

对中国企业管理中会计问题的若干思考

Some Thoughts on Accounting Problems in Enterprise Management in China

李阳

Yang Li

秦皇岛港股份有限公司
中国·河北 秦皇岛 066000
Qinhuangdao Port Co.,Ltd.,
Qinhuangdao, Hebei, 066000, China

【摘要】会计问题是中国现在企业管理的主要重点问题之一,会计掌握着中国的审计以及各项财务金融等重要数据,通过会计问题的解决,可以提高中国的企业内部财务问题以及审计效率,从而对企业内部经济的推进和社会的发展发挥巨大的作用。论文针对现代企业管理会计问题的种类及原因,提出相应的对策和思考,使现代企业管理中的会计问题能够得到解决。

【Abstract】Accounting problem is one of the main key problems of enterprise management in China at present. Accountants have important data such as auditing and finance in China. By solving accounting problems, they can improve the internal financial problems and audit efficiency of Chinese enterprises, so as to give full play to the promotion of internal economy and social development of enterprises. Great role. In view of the types and causes of accounting problems in modern enterprise management, this paper puts forward corresponding countermeasures and thinking, so that accounting problems in modern enterprise management can be solved.

【关键词】中国企业;管理会计;若干思考

【Keywords】Chinese enterprises; management accounting; some thoughts

【DOI】10.36012/emr.v1i1.126

1 引言

随着经济的发展和社会科学的进步,企业内部的管理能力更加强大,而新型科学技术的引进,也使现在企业内部的管理以及会计问题得到解决。但是,现在的会计管理也因为信息技术种类的多样化,存在更多的新型时代性问题,所以,通过解决这些问题,提升中国现代整体的企业管理效率是现代企业会计领域中的主要研究方向,也是论文的目的所在。

2 中国企业管理会计问题的原因及种类

2.1 信息技术的使用力度不够

随着中国进入信息化时代,以大数据为背景的新时代的到来,现在中国许多领域都开始投入新型信息化技术,而现

在大多数企业都在采用人力的方式进行会计计算,无法提高会计的计算效率,并且存在一定的精度问题。随着信息化时代到来,信息化的种类和数量越来越多,企业对会计的依赖越来越大,但是会计处理信息的速度,如果得不到提高,会使企业内部对信息化时代下信息的处理能力得不到保障。而通过信息技术进行会计计算,不仅会提高效率和精度,还能加强企业内部信息化人才培养,为以后企业在信息化时代中的发展奠定良好的基础。而企业内部对信息化技术的投入不够,也主要由于现在企业内部信息化人员招聘困难,并且许多的年龄较大的会计人员对信息化技术的掌握存在很大的难度,因此,企业无法通过裁员的方式减少它们的数量,导致现在的信息化技术,在中国企业管理内部的使用无法普及。

2.2 企业管理会计人员的素质有待提高

企业会计人员自身的素质有待提高,现代企业管理中,进行会计人员招聘时,不能只关注他们对信息的处理能力,更要注重他们自身的素质。而会计人员的素质有待提高,主要体现在企业内部人员对信息化技术的操控并不能完全掌握,而且他们自身的会计知识也存在一定的局限。这主要是因为中国对会计这一行业的培训拥有大量的学员,而且许多学校都开设了会计这个专业,但是会计这一专业真正具有高质量培育水平的高校不多,因此,造成高质量人员非常缺少,而且高级会计师资格证考取难度非常大,导致中国的会计人员考取时非常困难,并且高级会计师的薪酬非常高,许多中小型企业没有能力聘用他们,因此,导致现在企业内部会计人员的素质不够,无法处理企业内部的信息以及财务管理。而信息化时代下,对信息的汇总要求非常高,因此,必须提高会计人员的素质,并熟练掌握各项技术,才能够推动企业的发展。

2.3 企业针对会计管理的管理体制不够完善

企业针对会计管理的制度不够完善,每个企业在进行会计工作人员的管理时,都必须有一套专门的管理体制,从而保证他们的工作效率和工作积极性。而中国对会计管理的管理体制并没有随着时代的飞速发展而进行很好的改善,这主要体现在企业内部人员对不同的会计人员没有制定多样化的管理体制进行分类管理,导致这些工作人员在许多中小型企业内部中的工作积极性不够,没有充分发挥自己的作用,并造成会计人员中继续学习的人数逐年降低,对企业的发展非常不利。

会计人员的工作不仅是信息汇总和计算,更多的是进行信息化技术的操控以及各种信息交流等。因此,对这些新型会计人员需要区别对待,为他们设立专属于他们的薪酬制度和管理方式,保证他们的工作积极性和工作态度。

3 针对现在中国企业管理会计问题的相应对策和思考

3.1 加大信息化技术投入和使用

现在信息化技术的投入是新时代的标杆,通过投入信息化技术可以提升会计计算的效率和能力,并提高现在会计计算的精确度,对公司与其他公司之间的交流以及与其他领域能力之间的结合也具有较大的促进作用。更重要的是现在会计更多的是以电脑为载体进行信息化计算,可以很好地进行信息汇总,从而体现企业内部的会计计算效率,并且会减少人力资源的消耗。更重要的是,随着时代的发展与进步,企业可以引进新型信息化技术促进信息化发展,对加强企业之间的合作有重大的关系,为企业在信息化时代背景下提高竞争力发挥不可替代的作用。

3.2 加强对企业管理会计人员的素质教育

随着时代的进步,企业内部管理对会计人员的素质要求越来越高,现在中国非常重视对会计人才的培育力度。但是许多学校对企业内部会计人员的培育水平还有待提高,主要是因为学校师资力量以及教育投资的差异。因此,针对这一现象,需要加强对部分会计专业教育水平不足的学校增加投资,确保他们有充足的师资力量进行会计人员的培训。另外,一些企业急需高水平的会计师人员,而这部分会计人员的薪酬制度太高,就造成了企业内部很难负担起这份负担,因此,需要适当的调整。其次,在进行会计人员培训时,要选择专业水平较高的老师进行培训,让每个学员都得到提升,同时,在学习过程中,应积极地与实践相结合,确保他们能够在将来的工作岗位上发挥出最大的力量。

3.3 完善企业会计管理体制

要完善企业内部的管理体制,在进行会计管理体制建设时,可以通过引入新型管理层人员,实现对管理层内部新生力量的投入,保证企业内部员工的团结性和积极性,使他们意识到会计人员对现在企业内部的重要性以及管理体制对会计人员发展的作用。同时,对不同类型的会计人员采用不同的管理方法,使每个会计人员都发挥出他们的最大潜能。

4 结语

综上所述,会计工作对企业管理有重要的推动作用,而且会计不但是一个企业内部财务的保障,也是信息交流的传递者,因此,加强会计问题的处理,对于中国将来的企业发展以及社会进步有重要的作用,相信在不久的将来,公司内部的会计问题能够得到更好的解决。

参考文献

- [1]郝宇.对企业会计管理创新的思考[J].合作经济与科技,2017(1):78-79.
- [2]曾培能.对企业会计管理创新的探讨[J].时代金融,2018(7):45-46.
- [3]鄧卫强,张元顺.金融危机背景下民营企业会计管理创新研究[C]//企业管理创新探索与实践——2010年河南省企业管理创新论文集,郑州:河南人民出版社,2017.
- [4]林毅夫,刘明兴.中国的经济增长收敛与收入分配[J].世界经济,2017(8):3-15.
- [5]王小鲁.中国国民收入分配现状、问题及对策[J].国家行政学院学报,2010(3):23-27.
- [6]赵人伟.对中国收入分配改革的若干思考[J].经济动态,2016(9):35-40.