

现代企业经济管理问题的研究

Research on the Issues of Modern Enterprise Economic Management

吕智勇¹ 金钟声²

Zhiyong Lv¹ Zhongsheng Jin²

1. 嘉兴市管佳劳务服务有限公司 中国·浙江 嘉兴 314000

2. 嘉兴市人力资源管理师协会 中国·浙江 嘉兴 314001

1. Jiaxing Guanjia Labor Service Co., Ltd., Jiaxing, Zhejiang, 314000, China

2. Jiaxing Human Resource Managers Association, Jiaxing, Zhejiang, 314001, China

摘要: 现阶段, 中国仍然实行的是社会主义市场经济体制, 各个企业要想实现良好的发展必须实现本企业内的全方面科学管理, 特别是对于经济问题的管理。通过相关调查发现, 很多企业在经济管理过程中仍然讨论了很多问题, 论文就针对这些问题展开了具体的论述。

Abstract: At this stage, China still implements a socialist market economic system, if each enterprise wants to achieve good development, it must realize all aspects of scientific management within the enterprise, especially for the management of economic issues. Found through related investigations, many companies still discuss many issues in the process of economic management, this paper launched a specific discussion on these issues.

关键词: 现代企业; 经济管理; 问题及措施

Keywords: modern enterprise; economic management; problems and measures

DOI: 10.12346/emr.v3i6.4800

1 引言

为了保证企业更好的发展, 必须要掌握现阶段社会主义市场的规律, 结合企业经济管理过程中的一些问题, 提出更好的管理方式, 只有这样才能够对企业内部的管理运营工作实现良好科学的管控, 才能够促进中国企业的长远发展。

2 现在企业在经济管理过程中的问题分析

通过对中国各类型的企业的调查中发现, 目前中国一些大型企业在发展过程中都已经形成了比较科学完善的管理方式, 特别是针对经济问题和风险问题的管理方面, 但是一些中小微企业在发展过程中由于缺乏相应的意识, 所以相应的管理方面存在着很大的问题, 而这些问题就直接导致了企业经济发展效益受损, 严重阻碍了企业未来的发展以下, 就对这些问题的展开了具体的论述。

2.1 缺乏有效的管理方式

在企业的发展过程中, 各项业务活动都是直接关系到企业收益的经济活动, 因此也就需要一个良好的管理方式, 但是通过相关调查发现, 很多企业在发展过程中缺乏比较科学完善的管理方式, 主要是由于很多企业的相关负责人并没有意识到管理方式的重要性。这就造成了很多企业在发展过程中由于管理问题而让发展受到多方面的制约, 如一些违背人道主义的管理规则, 让企业内部员工感觉不适, 造成员工离职率比较高的现象, 对于企业各项业务活动的衔接来说是非常不利的。部分管理人员对于企业经济活动的管理并不重视, 很多企业内部都出现了家族式的管理结构, 这种管理结构对企业所产生的消耗是非常大的, 主要体现在决策管理方面的。

2.2 缺乏专业的经济管理人员

一个企业在发展和运营过程中所涉及的管理内容是非常

【作者简介】吕智勇(1968-), 男, 中国浙江嘉兴人, 高级经济师, 从事企业人力资源相关法律法规研究。

多的,包括人事管理、经济管理以及各项业务管理,而每一个管理内容都具有不同的管理特点和管理方式。现阶段,中国很多企业在管理过程中将这些管理内容混在一起,特别是在经济管理过程中,由于很多企业的相关负责人并没有引起重视,所以认为经济管理就是企业的财务活动,把企业经济管理的大权交给了财务管理人员,而财务管理人员在进行财务管理方面是专业的,但是在涉及一些经济问题的管理方面就是门外汉。由于缺乏专业的经济管理理念和管理技能,这些管理人员在管理过程中经常容易错误的预判市场规律,给出一些错误的决策建议,导致企业决策错误现象的出现,这对于企业的发展来说是非常不利的。所以,解决经济管理人员问题是企业面临的一个比较大的问题。

