society and the implementation of government investment projects are essential for the agent construction system. However, in view of the difference of management mode, there are many unavoidable contradictions in the implementation of agency system. The exploration of the management model can improve the overall project management level, Improve the quality of management, and expand the survival and development of enterprises.

关键词:代建制;项目管理

Keywords: agent construction; project management

DOI: 10.36012/etr.v2i8.2514

1 引言

在近年来的发展过程中,代建制作为一种新型的政府投资项目,在其所有的发展项目下站起脚跟。这是一种新型的管理模式,其目的就在于改变政府职能,将投资、建设、管理、使用这4个环节进行分离,改变以往的措施,淘汰掉落后的管理模式,针对工程建设所实施的专业化以及达到控制投资模式,实现投资效益的最大化,在前些年所颁布的法律中明确指出,对于非经营性的政府投资项目,要加快推行代建制,在这一趋势下,中国一线城市对此积极实施,进行全面的建设,已经取得了较大的成效。

2 工程总承包的必要性及其意义

在工程的实施过程中,工程总承包带来的便捷性是非常大的,施工设备专业集成程度且专业化程度较高,工期长、投资大的非营利建设项目涉及的单位非常多,所以要在能够保证其施工目标完成的同时,也要保证其质量的完整性。在中国的大型工程中,政府组织建设的项目没有人能充当其项目的业主进行统一的管理,其管理还是采用老旧传统的管理模

式,这是有很大弊端的,极易导致外行管理内行的问题发生,这也就造成了资金以及人员的浪费缺失,所以,在大型的工程建设过程中,代建制专业化的全过程是由项目的管理者进行,究其原因,最重要的就是现阶段符合工程总承包制的公司太少,无法满足工程的需要,所以为了解决这一需要,就应针对专业化项目的管理公司与先进人才之间进行统一的协调,同时承包公司应充分发挥自身的专业优势、技术优势、资源优势,通过自身的发展途径,积极介入代建制模式下的总承包制。为了提升企业的竞争力,相关工作人员要加强企业管理运营,努力提高总承包制的质量并有效地缩短工期。

3 完善项目管理体系

在整个工程中,项目管理公司是受到业主的委托代理业务并从事各个项目管理的智力密集型管理公司,由于所有的建筑项目周期较长,涉及领域相当广泛,要求管理公司必须拥有较高的水平,对各个行业都有所了解,具有一定的施工能力、设计能力和融资能力,尤其是在大型的总承包工作中,工作的复杂性、密集性和专业化,都需要有较高的资质条件

【作者简介】肖驰(1978-),男,四川成都人,高级工程师,从事工程管理研究。

才能达到既定的条件目标。

总包制的工程管理是一个方向,各个系统之间有很强的关联性,因此,管理业务是十分复杂的。在工作中既要保证各个项目有序执行,又要建立完善的管理体系,针对工程的项目管理功能要素,不断整合并加以分析,用更快捷的方式方法来完成。与此同时,在总包制的工程项目中还要具备更加完善的质量文件,在组织机构、岗位职责、程序文件等各个方面都有着较高的要求,其次还要不断适应国家总体发展目标,不断完善管理体系,提升管理能力,全力确保任务按时保质完成。

4 培养高素质人才

在中国的工程建设中,人才的缺失一直是大企业大项目管理中的主要问题之一,也是中国目前阶段管理公司整体水平不高的因素。在代建制的工程总承包责任制的条件下,各个管理公司更应该拥有高素质具有组织大规模工程项目建设经验的高素质人才,能按照既定的任务规划目标所实施,对其进行管理,熟悉各项目之间的运营,精通质量费用计算安全。在工程总承包制的实施过程中有很多不确定因素,这些因素的风险较大,管理公司需要拥有一批对经济管理法律各方面技术都熟知的专业性人才,能够在发生问题时及时给予改正,能有效处理各种干扰。针对目前的各个工程,特别是现代工程结构复杂、功能多,在这样的实施过程中难免出现各种技术问题,为了能尽快解决这些所存在的问题,承包制公司的技术人员就要由此发挥自己的能力,用最有效最及时的解决方案解决所出现的问题。

5 企业的雄厚实力

随着国家的不断改革,尤其是工程质量的不断提高,项目的融资能力就成了项目管理公司的一项基本要求,各个工程也都不例外^[8]。所以为了适应这一目标,还需要具备一定的融资能力,有较大的资金实力。另外,在现代工程待建中也要承担一定的风险,如果公司的实力雄厚,那么工程质量在一定程度上就可以得到保障。当前的大多工程对施工单位要求综合化和系统化,但目前在中国的项目管理公司中,大多数管理公司的管理水平较低,难以胜任日常的工程项目,随着时代的发展,已经不能满足长期投资的项目的需要,这样不利于项目管理市场化与代建制的推行,因此,需要国家的大力支持以及企业的宏厚实力来支撑并建设更加完善的管理市场。

6 需要加强提升的能力

截至目前,工程总承包公司还是具有一定优势的,但是在项目待建制的整体模式下,为了适应建设管理市场化的需要,还需要要克服以下几点。

第一,业务内容跨度大,需要不断熟悉。按照国家的标准,在工程项目的管理中,应该具有专业化全过程的管理方案,在代建制工作中应该贯彻整体的项目管理,所以,工程总承包公司如果想适应新的发展趋势,就必须加强决策管理与更新^[9]。针对各种不同的问题要进行分析检查,并用最优方案解决问题,以适应国际的设计目标,加强包括项目决策与设计阶段的各方协同发展能力。

第二,专业技术人才结构必须改进。在工程总承包公司中具有一定的人才优势,但是从目前阶段来看,整体还是由普通人员组成,并没有专业的技能人才,其主要还是以工程技术人员为主,这些人员一般只是熟悉法律法规及其对部分设备的规范操作,而针对更高阶段的建设却无法承担,因此,为了适应国家的整体发展趋势,必须加强管理,定期做培训检查,加强包括项目决策与设计等阶段的协调配合发展能力^[9]。

第三,必须加强项目融资能力。只有企业拥有雄厚的资金实力,项目才能予以重任。工程总承包公司虽然实力雄厚,但是由于长期以来中国工程建设的分工模式,对工程总承包公司的资金运作协调水平相对较差,为了适应目前的工程建设模式的发展,必须要引进经济管理人才,提高整个工程的融资能力以及公司的可持续发展。

7 结语

代建制工程总承包项目,在中国经济发展社会进程中已经处于一个新的阶段,结合理论实践证明,只有专业化不断提高自己的管理模式,才能适应国家的发展要求,充分利用各专业公司的技能优势和资源优势,将所有有力资源整合起来,实现整体的公司利益及对于国家项目而奋斗,为提升整体的工程项目水平以及拓展工程总承包企业的市场竞争力都有着举足轻重的意义。

参考文献

- [1] 龚春荣.关于“代建制+工程总承包”项目管理模式的探究[J].上海后勤,2019(2):11-13.
- [2] 李涛.基于邹城市上跨铁路立交桥建设工程代建制项目管理模式研究[D].济南:山东大学,2015.
- [3] 罗谦,李根蔡,高旷.代建制模式下工程总承包公司进行水利工程项目管理的研究[J].中国水运:学术版,2007,7(8):102-104.