

关于推进单位纪检监察组织建设的实施建议

Suggestions on Promoting the Construction of Unit Discipline Inspection and Supervision Organization

詹贵坚

Guijian Zhan

广西警察学院 中国·广西南宁 530000

Guangxi Police College, Nanning, Guangxi, 530000, China

摘要: 在全面落实反腐倡廉工作的过程中,单位纪检监察组织建设工作反复提起,作为纪检监察系统中的关键组成部分,纪检监察机关的社会作用以及社会影响力不容忽视。为了确保党风廉政建设以及反腐败斗争工作取得新的突破,中国开始不断加大对基层党风廉政建设工作的投入及支持力度,深入了解单位纪检监察组织建设工作的具体成效,分析纪检监察工作的核心特征,明确具体的建设工作要求。真正实现以点带面以及宏观统筹,稳步提升单位纪检监察组织建设的质量以及效率。

Abstract: In the process of fully implementing the anti-corruption work, the unit discipline inspection and supervision organization construction work has been repeatedly mentioned. As a key part of the discipline inspection and supervision system, the social role and social influence of the discipline inspection and supervision organs can not be ignored. In order to ensure that the party's style to build a clean government and combat corruption work made a new breakthrough, our country began to increase the investment of grassroots party to build a clean government and support, understand the specific results of discipline inspection organization construction work, analyze the core characteristics of discipline inspection work, clear specific construction work requirements. To steadily improve the quality and efficiency of the construction of the unit discipline inspection and supervision organization.

关键词: 单位纪检监察; 组织建设; 推进策略

Keywords: unit discipline inspection and supervision; organization construction; promotion strategy

DOI: 10.12346/emr.v5i1.8253

1 引言

在对单位纪检监察工作进行分析和研究时不难发现,当前的监督对象层次相对偏低,大按案要案几率不够理想,存在许多边缘化的违法行为。管理层则需要着眼于组织建设工作的核心要求,坚持以点带面、整体推进,加强对不同管理程序的有效规范,积极落实严格选拔工作,在服务大局的过程中充分凸显单位纪检监察组织建设工作的优势和价值。借助各种现代化的宣传技术以及手段,全面落实好宣传教育工作。始终坚持理论联系实际,开展调查研究工作,全面提升制度建设质量以及效率,真正实现全程参与、督查督办,严肃处理各种违纪行为。只有这样才能够更好地实现与时俱进,逐步构建和谐和谐社会。

2 单位纪检监察工作现状

结合单位纪检监察工作现状不难发现整体的工作质量不够理想,管理层需要着眼于各类问题出现的实质原因进行调整以及改进,更好的实现对症下药,促进各项管理资源以及政治资源的优化配置及整合利用。

2.1 监督对象层次低

基层纪检监察工作需要以党员干部为监督对象,乡镇党员干部的权力比较小,职务偏低是监督的重要对象。高层领导干部以及主要领导干部所发挥的作用比较明显直接,关乎纪检监察工作的质量和效率。有的管理层忽略了对基层党员干部的有效监督,认为这一部分干部所发挥的作用比较有限,不会产生大错,这种错误的观念严重影响了单位纪检监察

【作者简介】詹贵坚(1988-),男,壮族,中国广西东兰人,本科,助理研究员,从事纪检监察研究。

察工作的有效改革及创新。与高层领导干部相比，基层党员干部与人民群众之间的联系更加频繁，距离较近，直接关乎群众的合法利益。基层党员干部的工作形象以及工作作风会直接影响党群关系以及基层政权的稳定性，因此只有全面加强基层党员干部的监督以及管理才能够更好的推进地区政治经济文化的稳步建设及发展。当前的监督对象层次相对偏低，实质的单位纪检监察工作质量有待提升。管理层则需要意识到这一问题的严峻性，促进教育监督工作的针对性开展以及全面落实，只有这样才能够确保这一工作取得新的突破

2.2 大案要案机率低

在对纪检监察工作进行分析和研究时可以看出，大部分的案件性质相对比较普遍，在全面改革乡镇体制的过程中，有的地方以垂直管理为基础，积极理顺党组织关系案件范围为比较狭窄，对于上纲上线的案件来说，大部分直接由上级纪检监察机关来进行处理，政法部门也会参与其中，基层纪委只能发挥一定的辅助作用。普通案件的数量比较多，普遍性较强，覆盖范围较广，办案要求比较严格，效率相对偏高，存在明显的隐蔽性，因此必须要进行及时的处理以及调整。基层纪委的办案能力比较有限，面临着重重挑战以及考验，大案要案的机率相对偏低，难以更好的跟上时代发展的步伐，进一步调整单位纪检监察工作的方向。无法实现高效处理以及统筹兼顾，工作质量和工作效率还有待提升^[1]。

