

加强政工队伍建设提升政工干部素质

Strengthen the Construction of Political Work Team and Improve the Quality of Political Work Cadres

胡庆彤

Qingtong Hu

新沂市中医医院 中国·江苏 徐州 221400

Xinyi Hospital of Traditional Chinese Medicine, Xuzhou, Jiangsu, 221400, China

摘要: 在社会主义市场经济体制日益完善的大背景下, 中国医疗卫生事业改革、发展日益推进, 医院政工干部是医院队伍的关键部分, 在医院各项管理工作、思想政治工作、后勤工作中发挥着重要的作用。目前, 很多新矛盾、新问题逐渐显现出来, 医院必须加强政工队伍建设, 提高政工干部的综合素质、事业心、责任感、奉献精神, 为医院各项工作的有效进行提供支持。论文主要针对加强政工队伍建设, 提升政工干部素质的相关内容进行了分析。

Abstract: Under the background of the increasingly perfect socialist market economic system, the reform and development of China's medical and health services are advancing day by day. Hospital political cadres are a key part of the hospital team, and plays an important role in various management work, ideological and political work, and logistics work in the hospital. At present, many new contradictions and new problems have gradually emerged. The hospital must strengthen the construction of the political work team, improve the comprehensive quality, professionalism, sense of responsibility and dedication of the political work cadres, and provide support for the effective conduct of the hospital's various tasks. This paper mainly analyzes the related contents of strengthening the construction of political work team and improving the quality of political work cadres.

关键词: 医院; 政工干部; 队伍建设; 素质培养

Keywords: hospital; political cadres; team building; quality training

DOI: 10.36012/emr.v2i4.2263

1 引言

在现代化社会经济的快速发展中, 社会各个领域在不断创新改革、创新, 政府机关改革也日益深入。政府机关必须注重党务政工队伍的建设, 政府干部是党建工作的组织者、实施者、推动者, 为了有效地改善基层党建工作, 必须建设高素质的政工队伍, 全面落实党建工作, 提升工作的整体效率。

2 医院政工干部的必备素质

2.1 政治素养

政治素养是政工干部的必备素养, 为其他各项素质奠定了基础, 政工干部需要树立政治理论素养, 坚持中国共产党的领导, 在遇到问题时也必须和党中央保持一致。医院政工干部还需要提高自身的政治责任意识、使命感, 树立正确

的价值观念, 坚持解放思想、实事求是、求真务实, 培养全心全意为人民服务的风险经验, 养成良好的思想作风。

2.2 业务能力

医院政工干部需要具备较高的业务能力, 具体体现在知识能力、表达能力、组织能力等方面, 还需要进行自我完善, 不断提升自身的能力。首先, 实践创新能力。医院政工干部需要积极探索新信息, 提出更多新观念、新方法, 为政工工作的有效进行提供支持。其次, 分析判断能力^[1]。医院政工干部必须通过现象掌握本质, 在科学理论的指导下, 提出相应的解决方案。再次, 组织协调能力。为了激发政工干部的工作积极性, 需要做好调查研究工作, 根据实际情况有效地处理各项矛盾。最后, 沟通表达能力。医院政工干部需

【作者简介】胡庆彤(1974~), 男, 江苏新沂人, 助理政工师, 从事医院行政事务管理研究。

要加强和群众之间的联系,深入群众、正确表达,善于和群众沟通、交流,提高自身的表达能力。

2.3 品德修养

品德修养是医院政工干部基本素质的关键和基础,政工干部要想提升自身的品德修养,必须树立正确的价值观念,自觉抵制不良思想的侵蚀,还需要树立宽容友善、光明磊落的高尚品质,保持诚实守信的处世准则,并树立求真务实的工作作风,培养有效地处理国家、集体、个人利益的高度觉悟,还需要学会尊重人、理解人,培养健康的审美情趣。

