

探讨目前高校毕业生就业形势与对策分析

Discussion on the Current Employment Situation of College Graduates and Analysis of the Countermeasures

钟萍

Ping Zhong

赣州市南康区就业创业服务中心 中国·江西赣州 341400

Employment and Entrepreneurship Service Center of Nankang District, Ganzhou City, Ganzhou, Jiangxi, 341400, China

摘要: 改革开放以来,高校如雨后春笋般发展,随之大学生就业难成为社会热点问题,针对大学生“就业难”问题,中国陆续出台诸多政策法规,政府在宏观调控,深化教育改革,就业市场等方面,做了积极的工作,但收效其微。要解决目前大学生“就业难”现象,大学生本身也需要转变就业观念,强化竞争意识,内强素质,外增形象,放眼市场,提高自身竞争力,还需要社会各方面的协同配合和大力支持。

Abstract: As China opened up and reformed its economy, colleges and universities sprouted, resulting in college graduates experiencing difficulty finding jobs. Over the years, China has constantly introduced policies and regulations to combat the problem of college student unemployment. Efforts were made in macroeconomic control, education reform, and job market revitalization, but with little success. To solve the trend of “difficult employment” among college students, students themselves must change their conception of employment. Students must strengthen their sense of competition, improve their internal quality, build their external image, and look at the market for ways to gain a competitive edge. Society must also work collaboratively to support this special group.

关键词: 高校毕业生; 就业; 形势; 对策; 教育改革

Keywords: college graduates; employment; situation; countermeasures; educational reform

DOI: 10.12346/emr.v4i4.6830

1 引言

北宋汪洙《神童诗》中有云:“万般皆下品,唯有读书高。”寥寥数笔,道出了中华民族对知识的渴望和对教育的重视。正是通过代代学子们的求实进取,成就了中华文明五千年的辉煌。建党100年来,中国共产党努力发展教育事业,不断推动教育在社会主义现代化建设中的优先发展地位,先后实施了“科教兴国”“人才强国”“建设教育强国”等战略方针。在此大背景下,中国高校如雨后春笋般兴旺发达。然而,高校教育在取得非凡成绩的同时,也面临着诸多挑战。近年来,高校教育与社会需求的矛盾始终得不到解决,致使高校毕业生的就业形势堪忧。探索高校毕业生就业,避免教育资源浪费,促使社会经济良性发展是摆在我们面前的一道难题。

2 当前高校毕业生就业的现状

改革开放以来,大批国企下岗职工和失业人员涌入就业市场,城镇化建设化不断地推动农村富余劳动力转移至城市,致使就业压力逐年攀升。而自2020年以来一直蔓延的新冠肺炎疫情,又从客观上加剧了高校毕业生的就业难问题。根据2021年教育部公布的数据显示:2021届高校毕业生总规模为909万,同比增加35万。其中,留学生回国就业人数比2019年增长了33.9%。此外,根据2021年国家信息中心《共享经济发展报告》的数据显示,参与共享经济的平台从业者人数在2015—2020年期间增加3400万人,年均增长率高达9%^[1]。从以上数据上看,在巨大的就业压力下,新就业形态群体已经发展成为中国当前以及未来劳动力市

【作者简介】钟萍(1970-),女,中国江西赣州人,财税经济师,从事财税研究。

场不容忽视的就业群体。这是中国劳动力市场发展的重要趋势，既蕴含着巨大潜力，又面临重大挑战（见图1、图2）。

以上为大学毕业生情况一览表^[2]。

通过图1与图2比较，中国高校在持续扩张的同时，并未带来同等的就业机会，致使高校的就业率逐年降低。58同城发布《2021年高校毕业生就业报告》，2021年因受疫情影响，大学生就业率仅有34%左右^[3]。大学生就业问题历来受到党和政府以及社会各界的高度关注，如何保障和缓解大学生就业问题不仅是两会代表提案聚焦的热门话题，更是国务院政府工作部署的重心。自2009年起，中央财政更是直接投入超过500亿专项资金以促进高校就业。由此可见，从实际出发研究中国高校毕业生就业问题是非常必要和迫切的，这关系到国民教育和社会经济发展的深度关联问题。

