新形势下加强国有集团企业外事管理工作的思考

Thinking on Strengthening Foreign Affairs Management of State-owned Group

Enterprises under the New Situation

马广坡

Guangpo Ma

山东能源集团有限公司 中国·山东 济南 250014

Shandong Energy Group, Jinan, 250014, China

摘要: 外事管理工作是企业参与到经济全球化的关键环节,规范化的外事管理工作有助于加快企业“走出去”的步伐,更能助力企业在经济全球化,特别是“一带一路”中获得发展先机,企业的外事管理可以从党的建设方面、制度建设方面、人才队伍建设方面积极着手,打造新形势下国有集团企业外事管理框架制度,服务于企业更好地融入经济全球化发展进程中的工作需求。

Abstract: Foreign affairs management is a key link for enterprises to participate in economic globalization. Standardized foreign affairs management helps to speed up the step of "going out" of enterprises, and helps enterprises to gain the first chance of development in economic globalization, especially Belt and Road.

关键词: 经济全球化;加强;外事管理;思考

Key words: Economic Globalization ;Strengthening Foreign Affairs Management;Thinking

DOI:10.36012/emr.v2i5.2553

当前中国不仅仅是全球治理的参与者,更是引领者,对中国国际定位进行研究显得极为必须和重要(1)。随着全球经济的深入发展和我国改革开放的不断扩大和全面推进,大型国有企业不仅与国际交流日益频繁,而且还积极参与到全球市场中去,因此强化新形势下企业的外事管理工作迫在眉睫。为更好应对海外的复杂环境,努力实现国际业务规模有效可持续发展的新形势,有必要做好外事管理工作,并进一步提高涉外人员的素质,这样才能有利于实现国际业务规模有效可持续发展和加快建设综合性国际能源公司的发展目标。

1 企业外事管理工作现状

山东能源集团作为山东省属最大的国有企业,是山东省国有企业中开展公共外交的主力军,企业跨国经营活动也日益频繁。对传统外事管理形成了新挑战,给外事部门管控工作带来了难度和考验。由于集团整合成立时间相对较短,对

外业务分散,各权属单位原有的对外业务管理体制、机制不尽相同等多重因素影响,集团目前外事工作还存在一些短板,主要体现在以下几个方面:

一是各单位对外事管理工作的重要性认识还存在偏差。二是能源集团整体外事人员队伍兼职化较为严重,队伍的专业性有待提升。三是能源集团整体外事管理工作、人才队伍培养体系还不够健全。

2 针对企业外事管理工作现状,后续的工作思路与打算

针对企业日益频繁的对外业务需要和自身还存在的外事管理工作的不足、短板,集团积极自我革新,勇于补短板、提素质、练队伍,全面提升企业外事管理工作水平,助力企业发展。

2.1 坚持党建引领,建强组织,典型带动,增强外事工作服务水平

【作者简介】马广坡(1976~),男,山东枣庄人,经济师,大学学历,从事国际化人才培养与管理研究。

“外事无小事”，作为国有大型企业，集团以党的政治建设为统领，根据企业外事工作的性质、业务内容和队伍人员结构特点，采取有效有力措施，坚定不移把加强党的全面领导贯穿到外事工作中，为外事工作打下坚实的政治基础，进一步提升外事队伍的凝聚力、战斗力、执行力。

2.1.1 扩大外事队伍党员的覆盖面

由于外事工作的特殊性，外事工作者必须具备坚定的政治立场、过硬的政治素质。除了加强对他们业务锻炼外，还要加强政治引领和培养，注意把他们作为团结、关心的对象，将他们打造成为政治坚定、素质过硬和外事精通的“三位一体”优秀人才。

2.1.2 强化外事队伍软实力建设

提升外事队伍党员干部的政治水平是工作质量提升的关键，绝对不可忽视、轻视，而要用更大的气力加强。一是加强外事理论学习。强化外事理论的学习对于提升业务能力非常必要。要学懂、弄透中国特色社会主义理论、习近平新时代中国特色社会主义思想，打牢理论的根基。二是注重选先树优榜样带动作用。党员干部干得好不好会影响整支队伍。党员干部在外事工作既要立足外事本职，创造一流业绩，更要在自己的工作岗位上切实发挥先锋模范作用。在克难题、攻难关、做奉献的关键时刻，通过党员干部的骨干、带头和桥梁作用，影响和带动外事队伍打开工作新局面，推动高效完成各项外事工作任务。三是全力开展外事文化建设。要打造一流的集团外事工作文化，注重外事文化的体制机制建设和作用发挥，要将外事文化的核心理念落地生根，贯彻到外事工作的方方面面，使其行之有效，推动外事工作水平提升。

