

# 浅谈建筑企业劳务管理规范化的思考

## Discussion on the Reflection of Standardization of Labor Service Management in Construction Enterprises

张灵传 蒋成龙

Lingchuan Zhang Chenglong Jiang

德持建设集团有限公司 中国·上海 200060

Dechi Construction Group Co., Ltd., Shanghai, 200060, China

**摘要:** 随着中国经济的飞速发展, 中国建筑行业发展迅猛。在建筑行业发展的过程中, 建筑企业的劳务管理问题一直成为社会各界关注的重点。目前建筑企业劳务管理过程中, 存在着许多问题, 针对这些问题, 务必寻求科学有效的优化措施, 从而促进劳务管理规范化的提高。

**Abstract:** With the rapid development of China's economy, China's construction industry is developing rapidly. In the process of construction industry development, construction enterprise labor management has been the focus of attention from all walks of life. At present, there are many problems in the labor management process of construction enterprises. In view of these problems, we must seek scientific and effective optimization measures, so as to promote the standardization of labor management.

**关键词:** 建筑企业; 劳务管理; 规范化; 问题; 优化措施

**Keywords:** construction enterprise; labor management; standardization; problem; optimization measures

**DOI:** 10.12346/emr.v3i6.4817

### 1 引言

自改革开放以来, 中国建筑项目的规模日益增多。作为建筑行业的重要组成部分, 企业劳务管理工作受到社会各界的广泛关注。为了迎合新时代的劳务管理要求, 中国建筑企业劳务管理能力也在不断地提高。但是仍然存在着许多问题, 这些问题阻碍建筑企业劳务管理工作的有效推进, 针对这些问题, 务必寻求科学有效的解决方案。论文针对建筑企业劳务规范化管理的问题进行阐述, 针对问题给出科学有效的优化措施, 旨在给读者提供建设性的参考建议, 从而更好地促进中国建筑企业劳务管理水平的提高, 更好地保证劳务各方的权益, 更好地稳定建筑项目的稳步高效运转。

### 2 建筑企业劳务管理现状分析

目前建筑企业劳务管理现状用一句话总结就是, 稳中求进, 问题不断, 解决的过程中不断地提高管理水平。目前建筑企业劳务管理中所遇到的问题, 不仅包括企业劳务管理机制不健全的问题, 而且还包括企业劳务信息化管理不足的问题。除此之外, 针对于企业劳动合同制落实不到位的问题也

需要寻求有效的解决方案。最后, 针对于企业劳务管理监管力度不足的问题, 也需要寻求有效的解决方案。针对以上问题, 有关单位或个人积极寻求科学有效的解决方案, 并且取得了不错的成绩。

针对企业劳务管理机制不健全的问题, 需要从资源的争取和管理机制的有效汲取和创新两方面进行阐述。针对信息化管理不足的问题, 需要从信息化平台的应用和信息化管理人员的综合素质提升两个角度进行分析。而针对劳动合同落实不到位的问题, 需要从劳务人员的思想意识上进行改变, 也需要从劳务管理制度上进行要求。而针对监管力度不足的问题, 务必能够提高监管人员的综合素质, 对监管的结果进行考评, 并且能够提供有效的监管制度, 从而促进中国建筑企业劳务管理工作的稳定开展。

### 3 建筑企业劳务规范化管理中所遇到的问题

建筑企业劳务规范化管理中所遇到的问题主要包括四点: 第一, 管理机制不健全; 第二, 信息化管理手段不充分; 第三, 合同制落实不到位; 第四, 监管力度不充足。针对以

【作者简介】张灵传(1984-), 男, 中国浙江台州人, 本科, 高级工程师, 从事土木工程研究。

上问题,具体内容阐述如下。

### 3.1 企业劳务管理机制不健全

企业劳务管理机制不健全将会对企业劳务管理工作的规范化开展造成很大的阻力,不利于相关工作的推进。导致企业劳务管理机制不健全的原因主要包括两点:第一,相关领导对于符合现代化建筑项目要求的机制不在意,不能够充分意识到相关机制的重要性。在资源上不能够有效的支持,不能够提供财务物力,最终导致劳务管理机制不能够满足目前市场的需求<sup>[1]</sup>;第二,在管理机制健全的过程中,不能够充分地吸收关内外优秀的管理经验,不能够和管理经验丰富且优秀的单位在一起沟通,最终导致管理机制不健全。