2.3 管理者缺乏经济管理意识

很多企业在管理过程中认识到管理工作的重要性,引起了相关的重视,但是这些重视仅体现在财务活动和人事管理方面,而对于经济活动的管理并没有引起足够的重视。目前,中国作为一个经济大国,中国的经济实力在不断地增长,各个企业在这种经济模式下都在进行不断的创新和发展,其中管理理念得到了较大的发展,而且随着中国一部分企业管理者的不断探究,很多管理模式和管理方法已经得到了良好的印证,但是这些重视仅体现在企业的生产流程和经营方式方面。很多企业的负责人并没有一个比较完善的经济管理意识,主要是他们并没有认识到经济管理对于企业发展的重要性,因此忽视了经济管理,但是在以后的成员发展过程中,会逐渐地发现缺乏经济管理对于企业发展的不良影响。

2.4 缺乏长远的战略性目标

企业在运营发展过程中必须要有一个长远的目标,只有这样才能保证企业的各项运营活动是朝着正确的方向前进的,但是很多企业在发展过程中只拥有一个短期的分目标,而很多企业的相关负责人将这个目标作为企业长远发展目标,这种做法是非常错误的,对于企业的发展运营来说是非常不利的。这种问题主要体现在中国一些中小微型企业中,出现这种问题的原因是很多企业在发展过程中并没有意识到社会主义市场经济体系下的经济风险,也没有认识到自身应当如何应对这些风险,在一定程度上降低了企业对于风险的调控能力和应对能力。只有拥有了一个合理的长远发展战略目标,才能够根据这个目标设定每个阶段的分母要,才能保证企业的各项业务活动都是沿着正确的道路前进的,他能够保证企业在合法合理的情况下得到良好的发展^[1]。

3 实现企业有效的经济管理的对策

通过上文的论述可以发现在中国企业管理过程中,很多企业的负责人并没有树立一个比较完善的经济管理意识,也缺乏科学有效的经济管理方法,以下就针对上述的各种问

题,提出了几点建议。

3.1 创新自身的经济管理理念

自从改革开放以来,中国经济发展的速度是非常快的,这种快速发展不只体现在经济腾飞方面,而且体现在一些管理意识的发展方面。目前,很多企业在管理过程中仍然延续着传统的管理方式和管理理念,这种方法已经不适用现阶段的经济背景。因此,中国企业在发展过程中,应当不断的创新,自身的经济管理理念,要针对现阶段市场环境,树立一个新的管理理念,以便更好地进行经济管理工作。可以通过借鉴一些大企业的经济管理方式,学习一些新的经济管理理念和经验,再结合自身在管理过程中出现的一些问题,实现自身企业的良好发展,提高市场竞争能力^[2]。

3.2 完善企业内部的组织结构

企业的经济活动是贯穿企业各项业务活动以及企业结构全程。因此,只有企业拥有一个比较完善的结构,能够在各项业务活动的运转过程中实现有效的监督和控制,才能有效地对企业的一个部门进行管理。要想完善企业内部的组织结构,需要做到以下两点:第一,企业管理人员必须要做出正确的决策;第二,在充分了解企业运营发展情况的条件下,再结合市场调研的具体内容,通过以往的决策经验,作出更好的决策。

3.3 改良经济管理方法

企业的经济管理方法直接决定着企业的经济管理成效,因此拥有一个良好的管理方式是非常重要的。现阶段,随着中国信息技术的不断发展,很多企业在办公过程中都已经实现了网络化的办公,这极大地提高了企业的办公效率,而且也减轻了工作人员的工作压力。因此,在进行经济管理过程中,必须要把握当下行业环境内的发展方向,采取网络管理方式,对经济管理模式进行不断的优化,促进企业内部的经济管理工作更好进行^[3]。

4 结语

在中国企业发展过程中,必须要跟上时代发展的步伐,否则会面临着淘汰的风险。目前,中国企业在一定程度上都忽略了自身发展的经济方面的一些问题,论文针对这些问题展开了深入的论述,并且就这些问题提出了有效地解决透视,希望可以为中国企业未来的发展提供一些良好的对策。

参考文献

- [1] 朱斌.大数据环境下现代企业经济管理问题探讨[J].商展经济,2021(2):92-94.
- [2] 张坤.现代企业经济管理存在的问题与对策[J].时代经贸,2020(9):37-38.
- [3] 宋森.现代企业经济管理存在的问题与对策研究[J].智库时代,2019(43):65+71.