

奋力推动社保事业高质量可持续发展

Strive to Promote High-quality and Sustainable Development of Social Security

王伟

Wei Wu

肥城市社会保险事业中心 中国·山东 泰安 271600

Feicheng Social Insurance Business Center, Tai'an, Shandong, 271600, China

摘要: 中国肥城市社会保险事业中心在加强社保队伍建设、促进社保事业发展方面做了一些有益的尝试,取得了好的效果。社保系统全体干部职工开拓创新、担当作为、砥砺前行,统筹推进社保事业发展。

Abstract: China Feicheng Social Insurance Center has made some deliberate attempts to strengthen the construction of the social security team and promote the development of social security, and achieved good results. All cadres and employees of the social security system are pioneering and innovating, taking responsibility, forging ahead, and coordinating the development of social security.

关键词: 社会保障事业; 高质量; 持续发展

Keywords: social security undertakings; high quality; sustainable development

DOI: 10.12346/emr.v3i5.4307

1 引言

中国共产党的十九届五中全会指出,人民对美好生活的向往,是党和政府的奋斗目标,要把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为推进改革的出发点和落脚点,让发展成果更多更公平惠及全体人民。而人民群众最根本的利益,归根结底就是保障和改善民生。作为民生领域社会保障工作的核心——社会保险事业的发展显得尤为重要。

2 社保事业发展“硬支撑”

2.1 提升政治站位,强化理想信念

领导干部牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,将此理念贯穿到工作方方面面,并坚持与业务同部署、同督促、同考核。“三重一大”实行集体决策,每季度为所在支部或分工科室讲课,定期与所属人员谈心谈话,做到职务变动必谈,重大事项必谈,心理波动必谈,问题纠偏必谈,不让一个人掉队。

2.2 严肃政治生活,突出组织生活政治性

严格执行新形势下政治生活若干准则,领导干部带头抓,

落实“一岗双责”,逐级负责,领导干部带头上课,以普通职工身份定期参加所在支部的组织生活,“三会一课”常态化开展,使组织生活经常、认真、严肃。

2.3 创建“过硬支部”,打造样板示范点

创新落实《党和国家机关基层组织工作条例》,按照标准化规范化理念,融合“安全、温暖、廉政”三个方面,与业务工作深度融合,打造“安全社保、温情社保、干净社保”品牌,并作为总支书记的突破项目。探索实施“五心”工作法,着力培养干部职工的忠诚心、责任心、公道心、温暖心、廉洁心,成为全市机关样板示范点^[1]。

2.4 丰富活动内容,提升堡垒战斗力

落实党建制度,开展“主题党日+”特色党建活动,组织干部职工进行革命老区、进社区、进企业、进农户,深入一线现场体察民情、接受教育、锤炼觉悟;定期评选先锋岗、服务标兵等,推动创新争优常态化,营造向上向善的浓厚氛围。每逢急难险重任务,冲到一线的是党员,加班加点的也是党员。

【作者简介】王伟(1967-),男,中国山东肥城人,高级经济师,从事经济管理研究。

3 深化廉政建设，营造风清气正良好氛围

全面落实从严治政主体责任，落实领导干部意识形态“一岗双责”，充分发挥组织的领导核心作用，认真落实上级的重大战略部署和方针政策，打造过硬的干部职工队伍。

3.1 加强组织领导，夯实主体责任

领导干部始终坚持把抓廉政建设作为应尽之责、分内之事，纳入创新发展和建设总体布局，坚决落实各级组织关于廉政建设的部署要求，按照“一岗双责”的要求，层层签订责任书，将压力层层传导，把责任压紧压实，构建无缝隙责任体系。

3.2 完善各项制度，加强廉政教育

加强制度机制建设，把制度挺在前面，健全完善加强组织建设、全面从严治政、一票否决、考勤考评等方面的规章制度，对制度落实责任不严、不到位等现象实行严肃追责。加强干部廉政教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，把《党章》《廉政准则》《纪律处分条例》等作为必学内容，组织廉政知识专题学习 24 次，观看廉政专题警示教育电教片 10 场次。