2.3 违法行为边缘化

基层纪检工作极易出现违纪行为边缘化的问题，难以有效界定责任对象的过错，无法深入分析违纪与不违纪的界限，最终导致大错不犯、小错不断，这些与作风问题存在密切的联系。在处理各种乡镇纪委时，管理人员面临诸多的问题以及矛盾，难以权衡利弊，在处理各项工作时瞻前顾后。针对这一现实矛盾，单位纪检监察工作人员需要注重多措并举，积极开展批评教育活动，严肃处理各种违法行为，尽量避免打擦边球。逐步完善相应的管理制度和体系，从机制上消除各种错误现象以及矛盾冲突，确保单位纪检监察工作能够在新的时代背景下发挥应有的作用，全面推进单位纪检监察组织建设以及改革创新。

3 单位纪检监察工作问题

3.1 纪委干部队伍力量不足

与其他的管理工作相比，单位纪检监察工作对工作人员的要求相对比较严格。在换届选举后党委书记所面临的外部环境产生了明显的变动，任务非常繁重，难以将主要精力和时间放在纪检监察工作中，实质的人员稳定性相对偏低，工作质量不够理想。纪检干部队伍力量严重不足，干部人少事多，待遇有待提升，当前干部的工作能动性不足，工作质量和工作效率层次不齐。不利于单位纪检监察工作的有效落实，实质的组织建设质量不够理想，面临重重阻碍。

3.2 独立办案难度高

单位纪检监察工作离不开基层纪委，各个部门之间需要加强联系及合作，人大、政府以及党委需要意识到自身的重要责任。但是从目前来看，基层纪委的权力比较有限，个人的职权行使以及经费开支受到了极大的束缚，在服从党委领导的同时还需要行使各种监督职能。有一部分纪委书记难以有效衡量各种角色，无法形成一定的权威，党性原则和集体利益存在诸多的矛盾及冲突。独立办案的难度系数偏高，工作能力不足，严重影响了各项管理工作的有效开展及创新。

3.3 教育监管不够

当前的基层管理体制还不够健全以及完善，民主自治所发挥的作用比较有限，管理体制有待调整。比如对于农村地区来说，在开展新农合工作时，有一部分管理人员没有着眼于行政命令的具体要求积极落实民主自治活动，村级民主自治组织工作面临诸多的挑战以及困境，存在体制脱节的问题，最终导致村组管理工作流于形式。基层干部所面临的工作压力比较大，需要处理繁重的组织事务，自身的福利待遇水平不足，工作能动性偏低。因此在落实迎检工作以及达标工作时存在许多消极情绪和负面心理，有的干部中途放弃，辞职不干。在开展各项管理工作时，基层政府需要依靠干部组织进行落实，有的干部工作能力比较有限，忽略了对不同管理制度以及考核方法的有效分析及研究，考核管理难度相对偏高。单位纪检监察室所配备的专职纪检监察干部比较有限，当前干部的工作能力不足，无法深入透彻的了解各种违纪案件并进行综合分析及研究，难以掌握其中的违纪线索。过于注重面子工程，没有进行认真查处以及管理，实质的管理质量以及效率持续下降。有的工作人员对经济活动的宏观把控能力不足，没有站在宏观的视角进行细致入微的分析及研究，只能以账论账。最终导致财务管理工作非常混乱，严重影响了地方经济的稳步建设及发展^[2]。

3.4 违纪现象时有发生

当前的单位纪检监察工作质量偏低，村干部的违纪现象比较严重，出现频率相对偏高。有的村干部侵占集体资产，违反计划生育政策，直接向群众索要财物，这些违法违纪行为的出现严重影响的和谐社会的建设，违背了法治国家的建设要求。之所以会出现这一问题，大部分原因在于一部分干部的自控能力和约束能力不足，工作经验比较有限，个人的道德素养有待提升，严重影响了干部在群众心目中的印象，损害了群众的合法权益。

4 深入推进单位纪检监察组织建设的对策

4.1 全面落实宣传教育工作

纪检监察工作的系统性和实践性比较明显，传统的工作理念备受诟病，过于关注监督和查处。在基础性宣传教育工作上投的时间比较少，依赖于党员干部的自主学习。有的单位没有站在宏观发展的视角，结合本地区的工作现状开展针

