

浅析数字经济新趋势下企业经济管理改革创新

Brief Analysis on Enterprise Economic Management Reform and Innovation Under the New Trend of Digital Economy

陈君儒

Junru Chen

中国电信股份有限公司清远分公司 中国·广东 清远 511518

Qingyuan Branch of China Telecom Co., Ltd., Qingyuan, Guangdong, 511518, China

摘要: 近年来, 社会经济一直不断发展, 基于市场经济环境下, 企业面临的竞争也变得越来越激烈。在这样的环境中, 如何确保企业能够实现更好的生存与经营, 是当下企业所面临的首要问题。因此, 论文就数字经济新趋势下企业经济管理改革与创新展开详细的探究, 针对企业经济管理所存在的问题进行了分析, 提出了行之有效的企业经济管理的改革与创新措施, 以期为企业的经营与发展提供一定的参考。

Abstract: In recent years, the social economy has been developing continuously. Based on the market economy environment, the competition faced by enterprises has become more and more fierce. In such an environment, how to ensure that enterprises can achieve better survival and operation is the primary issue faced by enterprises at present. Therefore, the paper carries out a detailed exploration on the reform and innovation of enterprise economic management under the new trend of digital economy, analyzes the problems existing in enterprise economic management, and puts forward effective reform and innovation measures of enterprise economic management, so as to provide certain reference for the operation and development of enterprises.

关键词: 数字经济; 企业; 经济管理; 改革创新

Keywords: digital economy; enterprise; economic management; reform and innovation

DOI: 10.36012/emr.v2i4.2257

1 引言

随着计算机技术以及网络技术的突飞猛进, 世界经济一体化进程也在不断地深入, 此时数字经济时代已经悄然降临, 企业为了能够在数字经济下寻求更好的发展, 就必须不断地提高自身的市场竞争力, 并全方面、多层次地展开改革与创新, 更好地融入当下的经济发展形式中。

2 数字经济新趋势下企业经济管理存在的问题

2.1 经济管理意识缺失

现阶段, 部分企业在经营发展过程中都存在一个较为严峻的问题, 即过于盲目地追求眼前的经济效益, 严重地忽视了对自身经济管理体制的改革与创新, 导致经济管理的价值得不到充分发挥, 这样会给企业的长期发展埋下巨大的隐

患。虽然说目前大部分企业都在内部设置了独立的经济管理部门, 但是由于在管理过程中缺乏专业的管理人员和完善的管理制度, 导致企业的经济管理部门形同虚设, 发挥应有的任何价值。

2.2 经济管理模式转型困难

科学合理的经济管理模式对于企业的发展而言至关重要。而企业在发展过程中要想有效地提升自身的经济管理能力, 就必须将更多的时间和精力投入管理经济工作中, 改变传统的经济管理方式, 加速管理模式的转型。由于传统的经济管理模式较为粗放, 无法满足数字时代下的企业发展需求, 为了能够有效地缓解这一现象, 企业应该逐渐向精细化和集约化的方向快速发展。但是, 由于目前企业的经济管理中仍然存在很多影响经济管理模式转型的因素, 这些影响因

【作者简介】 陈君儒 (1975 ~), 男, 广东清远人, 会计师、经济师, 从事经济管理研究。

素的存在,给企业的经济管理工作带来极大的负面影响,并且与当前的经济发展模式并不相符。

2.3 人力资源管理不到位

在企业经济管理过程中,人力资源管理是非常重要的管理内容,但是目前的人力资源管理工作中仍然存在诸多不足,导致企业的人才流失现象较为严重,导致此类现象的原因包括:一是企业尚未形成有效的员工培训制度,以至于企业所招聘的员工在综合素质与专业知识能力方面的差异性较大,加上企业并没有对员工展开统一的培训与管理,给人才团队的建设带来一定的影响;二是企业的工作激励机制不完善,站在企业的角度而言,员工的工作积极性是非常重要的,但在实际工作中,员工的工作热情相对有限,甚至很多员工存在一定的消极情绪,导致企业经济管理工作的开展并不顺利^[1]。

3 数字经济与企业经济管理创新

3.1 数字经济

数字经济是中国实施大数据战略之下的重要组成部分,数字经济与当下的数字社会、数字政府共同构成了未来的大数据时代。在大数据战略发展的过程中,数字经济的主要作用就是促进了中国经济的有序发展。实际上,数字经济是以数据为核心的经济活动,能够在一定程度上有效地提高企业经济管理的决策水平,创新更多新的经济管理模型,以大数据手段作为推动企业的经济管理改革与发展的重要支撑。

3.2 企业经济管理创新

很多经济学家认为,企业管理者在企业发展中所承担的主要任务就是对管理进行创新。而在经济管理活动中,创新的本质就是对企业生产过程中的不同生产要素重新排列,在优化企业的生产效率的同时降低其成本。就供求关系的角度而言,企业经济管理创新对于企业未来的发展及社会的进步来说至关重要,而数字经济时代的全面来临在一定程度上为企业经济管理的创新提供了一个新的契机。

4 数字经济新趋势下企业经济管理的改革与创新

4.1 强化企业的经济管理意识

阻碍企业发展的重要原因就是企业在发展过程中并没有意识到经济管理工作的重要性,为了推动企业在数字经济

新趋势下快速发展,就必须不断地增强企业管理者的经济管理意识,使其真正地了解 and 认识到经济管理的重要性。如果说企业的经济管理意识始终得不到提升,那么该企业的发展便会一直停滞不前。基于中国现阶段经济发展形式来说,企业要想提高自身的经济管理并不是一件简单的事情,而是要将经济管理工作贯穿于企业,从基层开始做起,切勿因眼前的经济利益而忽视了企业的长期发展,可以通过借鉴其他企业的成功经验加以改革和创新来提高自身的经济管理水平。

4.2 加强内部监督,促进经济管理模式转型

企业要想在数字经济时代下实现更好的发展,就必须改变传统的经济管理模式,形成精细化、集约化的现代化经济管理模式,更好地适应数字经济的发展。另外,企业在进行经济管理模式转型的过程中还要对影响因素进行改革,通过制定完善的内部管理制度来为经济管理模式的转型及发展提供保障。

4.3 提高企业的人才管理能力

人才是企业发展的核心,并且企业员工的素质是企业竞争力的重要体现,高素质人才能够在很大程度上为企业的发展创造更高的价值,同时也是提高企业经济管理效率的关键所在。企业可以将以下2个方面作为入手点:第一,定期对在职员工开展专业化培训活动,提高员工的经济管理意识,加强对财务工作者的专业知识培训,为企业的资金管理提供保障;第二,完善企业现行的激励制度,就绩效方面展开改革与创新,让优秀员工的工作得到相匹配的回报,激发员工的工作积极性,做到奖罚分明。

5 结语

在大数据时代下,现代化企业为了寻求更好的发展,就需要基于数字经济这一新发展趋势展开经济管理方面的改革与创新,将强化企业的经济管理意识,加强内部监督、促进经济管理模式转型,提高企业的人才管理能力作为入手点,解决当前企业经济管理过程中存在的问题,并充分把握数字经济所带来的创新优势,构建完善的企业经济管理模式,促进企业实现健康可持续发展。

参考文献

- [1] 张志华.数字经济下企业财务管理模式的创新[J].内蒙古煤炭经济,2018(21):85-86.