3.3 坚持从严从实，打造过硬队伍

树牢“心灵干净，手脚才能干净”“每个人都干净，团队才能干净”的理念，将队伍管理和作风建设贯穿于工作全过程。加强内控制度建设，逐一排查岗位风险点和等级，科学制定防控预案，按照不相容原则设岗定责，科学界定岗位职责权限，确保管办分离、风险可控；全面落实责任追究制度，对问题干部、问题工作，坚持随时约谈不过夜，使“咬耳扯袖”成为常态，以“零容忍”的态度对待错误，谈心提醒、通报批评、限期整改、纪律处分，环环紧扣抓行风，确保工作过硬、作风过硬、团队过硬。

4 四个“聚焦”发力，工作成效显现

境界的提升，环境的改善，激发了干部职工的干事创业的热情。

4.1 聚焦“主业”，履职尽责惠民生

全面落实国家“减税降费”政策，降低职工养老保险最低缴费基数，使个人缴费群体及小微企业得到普遍实惠；降低缴费比例助推单位发展。主动协调财政资金，及时调整领取待遇，惠及全市六万名离退休人员和十八万老年居民；居民养老保险建立起了正常调整及缴费年限激励机制。工伤保险实行《费率浮动实施办法》，推行了工伤住院定点医院联网结算，方便了工伤职工和单位；在全省率先开展了第三代社保卡发行试点，累计发行第三代社保卡 85 万余张，极大地方便了参保人员的缴费、领取及就医^[2]。

4.2 聚焦“内控”，织密“安全网”

基金安全是最大的安全，必须做到“收足、用好、管到位”，把风险降到零。

一是抓“苗头”。成立了风险预警、问题研判、重点工

作推进三个专项小组，逐险种分析，定期研判工作中遇到的重点、难点和风险点。

二是抓防控。完善内控制度，按照不相容原则设置各经办岗位，严格授权管理；严格执行“基层经办人员不经手现金”“管办分离”规定，做到“过程能留痕、结果可追溯、效率可度量、风险可控制”。

三是抓精算。对积累基金，以三年定期为主、其他方式为辅，年增加利息收入 2600 多万元，最大程度增值基金。

4.3 聚焦“服务”，打好“温情牌”

一是优化“流水线”。结合“智慧人社”系统上线，深入“放、管、服”改革，围绕“不用跑、不用交、不用填”要求，重新修订服务指南，优化工作流程^[3]。

二是打好“温情牌”。将精兵强将选派到窗口，倡树“有感情、有温度”服务，引导窗口人员换位思考，用爱心、真情和效率赢得群众满意，涌现出社保服务的标杆——“冯华窗口”。

三是开辟“新通道”。通过线上线下多渠道、多形式宣传，及时将最新政策、重要信息向社会公开，推动社保政策知晓率；全面推行智能 pos 机、支付宝、微信、手机 APP 等多渠道缴费方式，开设了“泰安人社微信办事大厅”，倾力打造“三无两集中”服务模式，树立人社部门“4S”（随时办、随地办、随时办、随心办）人社服务品牌。

4.4 聚焦“从严”，常念“紧箍咒”

实行“一岗双责”，建立科长“负责制”；大力倡导“心灵干净，手脚才能干净”“人人干净，团队才能干净”的理念；坚持逢会必讲服务、必强调廉政，增强干部的职工的公仆意识；强化管控监督，盯紧看牢风险岗位、严防死守风险点；对评议靠后、存在问题的干部职工，随时约谈、跟进处理，确保“惩处一个、教育一片”。

5 结语

随着社会的发展，老龄化步伐加快，社保基金的压力也越来越大，加强社保基金财务管理工作，关系着社会保障事业发展，社会的和谐稳定，是人民群众幸福感、获得感的重要保障。

参考文献

- [1] 张锐.应将国有资本充实社保基金落到实处[N].中国财经报,2017-11-28(007).
- [2] 任琳娟.我市社保任务实现“双过半”[N].邯郸日报,2010-07-26(003).
- [3] 韩秉志.啃下“硬骨头”扎牢社保网[N].经济日报,2017-11-01(009).