对性的宣传教育活动,难以更好地提升纪检监察干部的业务能力以及理论水平,严重影响了反腐倡廉工作的有效落实。基层管理部门需要调整自身的工作思路以及工作方向,关注对上级反腐倡廉会议文件精神的有效分析及研究,以纪检监察工作动态以及重大事项的及时通报为基础,强化党员干部对纪律要求的理解及认知,借助“高压线”来规范党员干部的行为举止。其中事例讲解所发挥的作用非常明显,能够更好地体现警示教育的作用和价值,实现防患于未然。管理层需要积极创新宣教对策以及宣传手段,展示生动活泼的事例,全面加强对于干部的教育及引导,保障其能够实现自我教育、自我规范和自我反思总结。

4.2 深度开展调查研究

在新的时代背景下基层纪检监察组织工作产生了明显的变动,管理层需要关注对基层管理特点的有效分析及研究,注重实事求是。以纪检监察工作的创造性改进为基础,全面提升工作质量和工作效率,深入社区以及企业,了解普通党员群众的真实想法及意见,逐步构建科学完善的党风制度、纪委成员调研制度以及特约监察员制度。着眼于日常管理工作的开展现状实现多措并举,了解社情民意,紧跟时代发展的步伐,密切跟踪社会发展现状,深入剖析不同的社会现象,抓住本地党风廉政建设工作中存在的各种突出矛盾,提出相应的解决对策。只有这样才能更好地凸显各项管理工作的针对性、有效性以及实战性,保障党风廉政建设能够在新的时代背景下更上一个台阶,有效解决纪检监察组织建设中存在的各种问题及矛盾。主动承担一定的社会责任以及历史使命,为和谐社会的打造做好铺垫和准备,维护人民群众的合法权益^[3]。

4.3 联系实际抓好制度建设

宣传教育工作是基础以及前提,在完成这一基本工作后,管理层还需要积极落实好制度建设工作,实现两者的齐头并进,有效避免形式主义以及面子工程。纪委需要以单位内部各项规章制度的有效整理以及调整为基础,抓住细节,分析漏洞,当机立断,做出相应的补救工作,逐步构建科学完善的制度体系。部门之间以及行业之间的联系和互动非常关键,实质的管理要求和管理任务相对比较复杂及严格,制度体系的立体性、科学性以及严谨性不容忽略。管理层则需要

围绕政务公开、民主意识、财务管理、效能监察以及行政问责的具体要求,逐步完善相应的管理制度和框架,重点解决各种突出问题及矛盾,真正实现理论联系实际,促进制度建设工作的有效落实以及宏观统筹。

4.4 全程参与督查督办

有的单位已经建立了比较系统完善的纪检监察组织体系,积极协调各项管理工作,实现对症下药,全面提升工作质量和效率。但是有的单位没有设置监察室,忽略了对这一机构工作要求以及目标的有效分析及研究,难以有效实现工作督办以及作风督查工作的全面落实,所发挥的作用非常有限,还未意识到自身的主导作用及价值。要想确保纪检监察组织建设工作落到实处,管理层需要每年组织开展2~3次作风督查工作,严格把关讲评材料,尽量避免囫圇吞枣、浅尝辄止。加强对不同问题以及矛盾的深入分析及研究,更好的弘扬正气以及正能量,顺利实现前期的工作任务及目标。基层领导则需要明确自身的工作方向,尽量避免直接采取口头交代的形式落实相关的管理工作,坚持以书面的形式进行批示,加强对各项管理工作的有效规范及引导。纪检监察室则需要制作规范的督办件,全面落实好督办工作,稳步提升工作质量,保障工作效果,确保每个工作人员都能够主动参与督查督办工作。

5 结语

在全面推进单位纪检监察组织建设工作的过程中,管理层需要注重高瞻远瞩、宏观统筹,强化自身的责任,狠抓落实各项管理工作,围绕三项建设活动进一步调整工作思路以及工作方向。更好地跟上时代发展的步伐,确保各项管理工作能够落到实处,实现与时俱进。逐步建立和谐社会以及法治国家,为国家的繁荣富强做好铺垫,顺利实现中国梦。

参考文献

- [1] 张竹.强化责任 狠抓落实 深入推进省直机关纪检监察机构“三项建设”活动[J].四川党的建设:城市版,2012(8):52-53.
- [2] 唐永军.发挥纪检监察职能作用 深入推进机关效能建设[J].新长征,2012(11):14-15.
- [3] 苗国强.新时代提升派驻检察机关纪检监察工作质量的思考[J].领导科学,2018(30):3.