2.1.3 抓实政治学习强化外事队伍教育

当前集团外事队伍成员比较年轻，年轻的表现是思维活跃、朝气蓬勃、干劲十足，但同时也意味着欠缺应对复杂局面的外事经验，尤其是政治定力，因此要抓实筑牢外事队伍的政治学习。一方面学习的方向要有重点和倾斜，要以习近平总书记系列重要讲话精神和党章党规的学习为先导，学深、悟透党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，“一带一路”重要发展机遇的相关政策。另一方面学习的内容要全面和多样，开展多层次、多形式、多元化学习，坚持政治理论学习与外事业务教育相结合，集中学习与个人自学相结合，采取挂职锻炼、集中培训、专题研讨、电话会议等方式进行，切实增强学习针对性、实效性。

2.2 坚持制度先行，严格程序，注重成效，强化外事工作制度建设

自2016年以来，集团制定下发了集团外事管理等十余份外事管理制度文件，有效保证了集团外事工作的规范运行。

2.2.1 完善外事专办员制度

鉴于外事专办员管理上“双重”属性，存在管理难度大、考核难度大的问题，进一步严格外事专办员制度的实施。首先，集团各权属单位必须要明确推荐一名外事专办员，由集团办公室外事部门严格审核把关，审核备案后持证上岗。其次，对人才的推荐标准要高之又高，严之又严，要求既要熟悉掌握中央、省和集团的有关外事方针政策，又能够熟练掌握基本外事业务，还要熟练掌握英语等主要通用外语。

2.2.2 严格出国行前教育制度建设

当前外事出国的管理力度越来越严格。集团根据企业国际化发展的实际，对外事管理制度的执行只会更严格，流程中更严密，细节上更严谨。建立行前纪律教育和行后情况核查的双重监督机制，确保所有外出团组出访期间不发生任何违规违纪问题。

2.2.3 要全面建立外事工作考核制度

为了进一步提升了集团外事工作规范化和制度化建设，集团将形成完整的外事工作考核制度。其一是常规考核，依据报批材料、行前教育、出访报告等业务，根据各单位外事制度的综合实施情况进行打分评比，对于工作突出的单位予以表彰；对于材料报送质量低、出访报告不及时、各项外事制度执行不到位的单位，将形成相关通报，以压力促提升。其二是抽查考核，集团外事部门将对各单位出国团组进行不定期抽查，一经发现违规情况将严肃处理，对外事工作人员和单位第一负责人进行责任追究。其三提高对外事工作的重视程度，从领导到外事专办员，要以严谨的态度、严格的要求、严明的纪律履行外事工作职责，提高集团外事工作的严肃性。同时，集团外事部门要进一步加强对制度执行情况的督导检查力度，让出访人员时刻在思想上保持警醒，使其“不敢为”，杜绝各类违规违纪行为的发生。

2.3 坚持人才队伍建设，勤练业务、提升素质，强化外事工作专业能力

人才乃是兴企之本。推动集团外事人才队伍建设，必须要重视人才，建章立制，保证人才各得其所、尽展其长。

2.3.1 深化人才意识引领工作

人才之于企业的发展、事业进步的重要性，众人皆知，高素质的外事人才是集团外事工作最宝贵的财富，同样的外事工作交付给不同的人员办理绝对不会是一样的效果和结果，当前的外事工作必须构建具有竞争力的人才队伍，聚英才而用之，将素质高、能力强的同志充实到外事队伍。

2.3.2 建立外事人才激励机制

激励是促使人才充分发挥作用的催化剂，激励机制好，则人才聚、事业兴，机制不好，则人才散，事业衰。要完善人才激励的政策，制定实施细则，积极营造人才发展的“小气

候”。一是以竞争激励为先导,增进人才发展的内驱力。集团层面要加强激励制度建设,建立公开机会,公平选择、公正评判的竞争体制,开展年度优秀外事人才评选表彰活动,评选表彰奖励一批优秀的外事人才,让政治坚定、业绩突出、能力卓著的外事专业人才脱颖而出,形成外事工作良好的竞争激励机制。二是以组织关注为后盾,增进人才发展的推动力。各单位人事部门要强化对外事人才队伍的管理,将优秀的外事人才纳入选拔范围,为企业外事人才拓宽成长渠道,给外事人才提供更多的成长空间,促使外事专办员在外事业务上“精益求精”,推动集团外事工作水平不断提升。