3 高校毕业生就业难的成因

“就业难，难于上青天”，这是高校毕业生们发出的无奈感叹。究其原因，一方面高校教育无序扩张，教育体制僵化、膨胀，专业结构贪大求全；另一方面就业制度不够健全，就业政策不适用时代发展，劳动力市场功利化，未形成开放、畅通、透明的市场机制。这就导致了一方面众多职位虚位以待，另一方面出现万人争渡独木桥现象。为探索高校毕业生就业难的成因，论文将从以下四个方面来分析。

3.1 高校改革脱离社会发展的需求

3.1.1 高校的改革。

中国高校在历经数年的大规模扩招与兼并后，普通高校与专科毕业生人数增长过快。而为了诸如一流、双一流等级划分的评比，高校制定了一系列严格且不切实际的考核指标进行量化管理，教师队伍穷以应付。形成了一流大学搞科研、二流大学搞市场、三流大学搞炒作，整个高等教育进入一种极其浮夸的学术氛围中，而对最应该重视的本科素质化教育流于形式。教师讲课满堂灌，考试采用一锤定音的方式，教学不注重实践，轻视教养，高校俨然成为与社会脱节的象牙金字塔。

3.1.2 专业结构失衡，与社会需求严重脱节，专业人才不专，造成岗位难得其人

近年来，中国高校毕业生大增，但是专门人才的素质不能适应社会需要，据2000年《洛桑报告》称：在中国“合格工程师可获程度”以及“合格信息技术人员可获得程度”两项指标，在30多个发达国家中排名倒数第一。反映中国高校“重分数轻能力”“重书本轻实践”的弊端。世界著名咨询公司麦肯锡称：尽管中国每年有600多万大学毕业生，真正适合到跨国公司工作的人数仅有16万人左右，大多数毕业生缺少项目实践或英语的表达能力。这说明中国高校培养的毕业生大部分无法满足国际人才市场的需要，变相导致国内市场竞争激烈，加剧了就业难现象。

