

# 探究现代企业经济管理模式的规范化

## To Explore the Standardization of Modern Enterprise Economic Management Mode

金鹏飞

Pengfei Jin

南开大学 中国·天津 300071

Nankai University, Tianjin, 300071, China

**摘要:** 在现代社会经济高速发展中,企业的人员薪资和生产成本正在日益增加,对企业经济利润造成严重影响,合理规范经济管理模式具有非常重要的价值,相关单位需要对其进行深入分析,优化自身经济管理模式,确保能够科学应用各项资金,保障企业稳定发展,使企业发展具有更高的持续性。

**Abstract:** In the rapid development of modern social economy, the enterprise personnel salary and production cost is increasing, cause serious influence on the enterprise economic profits, reasonable standard economic management mode has very important value, relevant units need to in-depth analysis, optimize their economic management mode, to ensure scientific application of the funds, ensure the stable development of enterprise, make the enterprise development has higher sustainability.

**关键词:** 现代企业; 经济管理模式; 规范化

**Keywords:** modern enterprise; economic management mode; standardization

**DOI:** 10.12346/emr.v4i6.7916

## 1 引言

在现代市场经济高速发展中,对企业的规模化生产和持续化发展提出了更高要求,使企业经济建设面临极大的挑战。此时,相关单位需要对其经济管理工作进行合理规范,优化经济管理模式,确保能够对企业生产中的各项经济成本进行有效管理,提升企业生产效益。

## 2 企业经济管理

### 2.1 定义

对于企业发展而言,经济管理同时,涉及固定资金,财力,人力等多个方面,同时,在企业开展经济活动时,管理系统需要对其进行合理规划和严格监督。首先,企业在适应市场规律和贯彻管理理念的过程中,经济管理能够科学评定企业的生产成本与产品服务,同时,还可以对企业工人薪资设置完善的发放制度。因此,对于企业生产经营而言,合理规范经济管理制度能够保障高效开展经济活动。最后,在现代市场经济发展中,企业需要保证其经济管理模式高度适应

社会生产规律,如果市场经济出现变动,则企业需要随之调整经济活动和经济管理,使企业资金得到更为有效利用,保证企业发展的稳定性与持续性<sup>[1,2]</sup>。

### 2.2 特点

其一为综合性。在企业建设中,通过生产经营获取经济利润是其发展的重要目的,对于企业经营而言,增加企业效益,扩大生产规模是其发展的重要目标,而通过对其经济管理进行合理规范,可以使企业科学制定管理方式,使企业具有更大的发展潜能,其二为连续性。企业在具体开展生产活动时,需要对其各项资源进行统一调度,此时,经济管理工作的有效开展,可以对企业物力资源和人力资源进行规范化管理与一体化调控,同时,经济管理能够合理规划企业资金配置,使企业严格基于工作计划开展各项生产活动,保证企业管理的合理性和有序性。其三为引导性。在企业生产中,不同部门具有明确的工作职责,有领导部门进行具体生产项目的合理规划,然后由财务部门进行严格审核与综合评估,此时,经济管理工作具有非常重要的地位,可以使企业明

【作者简介】金鹏飞(1990-),男,回族,中国河北保定人,硕士,从事组织行为学研究。

确自身未来发展方向,进而保证各部门可以高效开展自身工作。

### 2.3 应用价值

对于企业管理而言,经济管理是其非常重要的工作内容,对企业进一步发展具有非常重要的价值。首先,科学开展经济管理工作,能够有效避免资金浪费,使企业各项资金具有更高的利用率。在企业生产经营中,降低成本是其相关单位高度重视的一项工作,不仅可以使企业获取更高的经济收益,还可以推进企业发展的可持续性。其次,企业通过科学开展经济管理工作,可以使传统管理模式得到有效突破<sup>[3,4]</sup>。企业通过合理规范经济管理工作,同时,合理更新管理硬件设施,可以使相关人员充分掌握企业未来发展的方向,明确企业发展规划。企业在对内部环境进行客观分析的同时,还需要强化外部市场调研,实现内外兼顾,从而提升企业整体实力,使其经济效益大幅提升。最后,有效开展经济管理工作,能够对企业经营结构进行合理优化,使其相关人员明确企业发展方向,实现企业运行效率的全面提升,合理优化企业的薪资组成、生产规模、人力资源和各项业务,保证企业发展的可持续性。