2.3.3 构建外事人才培养机制

要打造一支有战斗力的外事人才队伍,就要做好真诚关心人才、爱护人才、成就人才,加强人才的锻炼培养,而外事人才的培养绝非能一蹴而就的,要从集团至各权属单位用心呵护,耐心培养、精心栽培。我们既着眼于现实又顾及未来的发展,制订人才教育培训规划,建立健全人才学习培训机制。一是建立内部锻炼培养机制。以挂职锻炼为有效手段,积极推进集团外事人才的培养。集团已正式实施“以干代培”工作,从各权属单位择优选出外事专办员到能源集团办公室外事部门进行挂职锻炼。二是借助外部专业机构力量进行专业培养。外事工作专业性强,我们可以采取“请进来”

的办法,邀请省外办的外事专家对集团外事队伍进行短期集中培训,让专家能手给外事人才“传经送道”“答疑解惑”,讲授外事专业知识。

3 结束语

集团近年来针对企业外事管理工作的现状,进行了许多有益的探索和尝试,开展了定期的外事工作调研和专项检查,掌握最真实的外事工作需求和现状。依据“完善省以下地方党委对本地区外事工作的主体责任”(2)的要求,在省内率先到设立集团公司党委外事工作委员会,搭建能源集团一权属单位两级外事专办员队伍体系;加强了机制建设,制定下发外事相关的十多项制度文件,到积极探索、申请“一张表”审批、外事审批权等多个外事管理工作新措施,实现了能源集团外事管理工作的逐步规范化、科学化、标准化、人性化,在企业发展中正逐步发挥出外事工作的应有贡献。

参考文献

- [1] 李志永. 中国引领全球治理的国际定位《太平洋学报》2020. 4. 1—13
- [2] 《习近平主持召开中央全面深化改革领导小组第三十二次会议强调,党政主要同志要亲力亲为抓改革扑下身子抓落实》《人民日报》2017年2月7日

(上接第35页)

在财务报表的影响下,新的租赁准则对承租方的财务指标也产生了影响,其中资产负债率的预期将会上升,主要由于在租赁负债确认的同时也增加了企业的资产与负债。息税折旧摊销前利润预期将上升,这是由于其中不再包含租赁费用,活动中增加的折旧和利息都被算在息税折旧摊销前利润之外。资产周转率预期将下降,因为资产的使用权将增加企业的资产总额。同时,经营现金流量将增加,因为有一部分或者全部的经营租赁金额被划分为筹资活动当中。

3.2.8 对出租人财务报表的影响

出租方的会计处理没有做出其他变化,但是新租赁准则对租赁定义、专责以及合同合并与拆分等问题进行了新的调整,出租方仍会受到一定的影响。特别是承租方在会计处理中会对重新架构产生影响,同时对出租方的业务模式也产生了一定影响。不仅如此,新租赁准则还增添了出租方的信息披露,出租方需要对保留的租赁资产的风险进行战略管理及采取措施。

4 结束语

在企业日常经营活动中,涉及到与财务相关的活动就需要按照会计准则进行,新会计准则对企业的正常经营有着十分重要的影响,企业需要结合自身的实际情况灵活运用会计核算方法,找到适合企业实现长期发展的最优策略,如此一来,可以更好的反应企业的业务发展和财务成果。同时,企业需要注重财务人员的培养,做到自查与外部审计的结果相一致^[3]。建立完善的会计核算体系,加强行业之间企业本身的价值,提高自身竞争力,在国内外市场中企业可以发挥出最大的优势。

参考文献

- [1] 马艳. 新形势下会计制度对会计核算的影响[J]. 中国市场, 2019(30):148—149.
- [2] 查伊培. 企业职工薪酬会计核算的几点探讨[J]. 山东工业技术, 2016(14):241—242.
- [3] 马俊杰. 新会计准则对A铁通分公司会计核算影响的分析[D]. 东北石油大学, 2015.