

建设领域民工工资拖欠原因及对策

Reasons for the Wage Arrears of Migrant Workers in the Construction Field and Their Countermeasures

胡斌 来子裕

Bin Hu Ziyu Lai

嘉兴市秀洲区交通建设投资有限责任公司 中国·浙江 嘉兴 314001

Jiaxing Xiuzhou District Traffic Construction Investment Co., Ltd., Jiaxing, Zhejiang, 314001, China

摘要: 建设领域一直是中国农民工的聚集区域,而且往往伴随着高风险、高工作强度,但即使是这样的工作强度与风险性,许多建设企业拖欠农民工工资,由于诸多复杂的原因,都可能导致农民工工资的拖欠,希望国家的管理制度能够不断的完善,保障中国农民工的权益。

Abstract: The construction field has always been the gathering area of migrant workers in China, and often accompanied by high risk, high work intensity, but even such work intensity and risk, many construction enterprises default migrant workers wages, due to many complex reasons, may lead to migrant workers wages arrears, hope the national management system can constantly improve, protect the rights and interests of migrant workers in China.

关键词: 建设领域; 民工工资; 拖欠原因; 分析对策

Keywords: construction field; migrant workers' wages; arrears reasons; analysis of countermeasures

DOI: 10.12346/emr.v4i2.5398

1 引言

随着时代的发展,中国的建设领域逐渐完善,但是依然存在着不少问题,由于工程款的拖欠,可能会导致农民工工资一直不能及时发放,而且也会严重地影响整个建设市场的健康,对于社会的经济秩序也会造成额外的负担。作为社会当中的不稳定因素之一,目前已经得到了社会各界的主要关注,作为施工建设中资金投入的重要组成,农民工工资问题时有发生。针对此等现象,论文主要对农民工工资拖欠的原因进行探究,并提出针对性的建议。

2 导致农民工工资拖欠的主要原因

2.1 由于国家法律的不健全

之所以在建设领域普遍存在农民工工资拖欠的问题,是由于中国长久以来对这方面的政策并不全面,而且中国所实行的法律法规致使农民工在工作中,难以和其他城市职工一样获得同等的权益,让自身的工作很难得到有效的保护与保

障,所以许多的建设企业,他们并不害怕拖欠农民工工资,对待欠薪行为也没有强有力的制裁管理措施,针对于目前拖欠农民工工资的法律法规,主要也是无故拖欠才被认定为违法行为。在处罚力度上也远远不够,相关部门的责令停改,并不能够让企业引以为戒而及时补发农民工工资,所以拖欠农民工工资对于企业来说成本非常低,法律的不健全,让这些企业更加放纵。

并且部分政府对相关问题的不重视,也造成了企业的无故欠薪,由于考虑到一些认知上的偏差,认为拖欠农民工工资属于企业的自身行为,而与政府无关,而且政府怕自身的干预,会影响整个市场当中的投资环境,所以对待公司的拖欠行为没有实质上的管理措施,这样的市场监察力度不严,不重视劳动者合法权益的执法手段更加剧了这样的情况^[1]。

2.2 建设管理不规范

目前的市场已经对建设行业制定了一套完善的市场准入规范内容,很多建设单位在没有一定的技术资格条件之下,

【作者简介】胡斌(1981-),男,中国浙江嘉兴人,本科,工程师,从事建设领域民工合法权益研究。

如果盲目的进行工程的建设,则会造成严重的工程质量问题,而且建设单位与承包方所提出的工程内容存在一定的差距,如果工程结算较为及时,则还能保障民工的工资,但如果在改动过程当中,预算的金额与建设资金的额度发生了较大的变化,劳动量的增大并没有提高原有的成本投入,这也会导致农民工工资的拖欠。不按时的项目款拨付也会影响建设工程的下一个环节,并且会引起一系列的经济纠纷,在社会当中此类的案件屡见不鲜,非常多的拖欠工程款案例就我们身边时有发生。

2.3 管理制度的缺失

对于劳动的执行过程应该由政府进行调解,尤其是劳动合同制度是典型规范的劳动关系制度,但是对于大多数的农民工而言,他们并不了解政府的调节机制,在签订合同的时候,并没有考虑到自身的权益问题。最终坑害的是农民工自身的利益,况且部分的用工单位并不与农民工进行劳动合同的签订,导致大量的劳动关系处在无法被证明的一种状态。虽然劳动机制的欠缺导致劳动争议居多,一般在农民工工资的拖欠案情中,需要法院的仲裁以及审理要超过一年的时间,甚至于部分用工单位用各种言语进行推脱,让农民工劳动者轻信其承诺,从而超出了合法的仲裁申请时间,造成农民工其自身的利益无法被保障。

