

基于全面预算管理的财务资金内部控制探思

Reflection on the Internal Control of the Financial Funds Based on the Comprehensive Budget Management

张普

Pu Zhang

中移铁通有限公司山东分公司 中国·山东 济南 250011

Shandong Branch of China Mobile Tietong Co., Ltd., Jinan, Shandong, 250011, China

摘要: 预算是对企业财务工作的一种系统控制办法,为的是实现企业各项资源的高效分配、核算和控制,进而实现企业运营活动的有效组织和协调,实现时间段内的发展目标。论文基于全面预算管理对企业财务资金内部控制的现状、意义和策略进行分析探讨。

Abstract: Budget is a systematic control method for the financial work of the enterprise, in order to realize the efficient allocation, accounting and control of the enterprise resources, and then realize the effective organization and coordination of the enterprise operation activities, and achieve the development goals within the time period. This paper analyzes the situation, significance and strategy of enterprise financial fund internal control based on comprehensive budget management.

关键词: 全面预算管理; 财务资金; 内部控制

Keywords: comprehensive budget management; financial funds; internal control

DOI: 10.12346/emr.v3i4.3912

1 引言

在现代化的企业管理过程中,全面预算管理已经成为企业发展过程中不可或缺的一部分。企业财务资金有限,如何结合企业发展计划对企业财务资金进行有效的内部控制和合理使用,进而确保企业资金的灵活运转,企业项目的顺利进行已经成为现代企业管理中的重要探讨课题之一。而企业也需要正视财务资金内部控制的重要作用,积极引进相关预算经营,并针对企业财务资金内部控制构建完整的预算管理制度,确保全面预算管理的有序、有效开展,实现企业的稳定和可持续发展,增强企业在市场中的核心竞争力。

2 基于全面预算管理的财务资金内部控制现状

2.1 灵活性缺失

全面预算管理并不是要求企业按照预算计划按部就班的对财务资金进行内部控制,企业的发展过程是动态的,会有

各种变化,所以全面预算管理需要具备较强的灵活性。但是,在很多企业中财务资金内部控制完全按照预算规划执行,而且有些部门每一阶段的预算规划都会复制上一阶段的预算计划,这样固定的预算并不能推动企业的持久发展,同时还会造成企业财务资金内部控制的混乱。

2.2 实践性缺失

全面预算管理事实上是企业对未来发展过程的规划,是根据企业的发展目标而制定的,但是部分企业在进行预算管理的时候往往局限于形式,并不能结合企业的实际发展情况和未来发展目标作出具有实践性的预算管理,那么企业财务资金的内部控制就无法以全面预算管理规划为基础而有效运作。另外,还有一些企业或者企业中的部门并不能按照已有的预算计划开展财务资金的内控工作,执行力度和效果都不尽人意,同时企业在全面预算管理的执行监督上也缺乏重视度和完整的机制。

【作者简介】张普(1980-),男,中国山东菏泽人,回族,会计师,从事预算管理、资金管理、内部控制工作等研究。

2.3 技术性缺失

全面预算管理是针对企业一个阶段中各个部门的发展和资金使用情况而组织规划的，这其中涉及企业阶段时间内的各项资金使用情况，对于财务部门来说这是一批非常大而杂的数据，但是在部门企业中还是依靠人力维护和监督财务资金的使用情况，无法有效地将信息技术运用在财务工作中，这使得企业财务资金的内容控制工作很容易出现疏漏，并且降低了企业财务资金内部控制的效率和质量。

2.4 规范性缺失

财务资金内部控制是实现全面预算管理的关键，而预算管理是推动现代企业发展的关键，这关系企业的生存，所以必须要有完善的规章制度来规范和监督全面预算管理的规划制定和实施。但是，很多企业尤其是中小型企业并不能认识到预算管理的重要作用，所以并没有招聘专业的预算人才和财务内控人员，而且也没有制定完善的全面预算管理机制，预算考评体系也需要重构，这些问题的存在都让企业财务资金的内部控制缺乏规范性^[1]。

3 基于全面预算管理的财务资金内部控制意义

首先，财务资金内部控制是全面预算管理的重要组成部分，基于全面预算管理的财务资金内部控制对于企业的阶段性发展有着规划和引导意义。能够结合企业阶段性财务实况，对企业各个部门、各个环节的收入、支出、负债等作出科学合理的计算、核查、协调和控制，实现企业阶段性财务资金的优化配置，确保企业的稳定发展。

其次，基于全面预算管理的财务资金内部控制是按照预算计划而执行的，而预算计划能够提前对企业的运营计划和业务程序进行规划，这就使得企业在发展过程中更具规范性，进而实现对企业物资采购、生产程序以及销售计划等方面的有效控制，并让企业各个部门真正认识到基于全面预算管理的财务资金内部控制对于提升工作效率，规范工作程序，推动企业发展的重要性，同时在执行预算计划的过程中对自身部门的实际状况有更清晰的认知，从而实现有效的工作计划、标准和制度的制定^[2]。

最后，基于全面预算管理的财务资金内部控制是面向整个企业的，其主要作用是实现各部门工作和职能之间的协调合作，所以需要企业各部门之间有效地沟通配合，以预算计划中的发展目标为核心，提升企业内部凝聚力和战斗力。

4 基于全面预算管理的财务资金内部控制策略

4.1 构建完善的全面预算管理体系

首先，企业需要在设定全面预算管理计划的时候对自身的发展现状有详细的分析和总结，对未来的发展目标有明确

的认知，让预算管理更具科学性和实践性。

其次，企业需要组建专业的、高素质的财务管理队伍，在新人招聘的时候对其职业资格和综合素质进行严格的考察。定期对财务管理相关人员及相关内控人员进行专业培训，提升员工的专业技能和职业素养，确保企业财务团队的综合能力能够支持全面预算计划的制定和实施，并能够在实施过程中对财务资金进行灵活的控制。

