

构建电力企业教育培训体系的探讨

Discussion on the Construction of Education and Training System in Electric Power Enterprises

李竹君 章榕月

Zhujun Li Rongyue Zhang

国网武汉市东湖新技术开发区供电公司 中国·湖北 武汉 430000

State Grid Wuhan Donghu New Technology Development Zone Power Supply Company, Wuhan, Hubei, 430000, China

摘要: 在中国经济社会转型升级发展过程中, 社会改革也逐渐深入, 现阶段关于构建电力企业教育培训体系的相关探讨研究也得到越来越多的重视。要想实现高效的教育管理对于电力企业发展的积极促进作用, 就需要重视应用严谨的培训机制。论文对构建电力企业教育培训体系进行了简要分析, 以促进现代电力企业不断提升整体发展水平。

Abstract: In the process of China's economic and social transformation and upgrading, social reform has gradually deepened. At this stage, more and more attention has been paid to the relevant discussion and research on the construction of electric power enterprise education and training system. In order to realize the positive role of efficient education management in promoting the development of power enterprises, we need to pay attention to the application of rigorous training mechanism. This paper briefly analyzes the construction of education and training system in power enterprises, so as to promote modern power enterprises to continuously improve the overall development level.

关键词: 电力企业; 教育培训体系; 分析研究

Keywords: electric power enterprise; education and training system; analysis and research

DOI: 10.12346/emr.v3i5.4298

1 引言

随着经济社会发展水平的不断提升以及电力企业建设规模的逐渐扩大, 当前阶段电力企业运行发展过程中需要通过多种方式培育更加完善的教育体系。在当前阶段教育培训体系不断完善和发展过程中, 不仅需要通过多种方式增强企业组织发展过程中的市场竞争能力, 还需要在制定和实现企业战略目标的同时, 促进企业长远运行和发展。因此, 对构建电力企业教育培训体系进行研究分析具有重要的现实意义。

2 现阶段中国构建电力企业教育培训体系的新形势与任务分析

中国构建电力企业教育培训体系的新形势与任务分析具有一定的系统性和复杂性, 具体而言, 我们可以从以下方面展开分析和探索。

2.1 需求增多

随着经济社会发展水平的不断提升, 以及当前阶段城市运行发展过程中社会主体生活水平的逐渐改善, 电力企业运行发展过程中需要通过多种方式满足社会主体的多元化需求。在当前阶段中国电力企业教育培训工作开展过程中, 需要通

过多种方式形成更加具备高素养水平的电力工作人员队伍, 在不断满足电力需求的同时, 促进相应部门长远运行和发展。

2.2 改革深入

在当前阶段电力行业运行和发展过程中, 垄断局面逐渐被打破, 市场竞争机制在行业运行发展过程中发挥着越来越重要的作用。当前阶段竞争机制的逐渐改善和完善, 给电力企业运行发展过程中的内部工作人员提出了更高要求。因此, 在当前阶段电力企业需要通过多种方式构建更加全面、完善的教育培训体系, 在更高水平培养复合型技术人才的同时, 促进整体发展水平的不断提升^[1]。另一方面, 电力企业组织也需要通过多种方式不断完善人才培养方面的机制体制, 在不断增强教育培训整体有效性水平的基础上, 增强电力企业自身的市场竞争能力。

2.3 技术迭代

随着当前阶段科学技术发展水平的不断提升, 先进科学技术成果在电力企业运行发展过程中得到了越来越广泛的应用。这不仅对电力企业专业工作人员提出了更高的要求, 同时也对技术人员自身素质提出了更高要求^[2]。因此, 在当前阶段电力企业组织运行发展过程中, 需要通过多种方式实

【作者简介】李竹君(1991-), 女, 中国湖北武汉人, 硕士, 工程师, 从事人力资源管理研究。

现技术转型,在不断完善电力体系发展的同时,使得内部工作人员对于电力知识和其他知识的了解和应用程度不断提升。另一方面,在人才培养制度不断完善过程中,还需要通过多种方式增加与电力知识相关的技术培训,使得当前阶段电力企业组织的生产技术更新不断加快。

2.4 人才战略

在电力企业组织运行和发展工作逐渐推进过程中,组建更加高素质、更加专业的电力人员队伍具有显著的积极意义,不仅可以在一定程度上改善企业应对市场变化的能力,同时可以使得企业实现长远生存和更高发展^[1]。通过调查研究与分析可以发现,当前阶段电力企业运行和发展过程中,内部职工整体素质还有待提升。因此,在当前阶段电力企业教育培训体系不断完善和发展过程中,需要通过多种方式有效解决当前阶段管理人员和技术人员不均衡的问题,在有效促进安全生产和可持续发展的同时,促进电力企业整体市场竞争水平的不断改善。