2.4 用工单位的管理意识较差

从企业的主观性上来讲,许多施工单位并没有一定的风险管控意识,由于在经营过程当中,许多的经营方法并不科学,造成项目的大量亏损,给农民工付的工资已经被支出,难以付给农民工劳务费。其具体内容为用人单位在参与投标项目当中,并没有对项目本身的施工环境、性质以及投入成本收入,资金进行严格的分析,缺少认真的科学研究,导致项目存在过高的风险,为后续的资金亏损埋下隐患。用工单位在选择承包商时,只是考虑了价格的因素,并没有对承包商的相关资质和技术能力进行考察,在建设的过程当中,也没有对现有资源的有效整合,出现工程质量偏低施工进度过长的管理问题^[2]。

3 对农民工工资拖欠问题的改善建议

针对目前的农民工工资拖欠情况,中国政府已经采取了强有力的措施来加强相关的农民工工资结算,减少这一问题的再一次发生。通过强化法律法规,完善各方面的制度,充分发挥出政府的协调和管理作用,在源头上减少工资拖欠的问题,下面将重点从企业的自身角度提出一些解决性的对策。

3.1 建立科学的资金风险管理机制

建设企业在发展的过程当中可能会面临多方面的风险,其中包括合同风险、亏损风险、信用风险等,要树立正确的风险管理机制,必须要成立单独的管理机构,在项目进行投

标时,必须对项目进行全方位的分析,对可能存在的风险进行全方位的评估,了解到承包商各方面的信誉技术水平和建设资质是否完善,其资金是否存在管理漏洞,对项目的回报率有着详细的了解,在准确的预测基础之上确定投标价格,在合同签订之时应仔细地阅读条款,防止存在伤害自身利益的条款。而且风险的管控不仅在项目的准备阶段,在进入了正常的施工阶段,也不能停止对于各项存在风险的预测以及管理,施工阶段可能存在着更多的风险,要为企业避免资金的亏损,还需通过法律和资金管控来控制风险的发生。

3.2 建立工资的管控机制

用人单位的建设管理时,应该将农民工的工资作为单独的管理,避免项目资金挪用的时候,把农民工的工资进行转用,而且在资金的使用计划当中要将其列为专项,具体的统筹安排也要由专人负责,并且明文规定优先安排农民工工资的支付项目部,每月要向公司总部进行工资发放情况的汇总报告。公司总部也应该派财务资源部门的监管人员进行定期的核查。

3.3 加强用工合同的管理

安排农民工工作时,必须要先和农民工签订合法的劳动合同,而且对分包公司的各个人员签订的相关合同进行查核,对于存在不符合事实情况的劳动关系给出书面的规范合同,减少口头合同的发生,明确规定劳动合同的各项内容,建立起完善的制度,以保障农民工的权利。减少因没有合同导致的工资拖欠问题,降低分包公司的劳务用工任意性。

3.4 建立工资拖欠的举报机制

用工单位也应该与当地的工会组织进行联合,为农民工工资设立单独的举报渠道,让员工通过市场的劳动监察部门进行拖欠工资的问题表述。遇到不公正的待遇,可以及时由政府劳动监察部门出面给予协调,只要所举报的情况真实无误,都可以快速地收到回应,让农民工不再处于工资拖欠的被动状态^[3]。

4 结语

总而言之,根据上述的各项工资拖欠的管理措施,已经明确地了解到目前的农民拖欠问题得到了有效的改善,近期很少出现农民工的聚众闹事事件,能够有效加强农民工心中对于用工单位的信任感,让农民工充分的理解与支持用工单位的发展,让建设领域的市场趋于稳定,得到可持续的发展。

参考文献

- [1] 姚伟忠. 民工工资拖欠原因分析及解决对策[J]. 广东交通职业技术学院学报, 2005, 4(3): 3.
- [2] 谢怡. 建筑领域拖欠农民工工资问题的原因和对策分析[J]. 企业改革与管理, 2015(7): 2.
- [3] 张爱萍. 建设领域拖欠农民工工资原因及对策探讨[J]. 门窗, 2019(6): 2.