

# 针对财经管理工作中存在的不足谈创新策略

## Talking About Innovative Strategies for the Deficiencies in Financial Management

邢海涛

Haitao Xing

邢台金隅咏宁水泥有限公司  
中国·河北 邢台 054000  
Xingtai Jinyu Yongning Cement Co., Ltd.,  
Xingtai, Hebei, 054000, China

**【摘要】**当前多数企业的财经管理仍然存在一定的不足,阻碍了财经管理模式的创新及企业整体的发展效益。论文立足于财经管理的基本内涵,分析了当前财经管理工作中存在的主要不足,在此基础上探寻新时期财经管理工作的创新策略。

**【Abstract】**At present, there are still some deficiencies in the financial management of most enterprises, which hinder the innovation of financial management mode and the overall development benefits of enterprises. Based on the basic connotation of financial and economic management, this paper analyzes the main deficiencies in current financial and economic management, and on this basis, explores the innovative strategies of financial and economic management in the new period.

**【关键词】**财经管理;不足;创新策略

**【Keywords】**financial management; deficiencies; innovation strategy

**【DOI】**10.36012/emr.v1i3.870

## 1 财经管理的基本内涵

经济管理是对各种与经济密切相关的交易进行的管理,直接影响企业的经营与维系。财经管理,即财务经济管理。科学的财经管理需要把握企业的发展要点,并坚持财经管理的基本导向,从而妥善处理企业发展过程中涉及的各类复杂财务关系,为企业的正常运转及长远发展提供有利条件<sup>[1]</sup>。

## 2 当前财经管理工作中的不足

### 2.1 财经管理人员素质有待提升

财经管理是一项专业性极强的工作,需要依托一支专业素养过硬的财经管理人才队伍,但是在实践中发现,多数企业财经管理人员的素质有待提升。从企业整体管理层面来说,部分企业管理者缺乏对于财经管理工作的重视,往往将其与机械、简单的“账房”工作等同,从而忽略财经管理人员专业素质的提升。从财经管理人员自身来看,其在工作中的不足主要源于自身的知识与观念问题,很多工作人员仍然固守落后的管理方式,不能及时更新财经管理观念,自然也很难夯实自身的工作知识基础,从而使得财经管理的效能被抑制,阻碍了新时期企业的现代化发展。

### 2.2 缺乏健全的管理机制

财经管理作为一项涉及范围广、程序复杂的系统性工作,如果缺乏一套健全的管理机制,就很容易在实际工作中出现乏力甚至无效的情况<sup>[2]</sup>。当前,随着经济新形势的发展,企业所面临的市场竞争形势更加激烈,因此,企业往往将更多的资源投入生产、经营的主体活动,忽略了财经管理机制的构建与完善,使得财经管理工作缺乏明确的管理目标,在实际工作过程中缺乏稳定、科学的机制做保障。

### 2.3 监督的缺位

财经管理工作事关企业发展全局,对于企业经济效益的实现及健康生态的维护具有直接影响。财经管理目标能否落到实处,既要依托于专业化的财经管理人员及科学的财经管理机制,也需要配套有效的监督手段,从而避免财经管理出现疏漏与偏差。近年来,科学化管理观念在中国持续发展,也得到了多数企业的认同,但受限于传统管理模式的禁锢,仍然有部分企业会出现个人领导权力凌驾于制度权力之上的局面,与财经管理的目标及要求产生较大的冲突。此时如果缺乏精准有力的监督,就会为企业的发展带来极大的风险。

### 3 新时期财经管理工作的创新策略

#### 3.1 加强财经管理人员队伍建设

针对当前财经管理人员素质不足的问题,企业要开展专题性的人才工程,夯实财经管理工作的人才基础。一方面,要持续引进具有扎实专业知识基础与管理经验的现代化管理人才,为企业的财经管理工作注入新鲜血液;另一方面,要组织常态化的人才培训工作,确保财经管理工作人员的素质始终满足企业发展需求、始终与时代发展大势契合。企业要加强财经管理专业知识培训,发挥企业优秀工作人员的示范作用,在财经管理人员内部普及专业的管理知识与先进的管理经验。同时,企业要重视外部力量的引入,积极聘请专家学者、研究人员以讲座、座谈的形式为财经管理人员普及新时期的工作要点。另外,企业要重视财经管理职业道德建设,将财经管理人员的职业操守学习情况与执行情况同绩效考核直接挂钩,防止出现“德不配位”的情况。

#### 3.2 建立健全科学的财经管理工作制度

是否拥有一套科学的管理工作制度是区分科学化管理与随意化管理的重要标准。对于财经管理工作来说,需要建立健全科学的专项工作制度,为后续工作的有序开展提供强大的制度保障。制度的建立与健全首先要聚焦于当前企业的突出问题,如部分企业受传统财经管理工作的影响,存在分红混乱、产权边界不清的情况,这就需要企业出台针对性的制度解决策略,并加以严格落实。为了提高工作制度的应用效果,企业应当在遵循财经管理工作基本原则的基础上,对制度规定进行细化解读,从而提高财经管理工作制度的适用性与指导价值。

#### 3.3 加强监督管理力度

首先,要避免监督工作陷入形式化的误区。既不能为了

“监督”而“监督”,也不能将监督工作作为一项“面子工程”,而是要明确监督管理的针对性与目的性,真正实现监督与管理的有效配合。其次,要特别关注重大事项的审批管理工作。在企业需要作出涉及资金量庞大、与企业全局性发展紧密相关的重大财经决策时,必须严格遵循集体审批、多数统一的程序,发挥监督机制的基本职能,最大程度提升决策的科学性。再次,要做好财经管理相关资料的保存工作,避免出现篡改、部分截取的情况,为财经管理工作提供全面、真实的信息支撑。最后,必须坚持全过程监督的基本理念,绝不能陷入“事后监督”的怪圈,要以全过程监督的基本原则,密切关注财经管理工作的全过程,以常态化检查与不定期抽查相结合的形式,及时发现财经管理工作中存在的问题,并组织及时的整改与维护工作,在降低财经管理工作风险的同时,为其有效职能的发挥构建坚实的保障。

### 4 结语

综上所述,财经管理是企业现代化发展进程中必须依托的一项关键工作,对于企业的经济效益及长期发展具有至关重要的影响。在市场经济持续发展的新时期,企业面临更加激烈的竞争局面,要想在竞争中取得发展先机,企业不仅要保障生产经营活动的科学性,还要将财经管理作为一项战略性的工作任务,认识到当前财经管理工作中存在的主要不足,从人员建设、制度发展及监督落实 3 方面入手,突破当前财经管理工作的困局,为企业的健康发展提供源源不断的动力。

#### 参考文献

- [1]孙容华.经济社会前提下的财经管理工作要点解析[J].现代经济信息,2019(13):108.
- [2]马德英.企业财经管理工作的方法与策略探讨[J].中国乡镇企业会计,2019(3):114-115.