事业单位离退休职工管理工作创新浅议

On the innovation of the management of the retired staff and workers in public institutions

尹 君

Jun Yin

甘肃省庆阳公路局 甘肃 庆阳 745000

Qingyang Highway Bureau Qingyang Gansu Province 745000

摘 要: 事业单位的离退休职工, 都是对事业单位做出过卓越贡献的人员, 其对于社会经济的发展与建设起到了重要的作用, 这些离退休的职工在退休之后, 理应得到充分的重视, 单位需要做好离退休职工的安排工作, 为其的离退休生活提供基础的保障。因此本文针对事业单位离退休职工的管理工作进行研究。

Abstract: The retired staff and workers in public institutions are all those who have made outstanding contributions to public institutions. They have played an important role in the development and construction of social economy. After these retired staff and workers retire, due to receive full attention, the unit needs to do a good job of the arrangement of retired workers, for their retirement life to provide the basis for protection. Therefore, this paper focuses on the management of retired staff and workers in public institutions.

关键词: 事业单位; 离退休职工; 管理; 工作; 创新

Keywords: Public Institution; Retired Staff and Workers; management; Work; Innovation

DOI: 10.36012/emr.v2i6.3007

机关事业单位离退休人员服务与管理工作是一项复杂又庞大的系统工作, 而社保制度的深化和完善是一个渐进的历史进程, 不可能一蹴而就、立竿见影。因此, 在这个社会转型期, 需要政府高度关注、单位大力支持和社区、社会组织的多方协助, 共同承担。作为机关事业单位不仅要面对新形势调整观念、及时解决新问题, 更要合理发挥单位优势, 有效利用好自身的管理服务资源, 为离退休职工提供高质量、符合中国国情特点和社会实际的服务, 齐心协力建设好我们繁荣富强和谐幸福的社会大家庭。

1. 事业单位离退休职工管理工作的重要性分析

随着改革的推进, 机关事业单位退休人员将全面纳入社保, 其管理工作的紧迫性、重要性日益凸显。离退休职工的管理工作内容纷繁复杂, 在实际操作过程中会遇到诸多问题。当前, 我国已步入老龄化社会, 机关事业单位改革正在进行, 养老保障制度已实现并轨, 离退休职工整体数量正逐年增加, 他们在职时为国家和社会做出了巨大的贡献, 因此要对

离退休职工的管理工作给予高度重视。机关事业单位的职工是由在职和离退休两部分组成。现阶段, 机关事业单位对离退休群体的管理发生了新变化。根据政策安排, 机关事业单位的离休人员作为特殊群体不加入社保, 而仍归属原单位管理, 一切保持不变, 但所属退休人员划入国家社会保障体系, 其养老金和企业退休人员一样施行统一的社会化发放, 其医疗服务施行统一的国家医保制度。由于这一群体人数比重较大, 和企业退休人员社会化管理不同, 机关事业单位退休人员和原单位之间的关系继续存在, 并正在成为机关事业单位管理工作的新重点和新内容。

2. 事业单位离退休职工管理工作中存在的问题

2.1 难以完全满足离退休职工多样化的需求

在事业单位的离退休职工管理工作中存在着单位难以完全满足离退休职工多样化需求的问题。首先, 离退休职工大多年龄较大, 其自身的生活便捷性不高, 需要有人进行照料, 事业单位提供给离退休职工的福利待遇, 需要相关的

【作者简介】尹君, 男, 汉族, 中共党员, 甘肃庆阳人, 中级经济师。研究方向: 机关事业单位离退休人员服务与管理

手续才能够进行领取,因此导致离退休人员需要其子女或亲朋好友代为领取相关的福利,如果离退休职工身边缺少子女或朋友帮助其办理这些手续,就会导致离退休职工在领取福利的时候遇到障碍。当前我国的事业单位对离退休职工领取福利的便捷性没有充分的落实到位,导致离退休职工在领取福利的时候容易出现许多问题。再者,离退休职工因其已经上了一定的年岁,其受到时代的影响,对于生活所需要的物质保障与在职职工存在着一定的差距水平,但是大多数的事 业单位为离退休职工所提供的福利待遇,并非符合其时代特色的物资,导致离退休职工的需求难以得到满足。