2.4 身心素质

政工干部不仅要掌握丰富的知识储备,还需要注重身心素质的培养。思想政治工作具有综合性、实践性、复杂性特点,在实际工作中需要投入大量的精力,政工干部要想更好地完成思想政治工作,必须付出艰辛的劳动。在医院的运行发展过程中,医院政工干部需要有效地处理医院内部的各项关系,尤其要注重医患关系,为了解决这一问题,医院政工干部必须付出更多的精力,协调各方利益,为思想政治工作的有效开展提供支持。因此,政工干部必须具备健康的身体、旺盛的精神、良好的心理素质,全面开展思想政治工作。

3 政工队伍与政工干部存在的问题

随着社会经济的快速发展,中国政治发展相对稳定,很多政府机关单位缺乏对政工工作的重视,政工干部传达的重要思想未高效深入基层群众,无法满足期望效果。政府机关需要深入分析政工队伍、政工干部遇到的各项问题,并及时进行解决。目前,政工队伍与政工干部存在的问题具体体现在以下4个方面:首先,在政工队伍建设中,政工干部的理论基础知识相对薄弱、思想意识水平还需要进一步提升,具体体现在学习各项政策条例的过程中缺乏一定的积极性,无法熟练掌握各项工作业务,实际工作中缺乏专业性思考,无法提出更多实质性的意见和建议。其次,很多政工干部的写作能力、表达能力不强,在实际工作中无法有效地进行各项宣传工作。由于政工干部自身的综合素质不足,无法准确、及时地反映出基层群众、企业发展中遇到的问题。再次,在社会经济的快速发展中,相关政策也在不断改变,政工干部的文化素质不够,无法在现有业务的基础上予以创新,甚至有些政工干部不愿意参与到学习创新工作中,导致政工干部的综合能力很难满足社会发展需求,无法为人民群众

提供优质服务,导致政工队伍整体素质相对较低^[2]。最后,政工队伍属于相对机密的国家机关,政工干部作风不良会带来严重的后果,但很多政工干部的思想建设不够牢固,在实际工作中会出现“蛮横无理”的现象,尤其在很多业务方面会出现弄虚作假的行为,严重影响高素质政工队伍建设工作的有效进行。因此,在新时期的发展中,必须有效地解决政工干部的素质问题。

4 政工队伍建设与政工干部素质培养的措施

4.1 定时开展先进经验交流活动

为了提高医院政工干部的综合素质,医院必须采取相应的配套措施,定期开展先进经验交流活动。相关部门需要加强和政工干部之间的交流、沟通,提高政工干部的学习借鉴能力,建设高素质的政工队伍。在医院政工队伍建设过程中,政工干部需要合理地应用医院平台,深入学习、探讨习近平总书记系列讲话精神,积极学习国家相关的医学政策、文件,还需要探讨中国的国情,确保医院政工干部具备高尚、核心的医德价值观。在新时期的快速发展中,中国在大力开展医院和医院事业编制改革创新工作,政工干部需要掌握这一关键时期,充分发挥出自身的优势,加强各个政工干部之间的协作,探索医院改革中无法满足社会发展需求的问题,有效地提升政工干部的综合素质。

4.2 注重心理知识的学习

在社会经济的快速发展中,社会各个行业面临着很大的压力,为了缓解压力,心理学已融入各个领域的发展中。医院是国家和社会发展中的基础医疗部门,必须加强对心理学的重视,将其渗透到医院日常教育管理工作中,政工干部也需要加强对心理学的了解、学习和应用,医院管理人员需要定期排查医护人员的心理咨询,及时发现并解决各项问题,有效地提升医护人员的心理素质,为医院各项工作的有效进行提供支持。同时,政工干部应定期学习医院组织心理学相关知识,提高自身的心理学知识素养、应用能力,在掌握心理学知识后,可以深入分析医院内部各个员工的实际情况,以此为基础制定配套的管理方法,最大限度地优化医院管理工作。