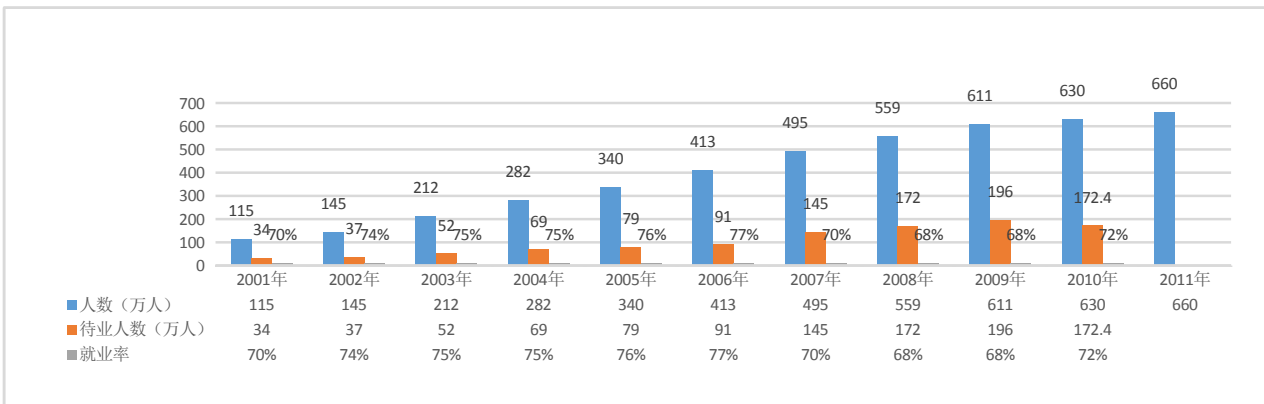


图1 2001—2011年大学生就业情况统计表

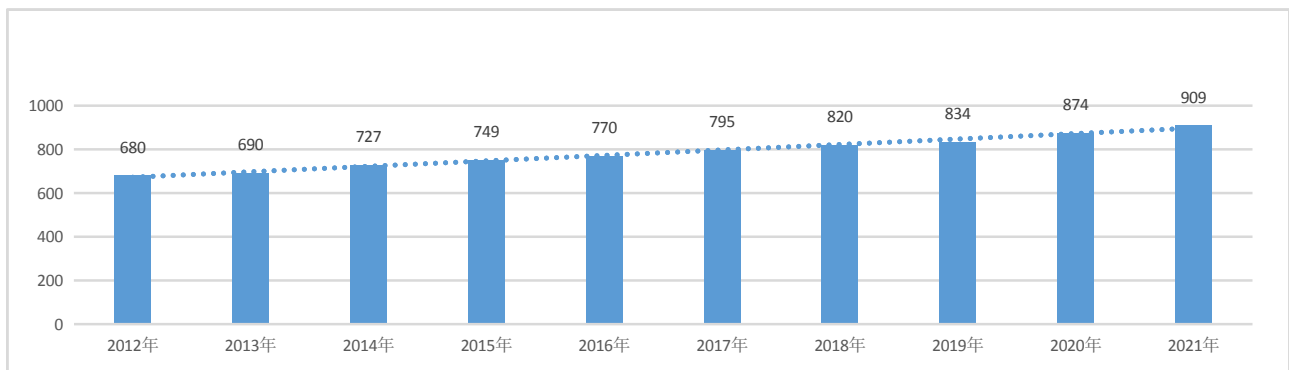


图2 2012—2021年高校毕业生人数 (万人)

北京大学前校长徐智宏曾坦率地说过,“大学生就业形势严峻,一定程度上源于高校专业设置不合理”。他称,中国现在缺少大量的高级技术白领,但众多高校只顾盲目追求建设研究型大学、综合性大学,纷纷增设诸如法律、金融等热门专业,并未根据自身教学实力和社会需求设置学科。加之没有良好的师资队伍,致使热门专业的毕业生反而成了“烂大街”的存在。老教授一针见血指出,大学生一毕业就失业的怪圈根本上来源于大学教育与市场需求的脱节。笔者查阅了1999年—2021年教育部发布的《普通高等学校本科专业设置管理规定》,经过多次调整高校学科设置和收缩审批权限,学科设置无序化得到了一定遏制。此后又进行五轮学科评估排名,让高校学术氛围和市场对接进一步加强。有关专家指出,目前硕士与本科教育仍然存在专业结构性矛盾的问题,专业结构急需调整以更贴近市场需求。高校本身则需做长远规划,科学设置大学学科,做到全国一盘棋,基础科学与应用科学有机结合起来,以此从源头上把控就业难的问题。

3.2 市场的高消费导致人才浪费

放眼人才市场铺天盖地的招聘广告,本科甚至研究生学历已成为不少岗位的硬指标,市场对于高学历的盲目崇拜直接导致了人才浪费。据报道,某市区公安局招聘非在编厨房工作人员,招聘的条件是:有国家承认的本科及以上学历,中文、新闻专业,有两年以上相关工作经验。一个厨房工作人员,其工作是洗菜、洗碗、切菜等辅助工作。体力劳动和初级岗位的招聘学历设置要求本科毕业生,一方面是人才的浪费,另一方面是对知识的藐视。网上热评,这哪里是洗的菜,分明是洗的人才。加上用人单位随意设置男女性别歧视、年龄限制、户籍地域限制、专业壁垒歧视和工作经验歧视,甚至为关系户量身定做招聘条件,诸多招聘不良现象,使得中国高校毕业生就业异常艰难。