## 3 企业规范经济管理模式策略

### 3.1 创新管理观念

在现代企业建设中,为了使其经济管理模式实现更高的规范化,相关单位需要合理更新经济管理观念,积极转变工作思想,创新经济管理理念,使企业发展中出现的各项问题得到及时解决。因此,企业需要结合市场发展进行良好经济氛围的合理创设,同时进行良好经济管理理念的科学树立,并在日常工作中进行全面贯彻。管理人员在开展日常工作时,在革新战略管理理念的同时,还需要改进管理模式和管理方法,与此同时,还需要强化相关人员的危机管理意识,提前防范工作中可能出现的问题。为了保障企业发展的稳定性,企业需要强化内部控制工作,高度重视预算管理,严格把控生产成本。在现代市场竞争日益激化的过程中,为了实现企业竞争力的有效提升,需要对其思想观念进行科学创新,完善经济管理体系,使企业经济效益实现最大化,推进现代企业发展的可持续性<sup>[5]</sup>。

### 3.2 建立管理制度

现代企业在开展经济管理工作时,经济管理制度具有一定的基础性价值,是有序开展各项工作的重要基础,因此,企业管理人员需要科学建立经济管理制度,组织财务人员和管理人员共同制定工作制度,相关工作人员需要结合企业发展方向、发展前景和现行管理模式制定工作制度,使其经济管理制度可以高度适应企业发展需求,保障企业发展的长远性。为了合理规范管理制度,企业需要对其他企业的先进制度进行借鉴学习,结合自身企业实际情况进行适当的改进,使其管理制度具有更高的合理性。企业在具体设置经济管理

制度时,需要针对相关部门制定明确的工作职责,然后由部门负责人划分具体工作职责,确保企业经济管理出现问题之后,能够及时找出责任人,避免出现责任推卸现象。在现代社会发展,企业规模和企业经济实力正在逐渐提升,在这种状况下,企业需要对其经济管理制度进行科学完善,及时改进无法符合企业发展现状的条款,使其经济管理制度具有更高的规范性和先进性,保障企业发展。

### 3.3 健全内部组织

经济管理活动的广泛性和复杂性较强,现代企业在开展经济管理工作时,需要健全组织结构,统筹规划经济管理工作,使企业经济管理工作实现更高的规范化。所以,企业需要明确划分经济管理人员,为不同管理人员制定明确的工作职责,强化权责统一,使其经济管理工作实现更高的规范性<sup>[6]</sup>。此时,高层管理人员需要充分了解相关法律规定,并向各层级管理人员及时传达工作内容。同时,企业必须明确自身发展宗旨,为经济管理工作制定明确的方针政策,确保相关管理人员可以严格遵循各项方针政策,使企业经济管理工作具有更高的时效性和规范性。

### 3.4 搭建网络平台

在现代科技发展中,互联网技术在各个行业得到了广泛应用,可以为现代人生产生活创造一定的便利条件。现代企业需要对其经济管理模式进行合理更新,科学应用互联网技术,使其经济管理模式实现更高的规范化。现在企业需要科学引进信息技术人员,针对经济管理工作构建网络平台。企业在具体落实经济管理工作时,传统管理模式很难实现上传下达,而通过网络管理平台,可以使上级部门直接向下级部门传达工作内容,同时,下级部门可以及时提交反馈,使企业更为高效地开展经济管理工作。现代企业在进行经济管理,需要全面整合企业生产中的相关资料数据,通过分析资料信息确定后期的工作方向,此时,传统分析方式的工作量较大,无法对其结论的正确性进行有效保障,会严重影响企业经济管理工作的进一步发展,使其规范性无法得到有效保障。现代企业可以利用大数据技术分析相关部门生产运营中形成的各项数据资料,并对相关数据资料进行有效的保存,保证企业经济活动的有序运行<sup>[7]</sup>。

### 3.5 注重财务风险

现代企业在实施经济管理工作时,财务风险会对其规范化造成严重制约,如果企业面临财务风险,则会使其受到严厉打击,但是企业无法完全消除财务风险,因此,相关部门必须及时采取有效措施,使财务风险得到合理规避,保障企业发展的安全性。现代企业需要高度重视财务风险,在充分审查企业财务账目的同时,针对企业发展中的各种财务风险和规范化管理要求制定风险应急预案。对于企业发展而言,如果出现财务风险,则会影响整个企业,所以,各级工作人员都必须积极应对财务风险,企业需要在风险应急预案中明确划分相关部门的具体工作,确保在发生财务风险之后,相

关人员可以及时采取应对措施,严格执行应急预案,使财务风险得到有效控制,保证企业有序运行。企业在针对财务风险制定应急预案时,需要结合日常财务工作,合理规划各项业务,进行责任制度的有效落实,为各个工作环节制定明确的管理职责,将财务风险管理合理融入企业经济业务核算<sup>[8]</sup>。