4.3 有效处理医患关系

在新时期的医院运营、发展过程中,医患关系是其中的关键问题。部分政工人员会利用自身的权力,欺骗患者,

导致社会大众对医生产生误解。医院需要强化医生的思想道德建设,还需要将政工人员的思想道德建设作为重点内容,引导政工人员认识到自身行为直接影响着医院、医生形象。除此之外,在处理医患关系的过程中,政工人员需要付出更多的精力,加强对思想道德的认识,有效地处理医患关系,为医院的正常运营、发展提供支持。

4.4 加强对医院工作的了解

目前,医院政工干部很多都是非专业出身,还有一些政工干部长时间从事其他相关工作,甚至有些政工干部会远离医院工作一线,缺乏对医院内部各项工作的了解,在实际处理过程中遇到很多问题,在各项工作处理中会出现失误。为了改善这一问题,医院政工人员需要针对医院各项管理制度漏洞进行分析,根据相关规定加强和一线医生之间的沟通,将理论知识、实践经验进行融合,进一步完善医院各项管理制度,有效地解决医院内部出现的各项问题。现阶段,政府部门出台了相关政策,可以有效地解决医院制度、医患关系中遇到的问题,这就需要医生、政工干部之间的配合,但部分政工干部会以其他身份对患者提出一定的要求,或者利用医院管理制度的缺陷投机取巧,这些行为都需要避免。政工

干部必须改变不良思想内容,加快医院改革的创新,成为国家在改革过程中的实践者、先行者。在现代化社会的发展中,中国医疗卫生改革日益深入,并对医院政工干部提出了更加严格的要求。在医疗工程的进一步发展中,医院内部的分工呈现出精细化特点,医护人员、患者的期望值持续升高,医院政工干部必须树立创新理念,积极开展现代思想道德宣传工作,及时发现并解决各项问题,确保思想政治工作的灵活性。

5 结语

综上所述,医院政工干部素质建设具有系统性、持续性特点,政工干部必须坚定政治信仰、政治立场,加强对理论知识的学习,不断提升自身的综合素质,以饱满的热情投入工作中,不断开创医院思想政治工作新局面,促进医院的进一步发展。

参考文献

- [1] 刘敏. 加强企业政工干部队伍建设 提升企业思想政治工作水平 [J]. 办公室业务, 2019(13):18.
- [2] 吴小花. 基层医院政工干部队伍建设的现状及完善途径 [J]. 党史博采(理论), 2017(3):49.

(上接第 32 页)

模式下的外卖员要由互联网公司统一管理,作为认定劳动关系的重要因素^[2]。

4.1.3 分类别认定新职业人群劳动关系

前文分析到,按照全日制和兼职两种模式,将为网约配送员提供工作机会的平台企业分为“中介者”和“管理者”两类。“互联网+”背景决定了用工模式的灵活和多样性,因此对于为多家企业提供服务、获得薪酬渠道多的劳动者而言,要适度弱化人格从属性认定方式^[3]。

4.2 建立新型中间体

新型中间体可以算作前文分类认定的延伸。在网约配送员职业中,新型中间体指的是在某一平台全职,但在其他平台兼职的“打多分工”的劳动者。

5 结语

本文通过对网约配送员概念和劳动关系的解释,对其类型和特征进行了梳理,提出了对策和建议。对于做好网约配送员这一类新职业人群劳动关系认定,维护其合法权益,顺应互联网经济和共享经济发展趋势,响应国家对于发展新职业的号召,具有重要意义。

参考文献

- [1] 王全兴. “互联网+”背景下劳动用工形式和劳动关系问题的初步思考 [J]. 中国劳动, 2017(8):7-8.
- [2] 汪慧君. 共享经济模式下平台用工法律关系问题研究 [D]. 武汉: 华中科技大学, 2018.
- [3] 李楠. 共享经济下网约工权益保护问题研究 [D]. 长春: 吉林大学, 2020.