3.3 高校毕业生好高骛远,就业观念陈旧

回到大学就业人群本身,大学生就业的期望值普遍过高,在找工作时往往过分关注薪酬、待遇、岗位和地区,好高骛远,不切实际,把找工作的重点过度集中于东部一线城市,现实却是中国中西部和三、四线中小城市对大学毕业生有着大量需求。高校毕业生父母对当今就业形势的认识也严重影响高校毕业生的就业观念,很多父母不切实际地希望自己的孩子追求政府机关与事业单位的岗位,传统地认为这才是大学生发扬光宗耀祖,升官发财的地方。正是由于大学生就业观念陈旧,传统观念根深蒂固,致使大学生就业率逐年下降的原因之一。

3.4 高校毕业生就业市场政策不完善,高校就业指导滞后

随着教育制度的改革,高校毕业生就业制度也发生了巨大的变化,过去高校毕业生采用“统包统分”,现在转变为“双向选择”,由过去的“铁饭碗”到今天的自主择业,高

校毕业生一出社会就面临着找工作,但政府机构存在着公安部门管户口、人事部门管市场、教育部门管就业,各司其职,缺乏统一协调管理。面对诸多问题,国家陆续出台了相应的政策和措施,如大学生西部支援计划、支援偏远落后农村的支教计划、和大学生村官计划。在自主创业方面也实行了很多优惠政策,设立了自主创业援助基金、税收减免等。尽管如此,国家在大学生就业政策方面依旧缺乏统一指挥、协调联动机制,某些地区还存在着地方保护主义,没有形成一个统一开放、竞争有序、公正合理的就业市场,这些体制的障碍在一定程度上影响着高校毕业生就业。

一些高校对毕业生的就业指导滞后,存在着工作人员少,业务素质和能力不高等困境。没有把就业教育纳入教学计划,教师缺乏对毕业生的就业工作有针对性指导和培训。高校对就业指导流于形式,仅仅收集信息、分析形势,对学生能力、人格、素质、个性等方面展示明显不足。学生所能接触到的就业信息趋于表面化、碎片化,缺乏自身在人才市场的竞争力,以至于在求职初期处处碰壁。

4 解决当前高校毕业生就业难的对策

4.1 国家立法,用法律来规范高校毕业生就业

面对高校毕业生就业难的困境,国家应尽快制定和完善大学生就业和创业的政策法规,以法律形式规范大学生就业和创业工作,规范就业市场,让大学生就业市场规范有序,公平竞争,对违法犯罪行为用法律手段予以惩处,真正做到公平合理,依法竞争。鼓励符合条件大学生入伍服役;制定地方学费补偿和助学贷款资助办法,建立为农村基层输送大学生的招生、培养和就业三位一体的长效机制。国家同时也鼓励与支持大学生深耕基层,积极探索出台鼓励大学生下基层的扶持政策,实施“农村教育特岗计划”“选聘高校毕业生到村任职计划”“大学生志愿服务西部计划”“三支一扶计划”等项目^[4];这些新政策虽在一定程度上缓解大学生就业压力,但资源覆盖不够全面,社会参与度不够积极。必须用立法的形式规范大学生就业的方方面面,用制度从根本上解决大学生就业难的问题,因此,立法成了迫在眉睫的问题。

4.2 高校改革应按市场经济规律进行

高等教育改革要以社会需求为导向,遵循市场经济规律进行,增进高等教育与经济社会发展需求相适应,按市场经济的需求调整学科结构、专业结构、教学内容、实践环节、课程体系的改革,彻底改变重理论轻实践的弊端,重点培养学生独立思考和动手能力,使其毕业就成“师”,同时高校要合理定位从自身实际出发,逐步形成自己独特的办学理念和办学风格,独树一帜,以满足日益增长的市场需求。

