

浅谈人力资源中社会保险的重要性

On the Importance of Social Insurance in Human Resources

谢淑霞

Shuxia Xie

中国石油天然气股份有限公司吉林油田
分公司吉油社保中心
中国·吉林 松原 130000
Jiyou Social Security Center, Jilin Oilfield Branch,
CNPC,
Songyuan, Jilin, 130000, China

【摘要】随着中国经济的快速发展,中国市场经济体制不断变革创新,中国的企业对于人才的需求越来越多,对人才的要求也越来越高。因此在实际的工作中,社会保障制度可以更加充分的吸引人才,提高企业的市场竞争力,为企业整体发展,增添新的生命力。论文主要针对社会保险,在人力资源管理中的价值以及重要性,对企业作好相关的研究,并得出结论。

【Abstract】With the rapid development of China's economy and the continuous reform and innovation of China's market economic system, Chinese enterprises have more and more demand for talents, and the demand for talents is also higher and higher. Therefore, in the actual work, the social security system can more fully attract talents, improve the competitiveness of enterprises in the market, and add new vitality to the overall development of enterprises. This paper mainly focuses on the value and importance of social insurance in human resources management, and makes a good research on enterprises, and draws a conclusion.

【关键词】人力资源;社会保险;重要性分析

【Keywords】human resources; social insurance; importance analysis

【DOI】10.36012/emr.v1i1.135

1 前言

随着中国经济的发展,人们越来越重视社会保险的缴纳,而社会保障制度在整体企业中也占有比较重要的地位,决定着某个企业人力资源管理工作的进一步开展,因此企业应该充分认识到社会保障制度的重要性,为员工适当地缴纳社会保险,提高员工生产积极性与主动性,进一步维护员工之间的利益,增强公司的凝聚力。

2 社会保险在人力资源中的作用

2.1 激励作用

社会保险是企业员工享受到的一种福利,能够科学合理地为员工保障一些基本的社会利益,也能够提高员工工作的积极性与稳定性,进一步提高员工的生活水平。企业按时保质保量地为员工缴纳各项社会保险,不仅在思想上对员工有很大的激励作用,还在生产中也提高了员工的积极性。可以让员工感受到企业对其的看重和保障,能够防止一些人才的流失,进一步提高对人才的培养,打造全新的人才体系制度,提高人们的思想能力。

2.2 提效作用

企业与员工在社会保障这方面存在着一定的利益关系,员工在实际的社保缴纳过程中,员工只承担了一小部分金额,企业承担了更大一部分的社保金额。社保主要是为了避免一些人才的流失和完善整个公司的体系制度,进一步提高员工的归属感和责任感,提高公司的整体工作效率。如果企业不为员工缴纳社会保险,员工则要自己承担大量的保险金额,这无疑会加重员工的生产及生活压力,为员工带来精神上的疲惫。因此,缴纳社会保险对于员工来说是一种积极向上的福利待遇,民心所向。

2.3 稳定作用

一个企业的人力资源是整个企业不断发展的动力源泉,为了提高公司的整体效益,必须要加强人力资源队伍的建设,进一步培养出高素质的人才,提高整个社会的经济效益。企业为员工缴纳社会保险,也是企业对员工负责的一种重要的行为,这不仅对员工的长期稳定发展提供了一个基本保障,也为企业的发展提供了稳定性,使得员工能够在整个企业工作中受到企业制度的有效管理,也能为整个企业减少成本。

3 社会保险在实际企业中的重要性

3.1 提高员工的生产积极性

在员工进行实际生产过程中，必须要提高员工的生产积极性，对员工来说，社会保险制度是员工各项福利中的一个，企业为员工提供薪酬福利，在很大程度上提高了员工在工作进行中的积极性，也为企业提供了一份重要的人才挽留发展模式。在实际的工作过程中，员工在企业上班都会比较注重企业的薪酬福利，对于员工来说，有了社会保险，就是增加对劳动者的权益维护，可以进一步维护他们自身所具有的权利。这样他们对待工作，能投入 100%的用心，也可以进一步提高整个公司员工的责任意识，树立员工对公司的忠诚度与责任心，进一步提高员工工作的积极性和主动性。

3.2 提高企业的生产能力

在实际的企业工作中，企业为员工提供社会保险，能够进一步提高员工的生产工作效率，提高员工的工作质量，也能最大程度地把握整个企业的生产动力，实现企业的经济效益与社会效益相统一，增强员工的团队凝聚力，也在一定程度上提高企业对于员工的一种保护力度，加大员工对于企业的心灵归属感，在无形之中积累了一批优质人才，能够为企业尽心尽力的服务，进一步提高整个企业的生产效率，提高生产的价值。在一些小型的企业当中，不为员工提供社会保险，只是为部分员工提供一些商业保险，这也导致了公司人才的不流失，公司对人才的不够重视，也进一步限制了整个企业的发展空间，导致企业跟不上时代的潮流，以至于被社会所淘汰。因此企业建立起人才培养机制和社会保险机制，为员工适当地提高福利补贴能够推动企业的长远进步与发展。