3 现阶段中国构建电力企业教育培训体系的问题分析

中国构建电力企业教育培训体系的问题分析具有一定的系统性和复杂性,具体而言,我们可以从以下方面展开分析和探索。

3.1 缺少细致规划

通过调查研究可以发现,当前阶段电力企业运行发展过程中的电力培训工作还存在培训方式的传统培训方式,过度依赖上级给予的问题^[4]。因此,当前阶段要想使得电力企业组织教育培训体系,实现长远发展,需要以人力资源开发作为最终目标,在为内部工作人员进行更加有效未来职业规划的基础上,提升员工学习的积极性,在构建更加完善教育培训体系的同时,使得教育培训得到更加细致的规划。

3.2 缺少科学化管理

当前阶段中国电力企业组织人员培养工作开展过程中还存在着过分依赖及领导态度的问题,这不仅使得整体培训工作难以形成更加科学的培训标准,同时也使得当前阶段电力行业运行发展出现水平参差不齐的现象。为了有效提升当前阶段电力企业组织运行发展过程中教育培训体系的完善程度,需要通过多种方式使得培训内容和工作内容,实现更加紧密的关联,在提升员工整体工作主动性的基础上,不断改善电力企业教育培训整体效果。

4 现阶段中国构建电力企业教育培训体系的意义分析

中国构建电力企业教育培训体系的意义分析具有一定的系统性和复杂性,具体而言,我们可以从以下方面展开分析和探索。

4.1 指导员工工作

在当前阶段电力企业组织运行发展过程中,制定更加具

备科学性特征的电力培训体系,具有显著的积极意义,不仅可以有效推动教育培训模式,向着更加科学制度的方向发展,同时,可以在不断完善和更新教育培训内容与方法的同时,形成更加有效的发展制度。在当前阶段电力企业发展过程中,不仅需要满足电力系统发展过程中的人才需求,同时需要为企业组织未来发展做好规划和人才储备。

4.2 激发学习热情

电力企业组织运行发展过程中,教育培训体系的建立不仅在有企业组织运行发展过程中有效提升了整体教育培训的质量,同时也使得大型综合人才得到更加专业化的聚集。在当前阶段电力企业教育培训工作逐渐推进过程中,内部工作人员不仅可以通过培训内容的学习,提升自身素质,同时可以在规划自身未来职业生涯的同时,激发整体学习热情,有利于当前阶段电力企业组织培训工作开展过程中,整体凝聚力不断提升和改善。

4.3 促进资源优化

在当前阶段电力企业组织运行发展过程中,更加具备科学性和合理性特征的电力教育培训体系的建立,可以实现行业之间的有效交流和信息共享。通过研究与分析可以发现,在电力企业教育培训工作逐渐推进过程中,不同企业组织可以借鉴相应行业内部单位的有效培训特色和发展优势,在实现共同发展的同时,营造更加良好的发展氛围。另一方面,科学合理教育培训体系的构建和完善,也可以通过培育人才的方式实现好意的成员运行和发展,在当前阶段电力行业提升整体市场竞争能力过程中发挥着积极作用。

5 结语

综上所述,随着中国经济社会发展水平的不断提升以及行业改革的逐渐深入,当前阶段关于构建电力教育培训体系的分析研究得到了越来越多的重视。通过分析可以发现,在新的形势下,电力企业构建教育培训体系的需求增多,改革也逐渐深入,在技术迭代过程中,需要通过多种方式提升人才战略的发展水平。当前阶段中国电力企业构建教育培训工作开展过程中还存在着缺少细致规划以及缺少科学化管理的问题。整体教育培训体系的构建对于企业组织运行发展具有显著积极意义,不仅可以指导员工工作,同时可以激发学习热情,促进资源优化。

参考文献

- [1] 胡兆光.中国特色的低碳经济、能源、电力之路初探[J].中国能源,2009(11):16-19.
- [2] 林伯强.低碳经济下的电力发展思路[J].中国电力企业管理,2009(31):11-14.
- [3] 刘吉臻.构建大电力学科体系服务国家低碳能源发展战略[J].中国高等教育,2010(2):18-20.
- [4] 董广东,梁国艳.电力企业员工培训状况及发展趋势[J].中国电力教育,2008(24):267-268.