4.3 充分发挥高校优势,建立毕业生就业指导机制

毕业生的就业率往往是衡量一所高校好坏的硬性指标,因此高校在毕业生就业中有着举足轻重的地位,对社会和

毕业生本人也负有不可推卸,不可替代的责任。借鉴一些国家的先进经验,促进大学生就业。美国98.8%的高校拥有自己专门的就业网站,95%以上的高校提供就业信息查询、就业咨询指导等在线服务,90%以上的高校为在校学生提供校园面试、安排实习等服务,充分利用教师在行业中的优势地位和声誉,为毕业生写推荐信。多年来的努力和完善,美国大学生就业渠道非常通畅、开明,据统计美国有70%左右的学生通过学校、老师提供的信息和推荐找到心仪的工作。其他国家如英国、澳大利亚等国该数据也保持在50%~70%之间^[5],可见,学校在大学生就业推广中是大学生就业的一条重要渠道。近些年来,中国高校也开始借鉴外国经验,开展了大学生就业指导的教育和推广活动,但力度不大,效果不甚明显。因此全面加强大学生就业指导,进一步加大对高校大学生工作的支持和投入,建立专门指导和扶助,加强高校互动,形成一股合力,确保大学生充分就业。

4.4 大学生也要转变观念,提高自身综合素质

中国市场经济发展到今天,已经比较成熟,所有从业人员工资收入均由市场决定,其特点在于高收入均倾斜于资本、高管、效益,导致各行各业之间及行业内部之间收入差距巨大,大学生被高薪行业、高薪企业、高薪岗位所吸引,出现万人争拥独木桥现象。

根据国家统计局公布数据,2021年各地城镇非私营单位年平均工资:东部地区124019元,中部地区85533元,西部地区94964元,东北地区83575元,最高和最低的平均之比为1.48。私营单位、东部地区69706元,西部地区54278元,中部地区52698元,东北地区48106元。比较一下,私营单位收入基本是非私营单位的60%^[6]。虽然低薪行业需要大量的劳力,但由于薪酬过低,高校毕业生往往不屑一顾,虹吸效应导致整个社会吸纳新增劳动力下降,并且短时间无法解决。

面对如此严峻的就业形势,大学生更应该对自己的就业预期和回报预期做一个合理的调整,高校毕业生只有积极转变择业观念,调整自己的心态和就业预期,摆正自己的位置,重新审视自己,把自己放眼社会,把自己就业问题与当前的

客观经济形势和就业政策结合起来,才能在激烈的就业竞争中处于主动地位。

4.5 解决高校毕业生就业难问题,最终是国家、社会、企业共同努力,形成一套完善机制

对比二十年来大学生就业形势,从国办文件中可以看出端倪,由比较严峻到十分艰巨到十分严峻到复杂严峻,始终找不到一个从根本上解决问题的办法。

从文件的内容及具体措施来看,国家确实是花费了大量人力、物力、财力,试图解决大学生就业难的问题,而从根本上解决大学生就业难这个课题需要调动全社会的力量。用人单位需要从根本上转变观念,在录用人才过程中,降低用人“门槛”,打破男女性别、生源地域、专业壁垒和工作经验的歧视,避免盲目的人才高消费或浪费,着眼长远,广泛吸纳储备人才。

5 结语

总之,中国是近14亿人口大国,传统和现代并举,给大学生就业提供了更多更大更广阔的发展空间,大学生应根据自身所学,在国家、社会、企业众多的就业形式中找到适合自己的位置,相信在不久的将来,大学生就业难的问题,经过国家、社会、本人的共同努力,一定可以圆满解决。

参考文献

- [1] 李鸣.国际金融危机形势下大学生就业问题分析与对策[J].思想理论教育导刊,2009(4):112-116..
- [2] 关于做好普通高等学校毕业生就业工作的通知(国办发〔2003〕49号)[Z].
- [3] 教育部.关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知[Z].
- [4] 十四部门关于切实做好普通高等学校毕业生就业工作的通知(教学〔2006〕8号)[Z].
- [5] 荆德刚.国外高校毕业生就业模式研究[J].教育研究,2009(8):40-41.
- [6] 教育部.五部门启动“国聘行动”力促高校毕业生就业[EB/OL].中国网,2021-1-11.