3.3 有利于整个企业人才制度的完善

企业在实际的招聘人才之中必须重视一些对企业具有绝对忠诚度的人才培养，这样才能减少一些人力成本的流失。在大企业之中，社会保险制度的建立与实施能够大幅度提高整个企业在行业内的口碑程度，赢得一个比较好的企业形象，能够以自身的魅力吸引到更多的优秀人才。因此，求职者在应聘时都比较关心企业是否为员工提供社会保险，这种薪酬福利也体现了社会保险对于劳动者的重视程度。在一定程度上，这是决定劳动者是否会在该企业就职的一个因素之一。因此，企业在线的社会招聘人才时，必须要第一时间见求职者，公司的薪酬福利可以加深员工在选择企业时的印象，企业也会在一定程度上挖掘更多的优秀人才，储备更高效的管理人才。

4 企业人力资源的主要措施

4.1 健全企业社会保险机构

企业在缴纳社会保险的过程之中，应该根据企业实际的发展情况，成立社会保险服务机构，安排相应的岗位培养专门的人才来从事社会保险服务工作，在此基础上，必须要进一步地完善整个企业中的社会保险服务体制机制，将体制机制落实到每一个人身上，逐步地将责任落实到每一个岗位之中，进行合理分配，也可以在此基础上建立起基本的人才，人员考核机制标准定期或者不定期进行相关培训，提高整个企业对于社会保险服务的一个认知水平，进一步提高整个企业中的社会保险体制机制的改进，也能够为员工更好地提供一些基本的保障制度，能够做到责任有依可循。并且这种社会保障制度也能够一定程度上提高员工对于社会保险服务机制的人才培养，进一步实行内部推选制，提升人员的一种基本的力量。

4.2 规范企业的保险服务程序

企业在进行设定社会保险合同，应该根据国家的相关的法律法规，在法律法规的基础上结合本公司的实际情况，进行一些实际的保险服务程序的制定，并且在此基础上应该根据相关的规定，自行去缴纳社会保险的费用，然后向相关的社会保险机构部门提交企业资产与人工资产。社会保险服务机构会对这些企业的一些资格资质进行实际上的审核，并且对企业征收相关的社会保险费用，在进行年度汇总的时候，社会保险机构会根据实际审核的缴费基数对各企业征缴各项保险且根据比例记入个人帐户，进行统筹管理，这样能够提高企业的社会发展效率，为企业的长远发展提供一种比较规范化的发展模式，不仅如此，还可以在实际的办理服务中减少一些不必要的、浪费时间的程序，简化办理模式。

4.3 加强企业社会保险制度管理

社会保险管理具有一定的透明度，成立社会保险服务机构，能够进一步的提高企业的发展水平，企业通过各种媒介，向员工公布一些企业为员工缴纳的保险费用的基本情况，也可以提供各项查询业务，让员工能够清楚地知道自己的社会保险信息及实际消费情况，遇到问题也能够及时有效地处理。对于不按照规定缴纳社会保险的企业，其他企业有权利对其进行举报，并且能够对举报的企业提供一些奖励，加强社会对于保险管理的透明程度有利于企业社会保险管理的稳定性发展，也能够为企业提供一些产业发展的模式，为企业提供一些优质的社会保险管理方法。

5 结语

综上所述,社会保险在人力资源中发挥着很重要的作用,因此企业的员工必须充分地意识到社会保险在与企业之间的重要性,不仅要在求职中注重这方面的需求,还要在实际工作中关注这方面的内容,而作为人力资源部门应该要及时把社会保险的工作及时做到位,采取相应的措施进一步发挥企业社会保险的优势,保障企业员工的基本权益,确保企业的长期稳定发展。

参考文献

- [1]蔡彪.浅析社会保险对加强人力资源管理的积极意义[J].中华民居(下旬刊),2013(8):122.
- [2]赖素屏.人力资源管理中社会保险的重要性分析[J].低碳世界,2014(6x):78-79.
- [3]牛励耘.人力资源社会保障宣传工作必要性及要点分析[J].人才资源开发,2014(7):9-10.
- [4]张艳芬.社会保险对企业人力资源管理的意义分析[J].人才资源开发,2016(22):123.
- [5]张志强.加强基层人力资源社会保障公共服务平台建设的意义和建议[J].人力资源管理,2017(8):142-143.
- [6]余强,陈海燕,龙晨.社会保险对加强人力资源管理的积极意义[J].行政事业资产与财务,2017(35):91.