### 3.6 规划发展目标

企业在实施经济管理活动时,科学设计发展目标是其各项工作合理规范的重要依据,所以企业需要结合自身发展需求和发展现状合理规划发展目标,使其经济管理工作具有更高的方向性。企业在具体制定发展目标时,首先需要对其相关资料进行全面的搜集和整理,使其发展目标具有更高的针对性与科学性。其次,需要进行分阶段目标的制定,使企业发展具有更大的动力,明确各阶段工作中的经济管理细节,企业在制定发展目标之后,还需要进行系统审核,使其发展目标可以高度适应经济管理工作,实现协同配合效应的有效提升,确保经济管理活动可以带动企业发展。最后在目标建立之后,需要进行有效实施,为其价值实现创造良好条件,此时,企业需要科学构建监督机制,严格监管企业执行发展目标的各种情况,使其各项经济活动能够高度符合自身发展现状。除此之外,在发展目标确定之后,企业还需要合理制定发展计划,确保能够在规定时间内完成发展目标。

### 3.7 健全考评体系

企业在规划发展蓝图的过程中,需要使其各部门员工共同努力、齐心协力。所以,企业领导在开展日常工作时,需要对员工工作热情进行有效激发,使其积极参与企业建设。此时,企业需要科学制定奖励惩罚制度,如果相关人员在工作中保持认真的态度,会形成较高绩效,则需要进行额外的奖励,可以适当提升职称,增加薪资补助或增加年终奖额度。采取多种奖励形式,可以使员工具有更大的工作热情,并在企业经济管理方面具有主人翁意识。与此同时,如果员工在工作中出现消极怠工现象,则必须对其进行严厉惩处,只有采取有效的处罚措施,才能警示所有工作人员,使企业内部工作得到合理规范。

### 3.8 提升人员素养

在现代企业发展中,人力资源具有非常重要的价值,企业必须对其加强重视,强化人才管理,引进更多管理人才,使其积极参与各项工作,确保企业能够合理规范经济管理模式。首先,企业在进行管理人才的招聘时,需要对其进行综合考察。对于现代企业发展而言,合理规划经济管理模式具有重要意义,因此需要确保企业管理人员能够初步掌握财务

知识,同时也需要尽量选择工作经验丰富的管理人员。在中国,目前经济管理模式,应用时间相对较短,缺乏专业素质较高的管理人才,使企业在引进优秀管理人才方面具有较高难度,企业需要对其人才引进策略进行科学改进,充分调研既有管理人才,结合人才需求进行各项工作,确保能够吸引更多现代人才。在现代社会发展中,终身学习理念正在全面推广,相关企业需要为管理人才制定学习要求和培训计划,并将其及时发布给管理人才,使管理人员能够充分了解企业。与此同时,企业还需要和相关高校进行有效合作,在高校内组织招聘会,确保能够为企业进一步发展夯实基础。最后,企业需要加大项目资金投入进行培训班的合理设置,定期组织管理人员开展专业培训,使管理人员具有更高的综合素质,进行管理人才队伍的合理构建,使其管理模式得到合理规范。

## 4 结语

在现代企业发展过程中,相关单位需要合理规范经济管理模式,创新管理观念,建立完善的管理制度,完善内部组织,同时还需要搭建网络平台,注重财务风险,合理规划发展目标,制定完善的考评体系,提升相关人员专业素质,确保企业能够更为高效地开展经济管理工作,对企业生产中的经济行为主体进行严格监管,保证企业管理人员能够高效利用各项资源,提升企业生产效益。

## 参考文献

- [1] 于泓崧.数字经济时代背景下企业经济管理模式的规范化策略探析[J].商业观察,2023,9(4):113-116.
- [2] 高俊云.现代企业经济管理模式的规范化研究[J].中文科技期刊数据库(全文版)经济管理,2022(5):28-30.
- [3] 海勃.现代企业经济管理模式的规范化探究[J].全国流通经济,2022(9):63-65.
- [4] 段言.基于现代企业经济管理模式的规范化策略研究[J].现代营销:上,2022(5):127-129.
- [5] 王亚楠.现代企业经济管理模式的规范化思考[J].现代营销:上,2022(3):138-140.
- [6] 毛信华.浅谈现代企业经济管理模式的规范化[J].大众商务,2022(11):166-168.
- [7] 胡丽.现代企业经济管理模式的规范化探讨[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022(5):198-200.
- [8] 狄智玮.市场经济条件下现代企业经济管理模式的规范化[J].中文科技期刊数据库(全文版)经济管理,2022(2):190-192.