2.2 对养老社会化认知水平不足

由于事业单位离退休职工年龄较大,其思想意识与当今的时代存在着一定的偏差,对于当前的养老社会化认知水平并不充足,导致其对于事业单位所提供的相关福利待遇等接纳程度不高,也不知道如何才能够有效地领取相关的福利待遇,不懂得维护自身的权益,导致离退休职工对养老社会化认知水平不足的另一个原因,就是事业单位对于离退休职工养老社会化教育的宣传教育的力度不足,因离退休职工本身对于杨老师绘画认知的水平有限,再加上事业单位没有做好宣传工作,导致企业对于养老社会化认知长期维持在较低的水平,且很难有机会得到提升,这就会导致事业单位在组织里离退休职工管理工作的过程中,经常会遇到离退休职工不配合的问题,导致工作效率降低。

2.3 管理服务资源存在闲置与浪费的现象

当前事业单位离退休职工管理工作中还存在着管理服务资源闲置与浪费的现象,事业单位会安排专业的人员对离退休职工的工作进行管理,但是事实上每一个事业单位所负责的离退休职工人员数量并不多,且随着时间的推移离退休职工的管理难度也会下降。因此并不需要大量的人员负责离退休职工管理工作,但是大多数的事 业单位都会安排多位人员进行离退休职工管理工作,实际上需要处理的工作并不需要这么多的人员,这就会导致人力资源成本的浪费。其次,事业单位对于离退休职工福利待遇发放与社保等内容的等资源的管理,也存在着闲置与浪费的问题。一些事业单位会提前采购好发放给离退休职工的福利物资。但是这些物资存放时间过长,就有可能临近保质期,甚至还有还存在着存放时间过长导致过期的问题,这既不利于离退休职工的身体健

康,也会造成浪费,同时还需要占用一定的空间对物资进行保存。

3. 事业单位离退休职工管理工作创新的策略

3.1 建立多层面的综合服务管理体系

为了能够充分落实好事业单位退休职工的管理工作,为离退休职工提供更多的福利,以感谢其曾经对社会所做出的贡献,就需要建立多层面的综合服务管理体系。首先,需要落实好离退休职工福利领取的相关措施,以确保离退休职工能够在没有他人帮助的情况下领取到相关的福利,对此事业单位应当为离退休人员提供福利上门服务,即在指定的发放日期与离退休职工取得联系,将福利发放到离退休员工的手中,以减少离退休职工领取福利的不便性。其次,还需要在发放福利之前了解离退休职工对福利的期待与需求,在符合标准的情况下,可以针对性地满足离退休职工的需求,这就需要事业单位拥有高效的综合服务管理体系能够对离退休职工的管理工作,进行全方位地了解并且提供高水平的服务。

3.2 加强社保宣传力度

为了能够有效地做好离退休职工的管理工作,就需要加强对社保宣传力度。事业单位应当组织当地的社区,对离退休职工进行统一的社保宣传教学教育,从而能够帮助离退休职工理解现代化的社保制度和意义,了解其能够享受到的福利待遇,如果离退休职工对当前的社保制度存在着不满,也可以将个人的意见及时的反馈给事业单位,事业单位可以对离退休职工进行心理疏导,以帮助其用正确的光看待社保。

3.3 充分利用单位管理服务资源并健全制度体系

事业单位在进行离退休职工管理工作的时候,需要充分利用单位管理服务资源,并且健全制度体系。这就需要削减负责离退休职工管理工作的人员数量,将人员调配到其他岗位当中,以减少对人力资本的浪费。与此同时,还需要科学合理的规划离退休职工管理工作要求,对每一个人都做好权责分配,并且在制度中明确的写出,以便于在出现问题的时候追究相关人员的责任,有效的提升离退休职工管理工作水平。

4. 结语

当前,在我国的事 业单位离退休职工管理工作中存在的主要问题为,事业单位难以完全满足离退休职工多样化的需

(下转第 73 页)