再次，企业需要引进先进的信息技术辅助预算管理和财务内控的开展，并且对相关工作人员开展高效的信息技术培训，让人才和技术的管理、协调作用能够充分发挥，提升财务内控的信息性和灵活性^[3]。

最后，企业需要建立管理风险体系，将财务内控全面覆盖到企业各个部门和各个经营步骤中，建立全面预算与财务内控之间的有效关联，促使企业可以及时发现问题，并做出有效的工作调整和补救，进而在接下来的预算管理工作中降低风险，让企业在实现发展目标的过程中更加事半功倍。

4.2 构建全面的预算管理制度

制度是支撑企业规范运行发展的保障，所以企业需要构建全面的预算管理制度，保证财务资金内部控制可以充分发挥其作用。

一方面，制定详细的财务内控制度，要求相关部门可以根据本月的财务实况对下月的财务资金做出预算和调整。也要对企业大额资金流向制定特殊的收支制度，同时针对财务资金的收入、支出、负债等流程制定完善的审核、处理制度，确保企业的每一笔资金的动态和流向都能查有所证。

另一方面，基于全面预算管理对企业内部相关部门，尤其是财务部门以及各岗位的工作人员做以责任划分，将财务资金内部控制过程中的岗位和职责明确落实到各部门和个人，这些也需要完善进管理制度中^[4]。

4.3 构建完善的财务资金监督机制

为了确保全面预算管理和财务资金内部控制能够真正落实到企业实践发展过程中，必须要组建监督团队，由监督团队来负责对企业财务资金的审核、计算，并对预算管理过程和财务内控进行全方位的监督。当然，企业也要建立相关监督制度，将监督团队的组建目的、职能、隶属、监督方式、奖惩制度等明确体现，进而提升企业内部人员对财务资金内控的重视，保证资金流动数据的完整和真实，并实现对全面预算管理顺利开展与维护。

5 结语

总而言之，企业要在百舸争流的市场经济中立足发展，就需要将全面预算管理重视起来，以完善的管理体系、管理

(下转第 72 页)

和高校在落实激励政策中遇到的问题和需要协助的事项，其上级部门和相关业务主管部门应予以大力支持。

5.4 积极开展创新政策试点，提高政策落实效率

开展创新政策实施试点。在新疆部分高等院校和科研院所中，选择一批改革动力足、创新能力强、转化成效显著以及示范作用突出的单位开展试点，为在全区推广实施总结经验、提供样板。适时开展政策推广与交流，召开有自治区组织、科技、财政、纪检、审计等部门参与的政策落实典型经验推介会，开展科研单位间的互学互促。加强对其他省市科技创新政策落实落地成熟经验的学习。

5.5 建立面向自治区社会经济发 展的科技创新的持续支持机制

一是根据自治区产业发展的科技需求，建立针对“卡脖子”科技问题持续攻关的资金支持机制。二是鼓励自治区科技企业加大科技创新的投入和力度。三是处理好企业、科研机构 and 高等院校三大创新主体的关系，发挥各自在科技创新和科技成果转化中的优势和重要的作用。四是切实做好科技人才的引进、培养和激励等各项工作，保证科技创新人才的基本需求。五是建立以科技成果转化为核心的考核机制，将科技目标、科技创新与科技成果转化有机地结合起来，构建引领和支撑新疆高质量发展的科技产业体系。

6 结语

当今世界已经进入知识经济时代，中国也正在加快实施创新驱动发展战略，创新驱动实质上是人才驱动，人力资本是最重要的资本，一切的创新活动、科技活动都是人做出来的，需要通过发挥收入分配政策的激励导向作用，让智力劳动获得合理的回报。所以新疆要想实施好该政策，就要从政策上大胆突破，解放思想，真正从扩大科研机构和高校收入分配自主权、加强科研项目资金的激励引导作用、加大对科研人员科技成果转化的奖励力度等方面大胆实施一系列具体政策措施，加快推动形成体现增加知识价值的收入分配机制，着力激发广大科研人员的积极性、主动性、创造性，鼓励多出成果、快出成果、出好成果，推动科技成果加快向现实生产力转化，真正为新疆社会经济快速发展提供保障。

参考文献

- [1] 佚名.中办国办印发《关于实行以增加知识价值为导向分配政策的若干意见》[J].科协论坛,2016(11):56.
- [2] 俞灵琦,吴银燕.关于实行以增加知识价值为导向分配政策的若干意见[J].华东科技,2016(12):79-82.
- [3] 徐婕,张静,邓大胜.以增加知识价值为导向的分配政策改革的现状和难点分析[J].今日科苑,2018(11):49-55.

(上接第 61 页)

制度、监督机制来实现企业财务资源的优化配置，让企业在完整、灵活的资金链条支持下稳步前进。在这其中，企业要着重重视人力资源的培养和收纳、信息技术的融合利用，给财务资金的内部控制提供人才和技术支撑，进而提升全面预算管理的效率和质量。

参考文献

- [1] 赵赞华.浅谈全面预算管理在企业成本控制中的作用[J].会计

师,2016(23):16-17.

- [2] 黄亮.浅析全面实施预算绩效管理存在问题及改进措施[J].财经界(学术版),2020(16):7-8.
- [3] 黑艳平.内部控制理念在企业财务管理创新中的应用分析[J].商场现代化,2015(5):239.
- [4] 付大兴.基于全面预算管理的 企业财务管理优化策略[J].中国商论,2019(20):165-166.