### 3.2 企业劳务信息化管理不足

信息化管理能力不足,最终会导致企业劳务管理工作开展过程中,不能够运用信息化管理手段来提高管理的效率和管理的质量。导致企业劳务信息化管理不足的原因主要包括两点:第一,在信息化管理平台系统的应用过程中,不能够深切落实相关的系统落地,不能够让有关部门或者负责人积极的配合;第二,要能够争取到政府资源的支持,能够从政府层面保障建筑企业劳务管理工作的反馈机制健全,能够针对对于劳工的相关信息进行备案,从而能够再出现问题的时候,通过劳务信息化管理平台追本溯源,从而更好地促进中国企业劳务管理规范化工作的落地。

### 3.3 企业劳务合同制落实不到位

目前建筑企业劳务管理过程中,民工对于合同制的落实工作不配合,最终导致劳务管理工作不正规,不规范。导致企业劳务合同制落实不到位的原因包括两点:第一,相关劳务人员对于劳务合同不理解,不支持,甚至产生了厌恶心理。把合同不当作是维权的工具,而把合同当成是卖身契,这种思维需要改变;第二,有些企业为了避免合同的束缚,所以在合同签署的过程中,签署的合同具有霸王条款,签署的内容不符合要求,最终导致民工在遇到问题维权的时候,出现各种各样的问题<sup>[2]</sup>。

### 3.4 企业劳务管理监管力度不足

导致企业劳务管理监管力度不足的原因主要包括两点:第一,监管人员不能够按照规范化管理的相关规定来开展监管工作。导致监管工作无法落地,导致监管浮于表面;第二,相关部门不能够围绕监管制定有效的奖惩机制。遇到不符合要求的监管行为,不能够严厉的处罚,最终导致监管力度不足,监管工作不落地。

## 4 建筑企业劳务规范化管理问题的优化措施

建筑企业劳务规范化管理问题的优化措施主要包括三点:第一,健全企业劳务管理机制;第二,完善企业劳务信息平台管理;第三,促进企业劳务监管力度的增强。针对以上三点优化措施,具体内容阐述如下。

### 4.1 健全企业劳务管理机制

健全企业劳务管理机制可以从两方面进行着手:

第一,要能够针对符合现代化建筑项目要求的相关管理机制让有关部门领导了解并且支持。从而能够让企业劳务管理机制有资源的提供,能够得到人力物力和财力的支持,从而能够确保企业劳务管理体制的规范性。第二,在企业劳务管理机制的健全上,要能够结合中国及其他国家的经验来进行企业劳务管理机制的完善。在完善的过程中,要能够结合项目的具体情况来开展工作,不能够单纯的实行“拿来主义”,要能够实事求是的制定接地气的管理机制,能够切实地发挥管理机制的作用。

### 4.2 完善企业劳务信息平台管理

完善企业劳务信息平台管理的方式包括两点:第一,要能够争取到政府的支持,从网站的研发到具体劳务信息的上传和监查,都能够提供资金,能够提供技术,从而让企业劳务信息平台管理正规化;第二,要能够引进计算机科学技术,能够利用最新的科学技术和管理系统来提高劳务信息管理的效率<sup>[3]</sup>。

### 4.3 促进企业劳务监管力度的增强

促进企业劳务监管力度的增强可以从两方面进行着手:

第一,进一步提高监管人员的综合素质。能够从监管人员的思想道德和岗位能力两点进行要求。针对不符合要求的监管人员,务必及时地进行人员优化,寻求到符合要求的监管人才。第二,要能够完善监管的奖惩机制,针对表现好的监管人员要能够提供支持,而针对徇私舞弊、贪赃枉法、浑水摸鱼的监管人员要进行严厉的处罚。

通过以上两点,能够有效地促进中国企业劳务监管力度的增强,能够进一步促进中国建筑企业劳务管理规范化工作的推进。

## 5 结语

随着中国经济的飞速发展,中国建筑行业也发展迅猛。作为建筑行业的重要组成部分,建筑企业的劳务管理问题一直得到相关部门的重视。目前由于建筑行业劳务人员的法律意识淡薄,知识素养较差,很多时候会导致相关的劳务关系紧张问题出现。围绕着劳务管理问题务必要寻求有效的解决方案。论文针对建筑企业劳务管理规范化的现状、问题和优化措施进行分析阐述,旨在给读者提供建设性参考建议,从而更好地促进中国建筑企业劳务管理水平的提高。

### 参考文献

- [1] 杨媛.对建筑企业劳务管理的思考[J].时代金融(中旬),2018(12):128-129+138.
- [2] 刘毅,陈浩.关于建筑工程施工项目安全管理的几点思考[J].居业,2017(16):146-147+150.
- [3] 蔡太平.建筑施工企业劳务工管理的思考[J].中国经贸,2018(10):63-64.