中国有着深厚的文化底蕴,中国有多种文化精神可以做动漫设计或网络游戏主题。但从目前的现状看来我国动漫设计和网络游戏目前的设计往往将大量精力花费在设计内容以及样式上,导致直到现在还存在的弊端就是并没有深刻的意义和故事。外国文化是盲目导入和复制的。因此,在中国经济中发展起来的动画和游戏应该具有中国风格并且被普遍接受。我们不仅要利用中国的元素,而且要探索中国的民族精神和涵义。

4.4 加强网络广告和电视传播媒体、网络游戏等的整合和传播

随着我国经济地区宽带网络的发展,宽带网络不再限制互联网广告的可能性,并且还可以通过参考电视广告模型来创建在线广告。电视广告和在线视频广告的集成意味着在线视频广告将被用作电视广告的一部分,以实现最佳的广播体验。多媒体广告是最重要的形式之一。同时,在线游戏和在线广告的结合已成为近年来的趋势。在线游戏在定向通信中具有传统媒体无法处理的巨大优势。在线游戏广告强大的交互式广告交流,娱乐和深厚的品牌体验促使许多公司采用这种新形式的广告活动。我国经济区内有很多参与者,其中大多数是学生和白领,他们为我国经济区内巨大的在线游戏和在线广告市场提供支持。

4.5 中国大学数字媒体艺术教育培训应逐步完善

虽然中国在经济领域对于数字传播与艺术的市场要求和其发展空间是巨大的,但对于数字传播与艺术技能型人才教育却远远落后。随着我国数字传播与艺术产业的工业化,对于专门从事数字传播与艺术的设计及其创意工程技术人员的市场要求将会进一步提高。为了促使中国经济区内的

数字传播媒体产业能够在国际竞争中占有一席之地,有必要培养大量训练有素的数字传播媒体技术专门人员。

4.6 中国经济区动漫产业链整合升级

目前我国动漫行业缺乏成熟的产业链是我国动漫行业发展落后的重要因素。由于我国动漫行业产业链较长,导致投资回报时间也随之增长。国产动画片《喜羊羊与灰太狼》被认为是市场上相对可实现的工作,具有一定的标准价值,对于处于中国经济区的动漫产业来说,他有着极大的意义,甚至形成了标准价值,在某些方面,能够形成完整的产业链,例如,动画制作、动画发行,不仅如此,在开发和衍生产品许可方面,也有这重大的意义。因此,中国经济区的动漫产业链迫切需要整合升级。

5. 结论

数字传播的媒介艺术对中国经济的发展起着重要的支持和引导作用。同时成熟和发达的数字媒体艺术产业对于中国经济的区域和产业经济发展至关重要。我们要以正确的方式有效发展数字媒体艺术,并在中国经济区将数字媒体艺术达到最大化的合理应用。当前新媒体经济的发展要求在全球经济发展的压力下,继续促进内容创新和保护国内创造力,其次是增加对产业链的资金支持,这样才能加快中国经济领域的经济建设步伐。

参考文献

- [1] 杨为民.加强管理发挥广播电视宣传的整体效应[J].中国广播电视学刊,1996,(02).
- [2] 王长辉.浅谈县级广播电视如何拓宽农村的新闻宣传领域[J].华章,2011,(15).
- [3] 易菊.机关事业单位离退休党建工作方法探究[J].办公室业务,2019(22):29.
- [4] 易菊.机关事业单位离退休党建工作方法探究[J].办公室业务,2019(20):24.
- [5] 杨宇.现阶段机关事业单位离退休职工管理工作的难点与策略[J].财经界,2019(22):172-173.
- [6] 略[J].人力资源,2020(18):132-133.

(上接第 54 页)

求,离退休职工对养老社会化认知水平不足,以及管理服务资源存在闲置与浪费的现象。对此,需要对事业单位离退休职工的管理工作进行创新,以提升对离退休职工的管理水平,保障其拥有足够的福利。可以采用的创新策略为,建立多层次的综合服务管理体系,加强社保宣传力度,以及充分利用单位管理服务资源并健全制度体系。

参考文献

- [1] 周雪飞.现阶段机关事业单位离退休职工管理工作的难点与策